



Memoria de sostenibilidad 2024



Compromiso desde la Presidencia

Responsabilidad, estrategia y continuidad para un futuro compartido

[2-22]

Estimados clientes, proveedores, empleados, colaboradores y grupos de interés:

Tras más de 60 años de historia, seguimos convencidos de que el crecimiento empresarial no puede desligarse de una responsabilidad compartida: con nuestros clientes, con quienes forman parte del equipo, con el entorno en el que operamos y con las generaciones futuras. Esta responsabilidad impregna nuestra forma de tomar decisiones, de actuar y, sobre todo, de proyectar la continuidad de nuestro modelo de negocio.

Esta Memoria de Sostenibilidad 2024 es un reflejo de lo que somos: una organización que lleva más de seis décadas creciendo de forma consistente, apoyada en la perseverancia, el compromiso y una cultura del trabajo que pone el foco en el largo plazo. **Nuestro propósito no es otro que generar valor duradero para la sociedad** más allá del resultado inmediato y sin comprometer las oportunidades de las generaciones futuras.

El contexto actual nos exige movernos con agilidad en un entorno cada vez más complejo. La aceleración tecnológica, la presión por decisiones inmediatas, la escasez de talento cualificado en sectores industriales como el nuestro, la inestabilidad geopolítica, el aumento de la regulación y

la creciente competencia global están transformando las reglas del juego. Ante estos retos, respondemos con una estrategia clara y una cultura empresarial que combina la experiencia acumulada con una visión sólida de futuro. Una manera de hacer empresa con responsabilidad, con propósito y con la mirada puesta en el impacto a largo plazo.

En 2024 hemos logrado avances concretos que reflejan nuestra forma de hacer empresa. Hemos reforzado nuestras políticas —incluidas las ambientales—, avanzado en la digitalización y consolidado una cultura de eficiencia y transparencia. También hemos cumplido con la mayoría de los objetivos estratégicos definidos a comienzos del año, especialmente en los ámbitos de gobierno corporativo, gestión del talento y eficiencia operativa. Uno de los objetivos que aún seguimos trabajando y que trascenderá al ejercicio 2024 es la implantación completa del nuevo sistema de trazabilidad, cuyo despliegue ha requerido más tiempo del previsto por su complejidad técnica.

En el ámbito de la gobernanza, hemos fortalecido nuestros órganos de gobierno mediante la **creación de un Consejo externo**, así como mejorado la transparencia y la comunicación de las decisiones empresariales con nuestros grupos de interés.

Nuestra estrategia se articula en torno a seis ejes clave:

1. La **diversificación** de productos, geografías y sectores como motor de crecimiento responsable y sostenido.
2. La **digitalización** de procesos para ganar agilidad, eficiencia y transparencia.
3. La **atracción, desarrollo y fidelización** del talento, motor de nuestra transformación.
4. La **maximización del valor social y ambiental** de nuestras actividades.
5. La **mejora** en la disponibilidad, calidad y trazabilidad de los datos.
6. El fortalecimiento de la **gobernanza corporativa** y la mejora de la transparencia en la gestión





El **desarrollo del talento** continúa siendo una prioridad estratégica, porque sabemos que es el motor que impulsa nuestra transformación. Para ello, hemos implementado programas de formación continua, evaluaciones de desempeño periódicas y regularizaciones salariales que buscan reconocer y potenciar el compromiso y crecimiento de nuestro equipo.

Además, la adaptación a los nuevos estándares europeos nos está ayudando a mejorar la calidad de nuestra información y a anticiparnos a las exigencias futuras.

En el plano comercial, **hemos ampliado nuestra presencia internacional**, acompañando a nuestros clientes —especialmente en sectores como energía, minería y alimentación— en sus propios procesos de transformación tecnológica y transición energética.

De cara a 2025, nuestro foco sigue siendo el fortalecimiento del modelo de negocio, con la incorporación de tecnologías que nos permitan medir y comunicar mejor nuestros impactos. Este compromiso se sustenta en valores firmes: responsabilidad, integridad, mejora continua y respeto por el entorno.

Al mismo tiempo, mantenemos nuestro propósito de acompañar a los clientes en su evolución, como lo hemos hecho a lo largo de nuestra historia. En ese marco, exploramos activamente sectores emergentes como el hidrógeno, las energías alternativas y la transición tecnológica, que representan oportunidades clave para generar crecimiento y valor compartido.

Sabemos que el camino hacia un desarrollo verdaderamente sostenible no está libre de retos. Pero también sabemos que nuestra mayor fortaleza es el equipo humano que impulsa esta organización cada día, y la confianza de nuestros clientes y aliados.

Gracias por formar parte de este recorrido. Seguiremos trabajando para que Grupo Cuñado sea sinónimo de responsabilidad, rigor y compromiso con el futuro.

Atentamente,

Carlos David Cuñado
Presidente

Índice



01

Nuestra esencia
y trayectoria



1.1

Nuestra historia y esencia

Grupo Cuñado inició sus operaciones en 1963, en el marco del denominado "milagro económico español", una etapa marcada por el crecimiento y dinamismo de la industria nacional. Ese año, Máximo Cuñado Alonso, empresario de origen burgalés, fundó la compañía con el propósito de proveer tuberías, válvulas y accesorios a diversos sectores industriales. Con tan solo seis empleados y a los 32 años de edad, sentó las bases de lo que hoy constituye una referencia en el sector.

A lo largo de más de sesenta años, hemos experimentado un proceso de expansión y transformación alineado con la evolución de las necesidades del mercado y de nuestros clientes, consolidándonos como socio estratégico en importantes proyectos industriales, tanto a nivel nacional como internacional.

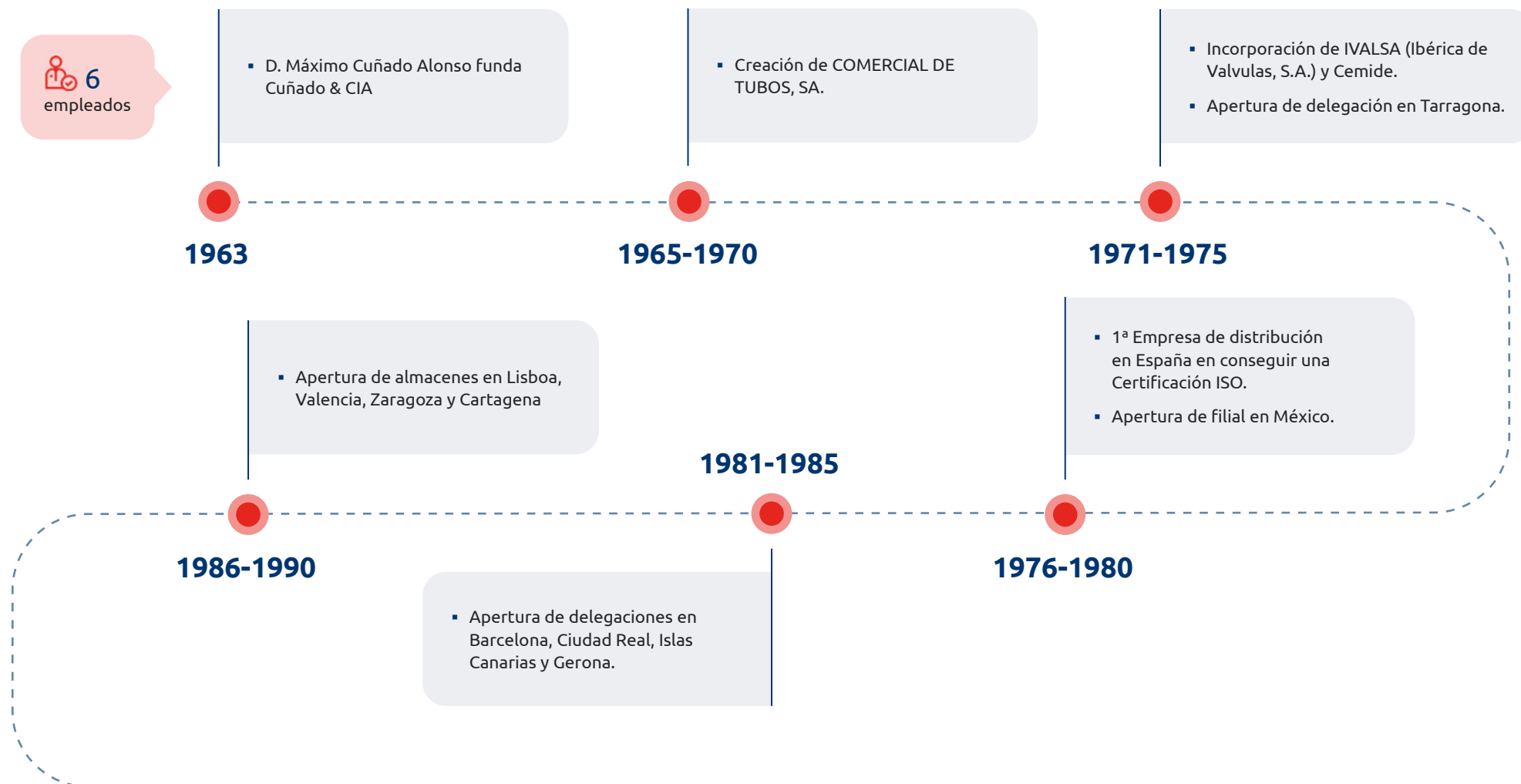
Fundamentamos nuestra actividad en la búsqueda continua de la excelencia, priorizando el trabajo colaborativo y el establecimiento de relaciones duraderas con clientes, proveedores y colaboradores. La transparencia y el compromiso son principios rectores que han sido determinantes en la consolidación de la reputación de Grupo Cuñado como líder de la industria.

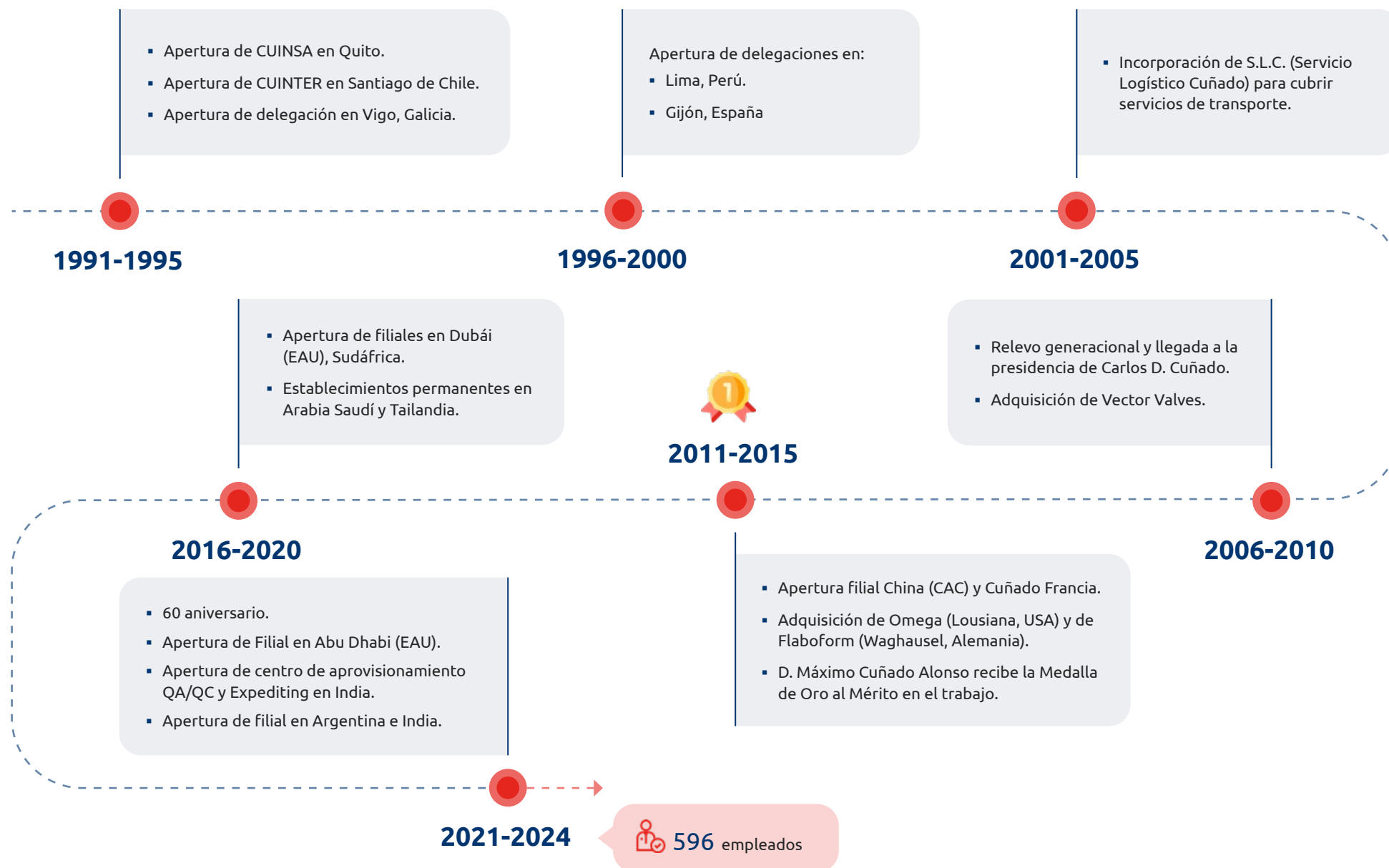
El impulso innovador de los inicios se mantiene en los proyectos actuales, mediante la integración de nuevas tecnologías y la mejora constante de procesos, siempre bajo estándares de calidad, sostenibilidad y responsabilidad social.

Los principios que nos guían



... más de 60 años de experiencia





1.2

Nuestro modelo de negocio

[2-6]

Nuestro modelo de negocio se basa en ofrecer soluciones eficientes y especializadas para el **suministro de materiales de acero destinados a grandes infraestructuras industriales**. A través de una combinación de stock estratégico, capacidad logística propia y gestión técnica avanzada, damos respuesta a las necesidades de sectores como la energía, la alimentación, la industria química, la naval o la construcción, entre otros.

Nos apoyamos en una estructura operativa robusta y versátil que se articula en tres grandes áreas: distribución, proyectos y suministro integral. En todas ellas compartimos un mismo propósito: facilitar a nuestros clientes el acceso a materiales de acero con eficiencia, fiabilidad y una alta capacidad de adaptación.

En la línea de **distribución**, operamos una red internacional de almacenes estratégicamente ubicados que nos permite dar respuesta rápida y eficaz a las necesidades de los mercados locales. Mantenemos un equilibrio dinámico de stock, una amplia variedad de referencias y una oferta competitiva en precios, apoyados en una logística propia y colaborativa, así como en la coordinación continua entre centros.

En la línea de **proyectos**, gestionamos la procura de paquetes completos de materiales, actuando como enlace técnico y logístico entre cliente y fabricante. Coordinamos especificaciones, documentación, seguimiento de fabricación, inspecciones, entregas y transporte desde múltiples orígenes. Nuestros equipos, distribuidos en distintos países, trabajan de forma integrada para ejecutar cada proyecto con precisión y coherencia.



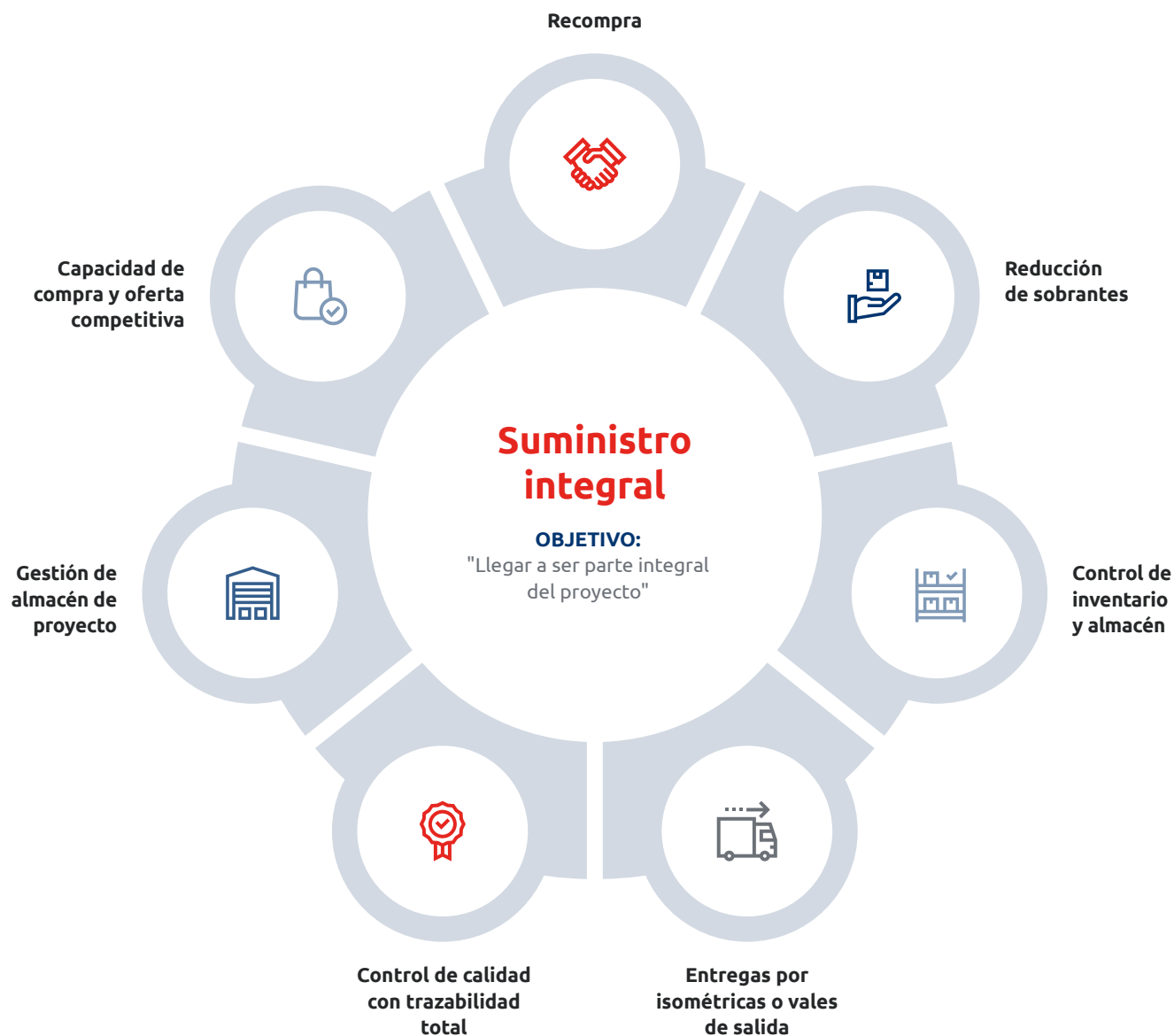
La fuerza de nuestro modelo

Más de 60 años
de historia

Más de 40 años
de experiencia en suministro
integral

Decenas
de sectores industriales atendidos

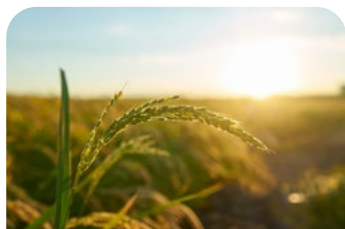
Amplio catálogo
con cientos de productos esenciales



A través del **suministro integral**, intervenimos en proyectos complejos donde es clave coordinar la demanda de múltiples actores. Nos encargamos de la planificación de entregas, la gestión de inventarios de obra, la priorización de materiales críticos y la consolidación documental, contribuyendo a que el flujo de materiales acompañe al avance real del proyecto.

A lo largo de nuestra trayectoria, hemos tejido una red global de fabricantes homologados, a quienes auditamos tanto técnica como financieramente. Esta red, construida sobre relaciones de confianza y exigencia mutua, nos proporciona la flexibilidad necesaria para adaptarnos a las particularidades de cada cliente y sector, garantizando al mismo tiempo la calidad del suministro y la solidez del proceso.

Atendemos una amplia variedad de sectores industriales:



Agricultura



Alimentación y bebidas



Biomasa



Celulosa y papeleras



Cementera



Centrales térmicas



Ciclo combinado



Construcción



Cosmética



Data centers



Tratamiento de aguas



Energía hidroeléctrica



Energía nuclear



Energía eólica



Fabricación de equipos



Farmacéutica



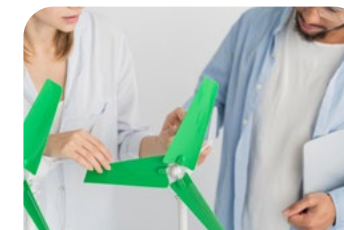
Fertilizantes y pesticidas



Fotovoltaica



Geotermia



Hidrógeno verde



Mareomotriz



Minería



Naval



Oil & gas



Química y petroquímica



Sanitario



Siderurgia



Solventes



Termosolar



Gestión de residuos

Nuestra cadena de suministro está formada por diferentes tipos de proveedores especializados, cada uno de ellos cubriendo áreas clave que aseguran el buen funcionamiento de nuestras operaciones y la calidad de nuestros productos.



Metalurgia y transformación de metales

Colaboramos con fabricantes de materiales de acero, quienes producen y suministran tuberías, accesorios, válvulas, y otros productos que comercializamos. Asimismo, trabajamos con mecanizadores que añaden valor mediante servicios de corte, ensamblaje, recubrimiento y galvanización.



Logística y transporte

Externalizamos parte de nuestra gestión de envíos terrestres mediante la contratación de transportistas especializados en transporte por carretera. También trabajamos con agentes y navieras para transporte marítimo y couriers para envíos aéreos. Además, contratamos servicios de paquetería para asegurar una logística eficiente y oportuna.



Suministros básicos y vehículos

Incluimos proveedores de servicios esenciales como agua, luz y gas para el funcionamiento de nuestras instalaciones. También colaboramos con empresas de renting de vehículos para nuestra flota comercial, garantizando disponibilidad y mantenimiento adecuado.



Mobiliario y suministros de oficina

Trabajamos con proveedores de mobiliario y suministros de oficina, como papelería y tóners, así como proveedores de embalaje (pallets, cajas de cartón y otros materiales) que facilitan el manejo y envío seguro de nuestros productos.



Tecnología y comunicación

Colaboramos con proveedores de software, herramientas ofimáticas, y licencias de tecnología, junto con empresas de telecomunicaciones para servicios de telefonía móvil y fija. Esto garantiza una gestión digital eficiente y comunicación fluida tanto interna como en campo.



Publicidad y marketing

Contamos con proveedores de material promocional y corporativo, así como diseñadores gráficos y productores audiovisuales para nuestras campañas. Externalizamos el diseño y montaje de stands para ferias sectoriales, asegurando una presencia atractiva y profesional en eventos.



Asesoría legal y financiera

Externalizamos servicios jurídicos y de asesoría legal para contratos y temas societarios, así como consultoría fiscal para optimizar operaciones internacionales. Además, contamos con servicios de auditoría para revisión y verificación de nuestras cuentas anuales.



Mantenimiento y seguridad

Contratamos servicios de mantenimiento (jardinería, limpieza de cristales exteriores) y seguridad externa 24 horas. También externalizamos el mantenimiento de sistemas contra incendios, gestión de residuos y colaboramos con apicultores locales para la retirada segura de colmenas.



Contratación, formación y desarrollo

Externalizamos servicios de formación para apoyar el desarrollo continuo de nuestro equipo, adaptando los contenidos a las necesidades específicas de cada área. Asimismo, colaboramos con empresas especializadas en selección de personal para cubrir tanto posiciones permanentes como necesidades operativas puntuales, a través de Empresas de Trabajo Temporal (ETTs) o contratación directa de talento especializado.



Agencia de viajes

Externalizamos la gestión de viajes comerciales a través de una agencia de viajes, facilitando la planificación eficiente de desplazamientos y soluciones adaptadas a nuestras necesidades.

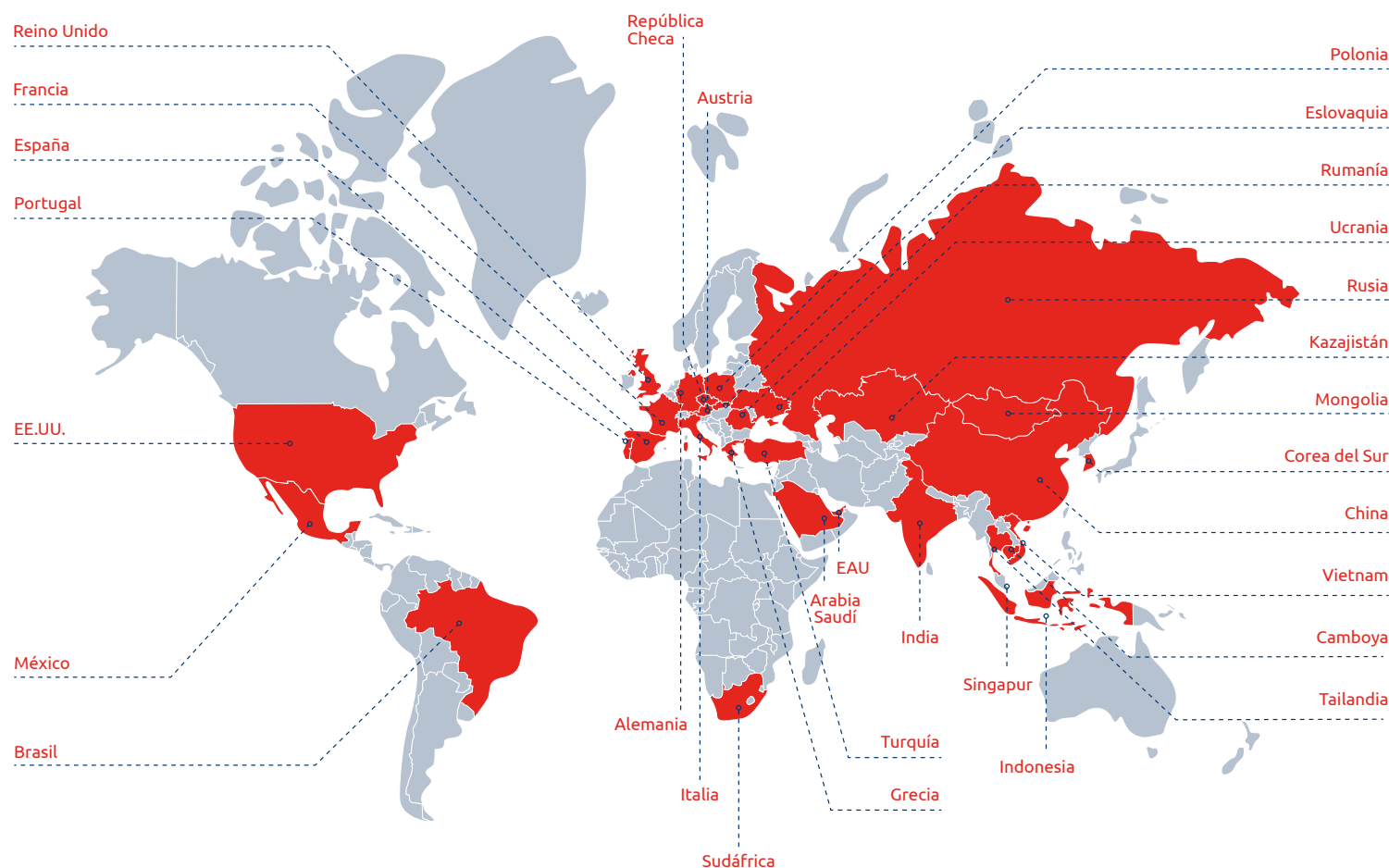


Cafetería y restauración

Ofrecemos servicios de cafetería y catering a nuestros empleados y visitantes mediante proveedores externos, garantizando una experiencia gastronómica cómoda y de calidad en nuestras instalaciones.

Nuestra red de proveedores se organiza de forma estratégica a nivel local y global para optimizar la logística y responder a las necesidades específicas de cada proyecto. Los proveedores locales nos suministran servicios básicos y de soporte, como energía, flota de vehículos, material de oficina y telecomunicaciones, esenciales para el funcionamiento diario de nuestras instalaciones. Por otro lado, contamos con una red global de proveedores especializados en materiales de acero, ubicados en diversas regiones del mundo y seleccionados en función de su especialización de fabricación y capacidad productiva logística. Esta segmentación nos permite mantener una cadena de suministro sólida, adaptada a las especificaciones de cada cliente y optimizada en términos de tiempo y costo.

Gran red de proveedores a nivel mundial según especialidad de fabricación, diámetro y geografía



Como parte de nuestro compromiso ambiental, aplicamos criterios de sostenibilidad en la selección de proveedores. En 2024, el **56% de nuestros proveedores homologados cuentan con certificación ISO 14001**, lo que garantiza que cumplen con estándares reconocidos en gestión ambiental y refuerza nuestra apuesta por una cadena de suministro responsable.

1.3

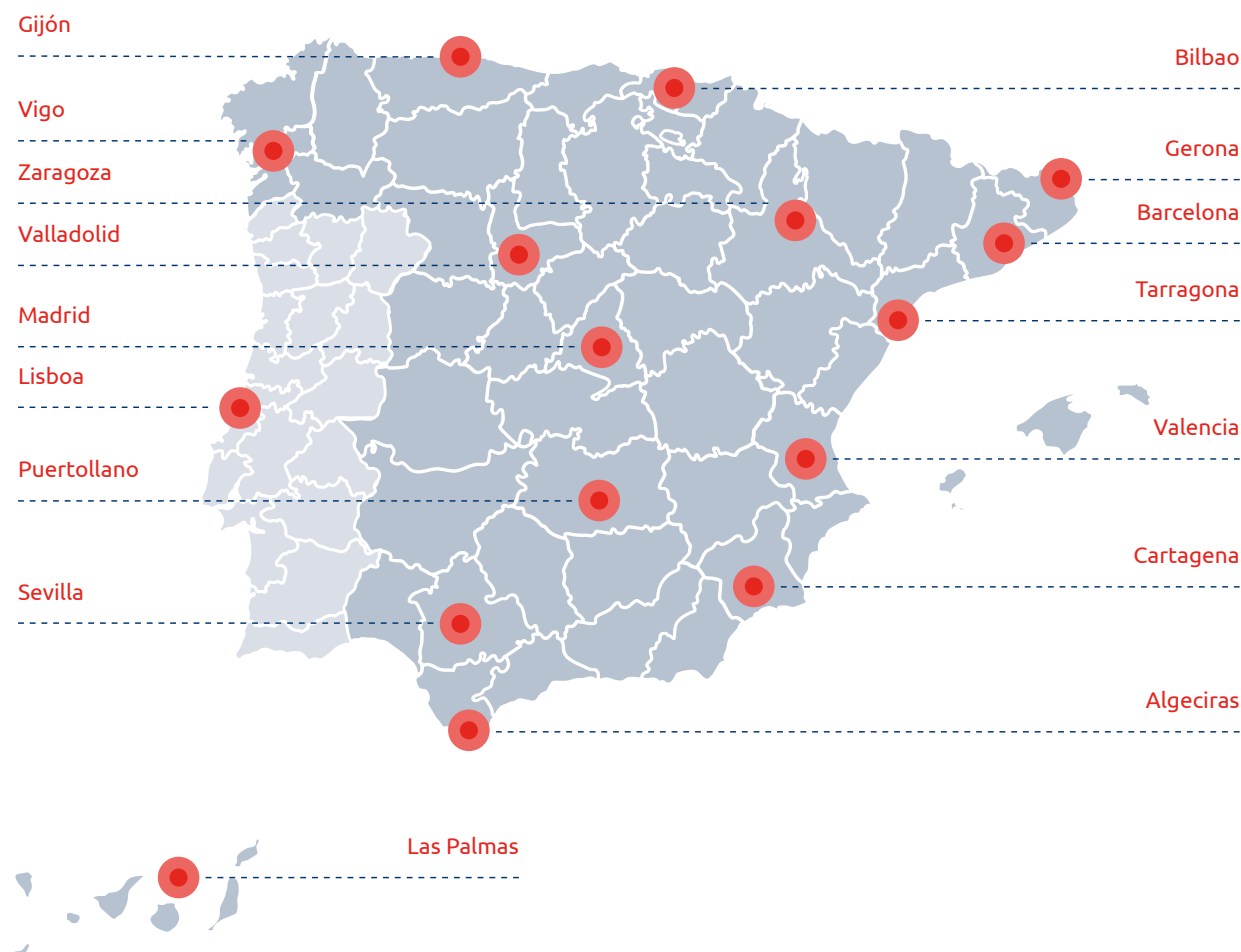
Presencia en el mercado

[2-1][2-2]

Gracias a nuestra dilatada experiencia y a nuestro modelo de negocio, en Grupo Cuñado nos hemos consolidado como un referente en el suministro de soluciones industriales. Este crecimiento y éxito se reflejan en nuestra sólida presencia en el mercado, que se extiende más allá de las fronteras nacionales. Con una infraestructura robusta y una red de operaciones que abarca múltiples países, estamos bien posicionados para atender las necesidades de nuestros clientes.

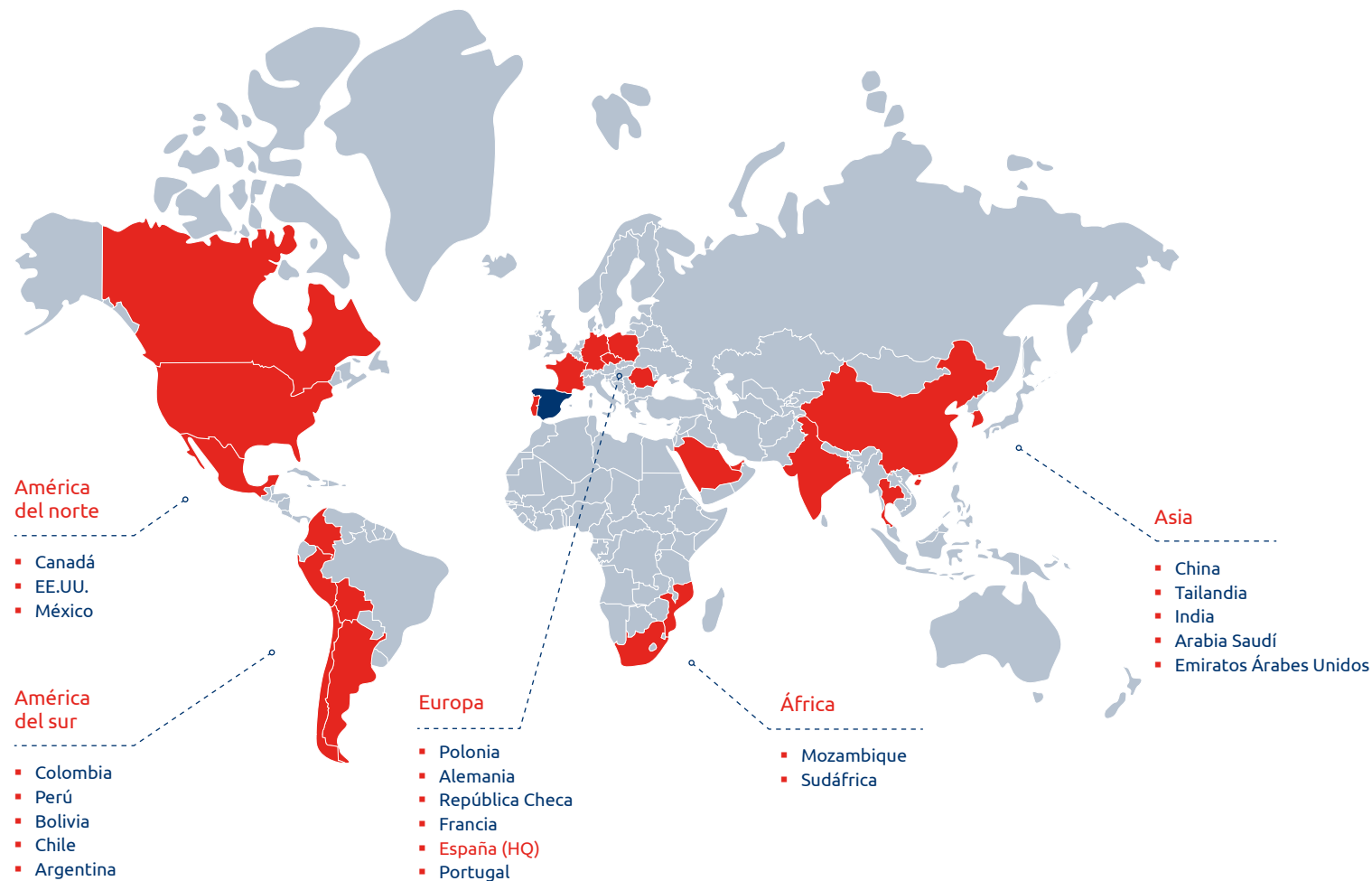
Nuestra sede central se encuentra en Alcalá de Henares (Madrid) y disponemos de delegaciones y almacenes en 15 localidades repartidas por todo el territorio nacional, con una superficie total de almacenamiento de 265.000 m². Además, en el vecino Portugal, contamos con una delegación en Lisboa, lo que refuerza nuestra capacidad de servir a los mercados cercanos.

España y Portugal



Nos enorgullece ser la empresa española con la red comercial más amplia en el continente americano, lo que nos permite ofrecer soluciones de suministro a un amplio espectro de clientes y proyectos.

[2-2] Para cubrir este extenso mercado, contamos con una sólida estructura societaria formada por 26 entidades ubicadas en 15 países y especializadas en diferentes áreas del suministro industrial. En el Anexo II de este documento, se detallan cada una de estas entidades y sus respectivas funciones.



18
Almacenes

42
Oficinas comerciales

21
Países

1.4

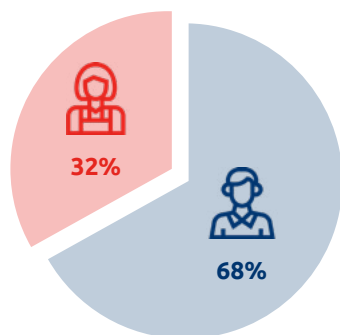
2024 en cifras

[201-1][201-4]

En Grupo Cuñado no percibimos ayudas económicas públicas. Todos nuestros activos financieros derivan de transacciones comerciales, reafirmando así nuestro compromiso con la independencia y sostenibilidad de nuestras operaciones.

596

Personas en
plantilla



86%

Materiales consumidos
de origen renovable

6%

Reducción de
consumos eléctricos

100%

Residuos destinados
a valorización

5.230

Horas de
formación

52%

Proveedores homologados
con ISO 14001

132

Nuevas
incorporaciones

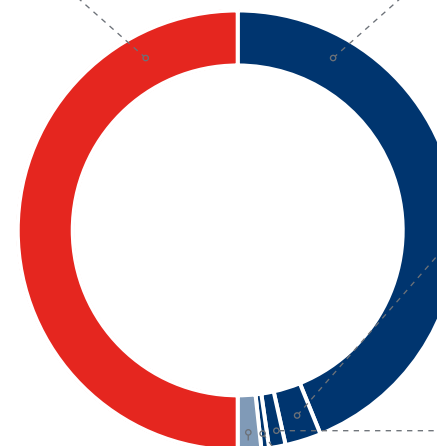
Valor económico generado
€521 millones

Valor económico distribuido
€504 millones



521M€

Ingresos



457M€

Pagos a proveedores



28M€

Salarios y beneficios
de empleados



13M€

Gastos operativos



6M€

Impuestos y pagos a la
administración pública



Aumento de tesorería
€18 millones



02

Liderazgo
responsable



02

Liderazgo responsable

En Grupo Cuñado consideramos que el liderazgo responsable es esencial para un crecimiento sostenible y una gestión ética. Nuestra gobernanza prioriza la transparencia, la rendición de cuentas y la creación de valor a largo plazo para nuestros grupos de interés. La estructura de gobierno busca un liderazgo claro y efectivo, alineado con principios como la integridad, la innovación, la mejora continua y el trabajo en equipo.

La alta dirección integra criterios económicos, sociales y ambientales en sus decisiones y promueve la ética y la transparencia para fortalecer la confianza con colaboradores y grupos de interés.



2.1

Estructura de gobierno

[2-9][2-12][2-11] [2-13]

La estructura de gobierno de Grupo Cuñado tiene como objetivo garantizar una gestión eficiente, transparente y acorde con los principios de desarrollo sostenible. El modelo de gobernanza cuenta con tres niveles: la Junta de Socios, el Consejo de Administración y el Comité de Dirección, cada uno con funciones definidas en la toma de decisiones estratégicas y operativas.

La **Junta de Socios**, formada por un único miembro, tiene la máxima autoridad en la organización. Su función principal es aprobar las Cuentas Anuales y elegir a los miembros del Consejo de Administración, garantizando que las decisiones clave estén alineadas con los objetivos a largo plazo de la compañía, incluyendo aquellos relacionados con la sostenibilidad y el respeto al entorno. Es importante destacar que la persona que forma parte de la Junta de Socios no desempeña funciones ejecutivas directas dentro de la organización, asegurando un enfoque independiente en la toma de decisiones de alto nivel.

El **Consejo de Administración**, compuesto por cuatro miembros, se reúne trimestralmente para definir y supervisar la estrategia corporativa, incluyendo la integración de los principios de sostenibilidad en todas las áreas de negocio. El Consejo formula las Cuentas Anuales, establece los objetivos estratégicos y evalúa su cumplimiento, asegurando que la sostenibilidad es un componente esencial en el proceso de toma de decisiones. El Consejo supervisa el cumplimiento de las políticas de responsabilidad social y ambiental, promoviendo iniciativas que contribuyen a la minimización del impacto ambiental y la creación de valor social.

El **Comité de Dirección** está formado por nueve miembros y es responsable de la operación diaria de la empresa. Reporta directamente al Consejo de Administración, lo que asegura que las decisiones estratégicas relacionadas con el desarrollo sostenible se implementen en todos los niveles operativos.

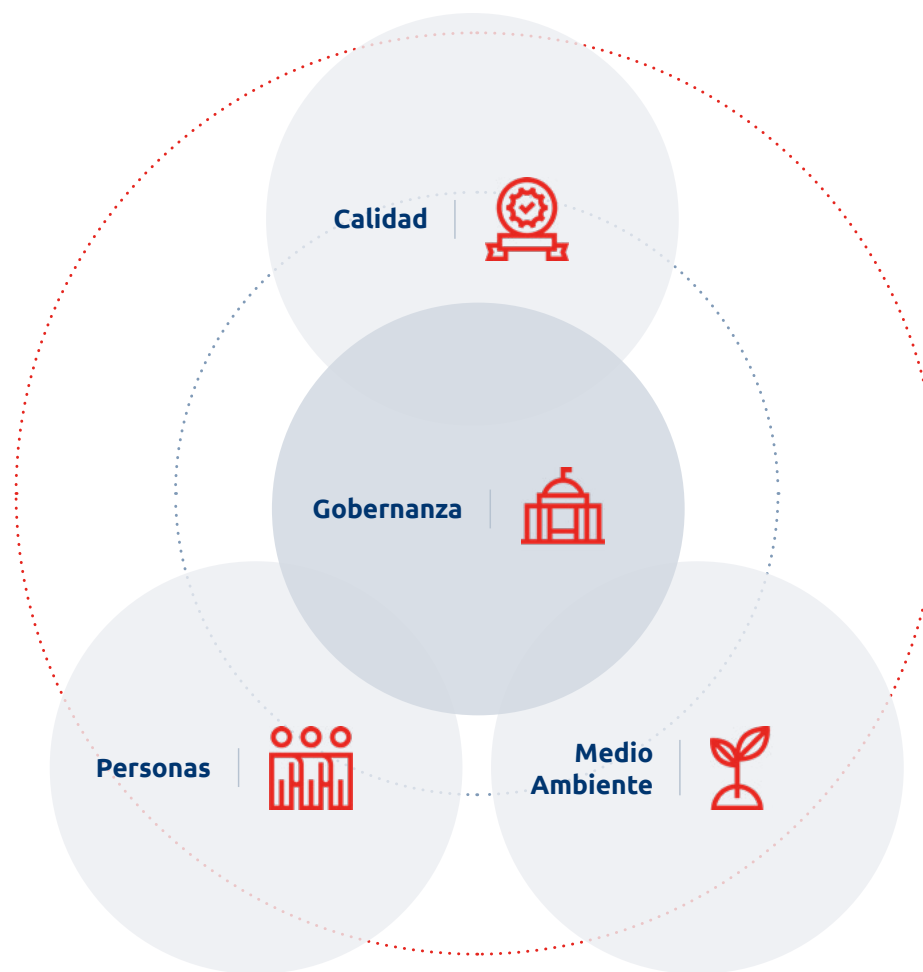


2.2

Compromiso con la sostenibilidad

A través de una **gobernanza sólida**, impulsamos la calidad, el bienestar de las personas, y la protección del medioambiente, trabajando juntos para crear valor a largo plazo y contribuir positivamente a la sociedad.

En Grupo Cuñado, reconocemos que la sostenibilidad no es solo una responsabilidad, sino una oportunidad para transformar nuestras operaciones y contribuir positivamente a la sociedad y al medio ambiente. Nuestro enfoque se basa en integrar principios sostenibles en cada aspecto de nuestro negocio, desde la gestión de recursos hasta la relación con nuestros empleados y otros grupos de interés. Con certificaciones reconocidas, nos comprometemos a identificar y gestionar de manera proactiva nuestros impactos económicos, ambientales y sociales, buscando siempre mejorar y adaptarnos a los desafíos globales.





Compromiso con la calidad

Para nosotros, la calidad no se limita a las especificaciones técnicas de nuestros productos; es un compromiso integral con nuestros clientes, la sociedad y el medioambiente. Mantener altos estándares de calidad nos permite generar confianza y crear valor más allá de lo económico. Desde 1994, estamos certificados bajo la norma **ISO 9001**, asegurando la excelencia en todos nuestros procesos mediante auditorías internas y externas. Colaboramos estrechamente con proveedores, clientes y agencias externas de inspección para asegurar el cumplimiento de los requisitos del mercado.



Compromiso con las personas

Las personas son el verdadero motor de nuestra empresa, y nuestro éxito depende de su dedicación y talento. Por ello, creamos un entorno donde cada empleado se sienta valorado y satisfecho, promoviendo su bienestar y desarrollo personal. Para garantizar la seguridad de la plantilla, adoptamos la norma **ISO 45001**, asegurando un entorno laboral seguro y alineado con las mejores prácticas. También implementamos políticas que fomentan un ambiente inclusivo y motivador, donde todos puedan crecer y contribuir de manera positiva.

[2-30] Todos los proveedores contratados por **Grupo Cuñado** han de superar previamente un proceso de homologación, que garantice el cumplimiento de los derechos humanos. Del mismo modo, todos nuestros empleados están cubiertos por un convenio colectivo que garantiza sus derechos.



Compromiso con el medioambiente

Reconocemos que nuestras actividades industriales impactan el medioambiente, por lo que trabajamos para reducir nuestra huella y adoptar prácticas más responsables. Contamos con la certificación **ISO 14001**, que nos permite gestionar nuestros procesos de forma eficiente, minimizando impactos negativos y mejorando continuamente. Implementamos iniciativas para reducir el consumo de recursos, optimizar el uso de energía y minimizar la generación de residuos, contribuyendo así a un futuro más sostenible.



Un compromiso compartido

En Grupo Cuñado, extendemos nuestro compromiso con la sostenibilidad a toda nuestra cadena de valor. Evaluamos a nuestros proveedores no solo en términos de cumplimiento de la normativa ambiental, industrial y de seguridad, sino también en aspectos sociales y éticos.

A través de esta memoria de sostenibilidad, hacemos un llamamiento a proveedores, clientes, empleados y socios a unirse a este esfuerzo, adoptando prácticas responsables que contribuyan a un futuro más sostenible y ético.

Juntos, podemos generar un impacto positivo más allá de nuestras operaciones, fomentando la transparencia y el compromiso en todos los niveles.

2.3

Ética y transparencia

[205-2]

Creemos firmemente que actuar con integridad, honestidad y responsabilidad no solo es una obligación, sino una oportunidad para fortalecer nuestra reputación y generar confianza con todos nuestros grupos de interés. La ética no es una opción para nosotros; es un principio que guía todas nuestras decisiones y actuaciones, desde las relaciones internas con nuestros empleados hasta nuestras interacciones comerciales con proveedores y clientes.

Para garantizar que este compromiso se mantenga a lo largo del tiempo, hemos desarrollado nuestro **Código Ético**, que recoge los principios y pautas de conducta que deben regir la actuación de todas las personas vinculadas a Grupo Cuñado, incluyendo empleados, directivos, becarios, personal en prácticas, y todos los colaboradores externos como proveedores y asesores. El objetivo principal de este código es fomentar una cultura de responsabilidad y comportamiento ético, más allá de las exigencias legales, promoviendo la transparencia y el respeto en cada uno de nuestros actos.

El **Código Ético** no solo establece cómo debemos actuar dentro de la empresa, sino que también busca transmitir estos valores a nuestros clientes y proveedores, fomentando relaciones basadas en la honestidad, el cumplimiento normativo y la confianza mutua.



Principios éticos clave

Nuestro Código Ético se basa en una serie de principios fundamentales que rigen la actuación diaria de cada persona vinculada a la empresa:

Rechazo a la corrupción:

En Grupo Cuñado, rechazamos cualquier forma de corrupción, garantizando que nuestras operaciones se realicen con integridad y transparencia. Nos comprometemos a que en todas nuestras relaciones, tanto internas como externas, prevalezca la honestidad y el cumplimiento normativo. [205-3] Hasta la fecha, no hay registro alguno ni existe conocimiento de incidentes de corrupción ni de actividades de *lobbying* en Grupo Cuñado.

Cumplimiento normativo y transparencia:

Nos esforzamos por garantizar que las relaciones con nuestros clientes y proveedores se basen en la claridad y el cumplimiento de los requisitos establecidos, asegurando que toda la información compartida sea veraz y transparente. [2-27] Tampoco hemos recibido sanciones no monetarias ni multas significativas derivadas del incumplimiento de las leyes y/o regulaciones aplicables.

Igualdad de oportunidades y no discriminación:

Promovemos un entorno de trabajo inclusivo, donde no haya lugar para la discriminación por motivos de género, orientación sexual, raza, discapacidad, religión, origen o cualquier otra circunstancia. Creemos en la igualdad de oportunidades en todos los aspectos de la vida laboral.

Protección del medio ambiente:

Fomentamos la eficiencia en el uso de los recursos y la prevención de la contaminación. Cada persona trabajadora se compromete activamente con la conservación del medio ambiente, alineada con las políticas de calidad y sostenibilidad de la empresa.

[2-26]

A todos los miembros de la empresa se les ha entregado el Código de Conducta y por tanto tienen la obligación de conocer, cumplir y promover los principios establecidos. Actuar con profesionalidad, integridad y diligencia es una responsabilidad individual que todos debemos asumir para garantizar un entorno ético y respetuoso. Además, la empresa asegura que el Código Ético, así como el resto de las normas y políticas se explican claramente en el proceso de incorporación de cada empleado.

Para facilitar la comunicación y la resolución de dudas, los empleados cuentan con un buzón de sugerencias en la intranet, así como canales de comunicación adicionales como correos electrónicos y plataformas de contacto interno. Además, disponen de formularios para solicitudes de formación o temas personales. También contamos con un **Canal de Denuncias** que permite a los empleados y colaboradores informar, de manera confidencial, sobre cualquier incumplimiento del código o conducta ilícita, garantizando la protección de quienes reporten estas situaciones.

La supervisión del cumplimiento del Código Ético recae en el **Órgano de Compliance**, que es responsable de su correcta aplicación, interpretación y actualización. Este órgano vela por la adecuada comunicación de los principios éticos a todas las personas vinculadas a la empresa y es el encargado de tomar decisiones sobre su implementación. Además, se encarga de revisar y mejorar continuamente los procesos internos para adaptarse a los cambios normativos y las mejores prácticas empresariales.

En **Grupo Cuñado**, estamos comprometidos a seguir construyendo un futuro basado en la ética y la transparencia. Sabemos que la sostenibilidad de nuestro éxito depende de nuestra capacidad para actuar de manera íntegra, no solo en cumplimiento de las normativas, sino también guiados por principios éticos sólidos que reflejen nuestros valores. Nuestro Código Ético seguirá evolucionando para adaptarse a las nuevas exigencias del entorno y garantizar que nuestras acciones continúen alineadas con los más altos estándares de integridad y responsabilidad.



2.4

Relación con los grupos de interés

[2-29]

En Grupo Cuñado, entendemos que la participación activa y continua de nuestros grupos de interés es esencial para mantener la coherencia entre nuestras actividades comerciales y las expectativas sociales, económicas y ambientales de nuestro entorno. Nos comprometemos a establecer relaciones sólidas y constructivas que nos permitan no solo comprender mejor sus necesidades, sino también responder de manera efectiva y alineada con nuestra visión de sostenibilidad.

Nuestra prioridad en la relación con estos grupos es mantener un diálogo abierto y constructivo que nos permita conocer sus inquietudes y expectativas. Este proceso continuo nos ayuda a mejorar nuestra toma de decisiones, detectar riesgos potenciales y generar oportunidades de crecimiento y mejora. A través de este enfoque, fortalecemos relaciones a largo plazo que no solo benefician a la empresa, sino también a los grupos de interés con los que colaboramos.

Identificamos a nuestros grupos de interés en función de la relevancia y la influencia que ejercen sobre nuestras operaciones:



Para garantizar que esta participación sea efectiva y valiosa, hemos implementado varios mecanismos de interacción adaptados a las características y necesidades de cada Grupo.

Entre las principales acciones destacan:

- **Cientes:** Realizamos encuestas de satisfacción periódicas para evaluar la calidad de nuestros servicios y productos, lo que nos permite adaptarnos a sus necesidades y mejorar continuamente.
- **Proveedores:** Mantenemos reuniones periódicas para discutir aspectos clave, mejorar la cadena de suministro y explorar nuevas oportunidades de colaboración.
- **Empleados:** Facilitamos varios canales de comunicación, como un buzón de sugerencias y correos electrónicos específicos, que permiten a nuestros empleados expresar inquietudes o propuestas de mejora. Además, en las evaluaciones de desempeño se abren espacios para discutir temas relacionados con su bienestar y desarrollo. También disponemos de formularios para solicitudes de formación y desarrollo profesional.
- **Bancos y entidades financieras:** Mantenemos una estrecha colaboración para garantizar que nuestras decisiones financieras estén alineadas con nuestras metas de sostenibilidad y crecimiento responsable.
- **Asociaciones industriales:** Participamos activamente en foros, talleres y encuentros con el fin de promover las mejores prácticas del sector, debatir sobre los desafíos y oportunidades de la industria del acero, y asegurar el cumplimiento normativo.



03

**El valor de
las personas**



03

El valor de las personas

Las personas que conforman Grupo Cuñado son el eje sobre el que se construye toda nuestra actividad. Desde nuestra fundación, la motivación de nuestros empleados ha sido prioritaria y nos ha permitido no solo alcanzar su lealtad, sino también brindar un servicio de excelencia a nuestros clientes y establecer relaciones sólidas y duraderas con ellos.

A lo largo de los años, hemos construido un grupo de profesionales altamente capacitados, con un elevado valor humano y una excelente formación técnica. Esta combinación nos ha consolidado como líderes en nuestro sector en España y nos ha otorgado un sólido prestigio internacional. Nuestros más de 590 empleados comparten valores fundamentales como la profesionalidad, el compromiso y la excelencia.

Nuestra **Política de Recursos Humanos** se basa en un enfoque integral que sitúa al empleado en el centro, promoviendo un entorno de trabajo en el que cada persona pueda desarrollarse profesional y personalmente. Este enfoque se alinea con los objetivos estratégicos de sostenibilidad, crecimiento internacional y transformación organizativa del Grupo, y se adapta de forma continua a las nuevas realidades del entorno laboral.

En los últimos años, hemos evolucionado hacia un modelo de gestión más participativo y personalizado, en el que se refuerza el papel de los mandos intermedios como agentes clave en la evaluación, el acompañamiento y el desarrollo del talento. Esta evolución también se refleja en una política retributiva más individualizada, que reconoce el desempeño, la implicación y el potencial de cada persona

La gestión de Recursos Humanos está centralizada, lo que permite establecer unos criterios y procedimientos para todas nuestras filiales manteniendo una coherencia y alineación en todos los países en los que operamos. En algunas filiales, esta gestión se apoya en personal específico que colabora en tareas como la contratación, el reclutamiento o la recopilación de datos, adaptándose a las particularidades locales.

Entre los principales retos que enfrentamos actualmente se encuentran la retención del talento, especialmente en determinados perfiles con mayor rotación, y el avance en la representación de mujeres en un sector tradicionalmente masculinizado. Para hacer frente a estos desafíos, apostamos por una cultura organizacional que promueve el bienestar, la cercanía y la cohesión entre equipos. Esta cultura se manifiesta en iniciativas que refuerzan los vínculos humanos y el sentido de pertenencia, y que contribuyen a consolidar un entorno laboral más humano, inclusivo y motivador.

Gracias a la calidad humana y profesional de nuestros empleados, hemos construido un equipo sólido, comprometido y motivado, preparado para enfrentar los desafíos y contribuir al desarrollo sostenible de la empresa y de la sociedad en general. Este compromiso se extiende también a las nuevas generaciones, a través de una estrategia activa de empleabilidad y formación que nos permite atraer talento joven, colaborar con centros educativos y ofrecer oportunidades reales de desarrollo profesional.

Las personas
en el centro



La motivación,
nuestro principio
fundamental

Profesionales
altamente
capacitados



3.1

Estructura de nuestra plantilla

[2-7] [401-1]

En 2024, la plantilla de Grupo Cuñado ha experimentado un crecimiento sostenido, alcanzando un total de 596 personas a cierre de ejercicio, lo que representa un incremento del 4,7% respecto al año anterior. Este incremento se ha visto impulsado principalmente por la expansión internacional del Grupo, especialmente en India, donde se ha pasado de no contar con personal propio a consolidar un equipo de 24 personas en su primer año de actividad.

EVOLUCIÓN DE PLANTILLA

Sexo	2022	2023	2024
Hombres	349	380	407
Mujeres	159	189	189
Total	508	569	596

Durante este periodo **se han incorporado al Grupo 132 personas**, destacando la diversidad en edad, nacionalidad, compartiendo como denominador común la alta cualificación técnica y una mayor estabilidad en la tipología de contratación.

NUEVAS CONTRATACIONES 2024

Sexo	<30	30-50	>50	Total
Hombres	26	26	38	90
Mujeres	13	23	6	42
Total	39	49	44	132

Grupo Cuñado es una escuela de excelencia en la capacitación y cualificación en todos los procesos de cadena de suministro de materiales industriales, a través de la formación continua y la gestión diaria de las operaciones de suministro industriales a nivel mundial.

Los profesionales de Grupo Cuñado son altamente valorados en el mercado, principalmente entre los grupos de interés de nuestra industria, tomando un protagonismo esencial el desarrollo y retención de talento en nuestra organización.

El número de bajas en 2024, se redujo en un 15,4% lo que refleja una tendencia favorable en la atracción y consolidación de equipos de trabajo estables, clave para el crecimiento sostenido y un clima laboral diferencial.

BAJAS 2024

Sexo	<30	30-50	>50	Total
Hombres	9	48	10	67
Mujeres	7	28	2	37
Total	16	76	12	104

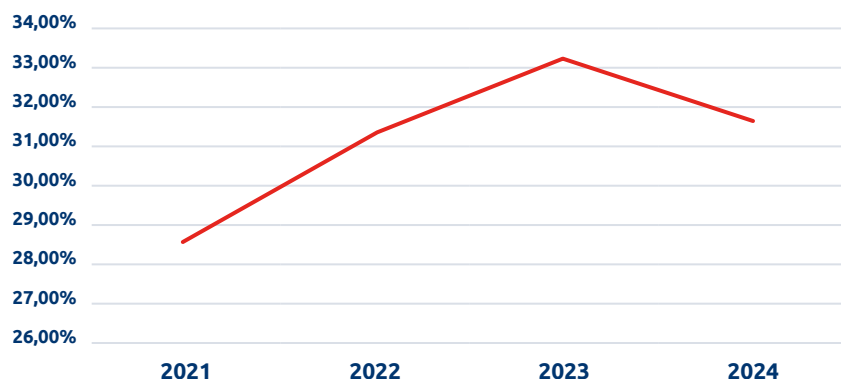
3.2

Igualdad y diversidad

En **Grupo Cuñado**, mantenemos un firme compromiso con la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión como principios esenciales de nuestra cultura organizativa. Este compromiso se traduce en políticas activas orientadas a garantizar un entorno laboral justo, equitativo y respetuoso con las diferencias individuales, tanto en términos de género como de edad, capacidades o trayectorias profesionales.

Seguimos trabajando para fomentar una mayor presencia femenina en todas las áreas, especialmente en aquellas con menor representación histórica. Aunque la proporción de mujeres en la plantilla ha experimentado ligeras oscilaciones en los últimos años, la tendencia general refleja un avance sostenido hacia una mayor equidad. Este esfuerzo se enmarca en una estrategia de largo plazo que combina acciones de sensibilización, revisión de procesos y promoción del talento femenino.

% de mujeres en plantilla



DIVERSIDAD DE GÉNERO EN PLANTILLA 2024

Categoría	Hombres	Mujeres	Total
Directores	24	5	29
Responsables/ingenieros	56	16	72
Jefe/capataz almacén	19	1	20
Técnicos	157	67	224
Administrativos	80	99	179
Mozos	59	-	59
Limpieza	1	1	2
Conductor/otros	11	-	11
Total	407	189	596



En 2024 hemos aprobado y registrado nuestro **primer Plan de Igualdad**, tras haber realizado en 2023 la auditoría salarial y el registro retributivo. Durante este año, se han implementado medidas centradas principalmente en los procesos de selección y formación, con el objetivo de avanzar hacia una mayor equidad. Creemos que la diversidad enriquece nuestro entorno laboral y nos permite ser más competitivos e innovadores.

Para garantizar una evaluación continua de nuestras políticas de igualdad y equidad, realizamos un seguimiento regular de las **remuneraciones medias** por categoría laboral, desglosadas por género:

DESGLOSE DE SALARIO MEDIO POR SEXO Y CATEGORÍA LABORAL 2024				
Categoría	Mujeres	Hombres	Media	Brecha
Directores	83.808,82 €	111.699,54 €	88.617,57 €	25%
Responsables/ ingenieros	64.508,03 €	64.456,33 €	64.496,54 €	0%
Jefe/capataz almacén	22.333,50 €	26.953,60 €	22.564,54 €	17%
Técnicos	23.628,90€	27.286,56€	24.722,93€	13%
Administrativos	24.852,19€	29.752,85€	27.562,61€	16%
Mozos	0,00 €	17.125,85 €	0,00 €	100%
Limpieza	21.418,93 €	11.169,68 €	16.294,30 €	-92%
Conductor/otros	0,00 €	16.386,78 €	0,00 €	100%
Media	28.913 €	33.871 €	30.485 €	15%¹

¹ La brecha salarial se calcula como la diferencia porcentual entre el salario medio de hombres y mujeres, entre el salario medio de los hombres. Para garantizar la precisión del cálculo, hemos excluido la categoría "Conductor/otros" por no tener representación de ambos géneros.

En paralelo, hemos consolidado una estructura generacional equilibrada, lo que favorece el intercambio de conocimientos, la innovación y la cohesión intergeneracional dentro de los equipos.

DIVERSIDAD GENERACIONAL EN PLANTILLA 2024				
Categoría	<30	30-50	>50	Total
Directores	-	10	19	29
Responsables/ingenieros	2	42	28	72
Jefe/capataz almacén	1	12	7	20
Técnicos	34	132	58	224
Administrativos	57	92	30	179
Mozos	10	31	18	59
Limpieza	1	-	1	2
Conductor/otros	-	5	6	11
Total	105	324	167	596

[401-3] Promovemos la **conciliación** de la vida laboral y personal desde un enfoque de **corresponsabilidad**, fomentando que tanto hombres como mujeres puedan ejercer este derecho en igualdad de condiciones. Apostamos por un entorno laboral que facilite este equilibrio y por políticas accesibles que se adapten a las distintas realidades personales, siempre en cumplimiento con la normativa vigente.

PERMISO PARENTAL 2024 (PERSONAS)

Sexo	2022	2023	2024
Hombres	11	11	16
Mujeres	7	7	5
Total	18	18	21

La inclusión de personas con discapacidad también forma parte de la estrategia de diversidad de Grupo Cuñado. En 2024, se mantiene la presencia de personas con discapacidad en plantilla, y se continúa trabajando para identificar nuevas oportunidades de incorporación, así como para garantizar condiciones de trabajo accesibles y adaptadas.

DIVERSIDAD FUNCIONAL EN PLANTILLA (EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD)

Sexo	2022	2023	2024
Hombres	2	2	2
Mujeres	3	2	2
Total	5	4	4



3.3

Desarrollo profesional

[404-2]

El desarrollo de nuestros empleados es fundamental para el crecimiento sostenible de la empresa. A través de programas de formación, planes de carrera y mecanismos claros de evaluación y promoción, nos aseguramos de que cada persona en la organización tenga la oportunidad de avanzar en su carrera y desarrollar sus habilidades profesionales.

Para nosotros, el desarrollo profesional comienza con garantizar un empleo de calidad. Esto implica ofrecer estabilidad laboral y condiciones adecuadas para que nuestros empleados puedan crecer dentro de la empresa. La mayoría de nuestros contratos son fijos y de jornada completa, lo que demuestra nuestra apuesta por crear relaciones laborales duraderas y satisfactorias para ambas partes.

A continuación, se presentan los datos de nuestra plantilla para los últimos tres años, desglosados por tipo de contrato y tipo de jornada:

DESGLOSE DE PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO

Contrato	Sexo	2022	2023	2024
Fijo	Hombres	314	342	374
	Mujeres	145	170	178
	Total	459	512	552
Temporal	Hombres	32	32	33
	Mujeres	12	14	11
	Total	44	46	44

DESGLOSE DE PLANTILLA POR TIPO DE JORNADA

Jornada	Sexo	2022	2023	2024
Completa	Hombres	335	366	391
	Mujeres	140	166	165
	Total	475	532	546
Parcial	Hombres	11	8	16
	Mujeres	17	18	21
	Total	28	26	37

[404-1] La formación continua y la evaluación del desempeño son herramientas esenciales para asegurar que nuestros empleados desarrollen las competencias necesarias para desempeñar sus funciones de manera efectiva.

En 2024, hemos incrementado en un 42% las horas de formación interna, y estimamos mantener esta tendencia en los próximos años. Este crecimiento ha sido posible gracias a la creación de equipos de trabajo que permiten desplegar internamente cursos específicos, tanto para nuevas incorporaciones como para empleados que requieren refuerzo en determinadas áreas. Este año, la formación se ha centrado en reforzar competencias clave del equipo, con especial atención a las siguientes áreas:

- **Idiomas:** se han impartido cursos de inglés, francés y español para personas extranjeras. Se está valorando ampliar la oferta a otros idiomas según las necesidades detectadas.
- **Liderazgo:** formaciones dirigidas a responsables de equipo, centradas en aspectos como la coordinación de tareas y la gestión de equipos.
- **Ofimática:** cursos específicos para mejorar el uso de herramientas digitales en puestos donde se ha identificado esta necesidad.
- **Otras áreas:** se han desarrollado acciones formativas adicionales adaptadas a cada departamento.

[404-3] La evaluación del desempeño se realiza de forma anual y conjunta entre cada empleado y su responsable directo. Este proceso permite revisar el grado de cumplimiento de objetivos, detectar necesidades de formación y valorar la evolución profesional de cada persona.

Como parte del compromiso con la mejora continua, este año se ha implantado una nueva herramienta digital que permitirá avanzar en la medición y gestión del talento. A partir del próximo ejercicio, facilitará un análisis más detallado de las competencias del equipo, identificando fortalezas y áreas de mejora, y permitiendo planificar acciones de desarrollo más ajustadas a cada perfil.

Durante 2024, hemos reforzado nuestro compromiso con la atracción y el desarrollo del talento joven. Participamos activamente en eventos como la Cámara de Comercio de Madrid, la Universidad Nebrija, la UCJC y la Feria de las Profesiones de Torrejón de Ardoz, con el objetivo de captar estudiantes de grado medio, superior y universitario. A estos jóvenes les ofrecemos la posibilidad de realizar prácticas curriculares y extracurriculares, con opción de incorporación en función de su desempeño.

Gracias a esta estrategia, en 2024 contamos con 14 becarios, de los cuales 11 continúan con nosotros con posibilidad de pasar a plantilla, si su evaluación es favorable.

HORAS DE FORMACIÓN POR SEXO

Sexo	2022	2023	2024
Hombres	1.923	2.409	2.248
Mujeres	893	1.245	2.982
Total	2.816	3.654	5.230

HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA LABORAL

Categoría	2022	2023	2024
Directores	52	142	83
Responsables/ingenieros	251	330	1.996
Jefe/capataz almacén	103	532	21
Técnicos	795	712	1.582
Administrativos	629	421	1.409
Mozos	239	300	129
Limpieza	10	10	0
Conductor/otros	36	10	10
Total	2.114	2.457	5.230

3.4

Salud, seguridad y bienestar

En Grupo Cuñado, abordamos la Seguridad y Salud en el Trabajo desde un enfoque de prevención proactiva, mejora continua y compromiso con el bienestar de las personas que forman parte de nuestro equipo. Promovemos la identificación, evaluación y control de riesgos para evitar incidentes, y trabajamos para fomentar la participación activa de la plantilla en las iniciativas de seguridad y prevención, alineando nuestras actuaciones con los estándares del sector.

[403-1] [403-8] Contamos con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) basado en la norma ISO 45001, que nos ayuda a estructurar y mejorar de forma continua nuestro desempeño en esta área. Aunque la certificación aplica únicamente al centro de trabajo de Alcalá de Henares, los procedimientos y criterios del sistema se aplican también en el resto de centros y filiales, por lo que su alcance práctico abarca a toda la plantilla.

[403-4] Creemos que la mejor forma de seguir mejorando en prevención es estar cerca de quienes mejor conocen la realidad del día a día. Por eso, el SGSST contempla mecanismos para la consulta y participación de la plantilla en materia preventiva. Entre ellos, se incluye un formulario específico disponible tanto en formato físico como digital, que permite a las personas trabajadoras trasladar propuestas o inquietudes al Departamento de PRL. Además, estamos reforzando la comunicación directa con los equipos para fomentar una participación más activa y cercana.

[403-5] La formación es un pilar clave para garantizar la seguridad de nuestros empleados. Todo el personal de Grupo Cuñado recibe formación inicial sobre los riesgos específicos de su puesto de trabajo al incorporarse a la empresa, así como formación continua y de reciclaje a lo largo de su carrera. Esta formación incluye aspectos clave de la SST, como el uso adecuado de equipos, el conocimiento de los planes de emergencia y la identificación de riesgos laborales. Los empleados designados para brigadas de emergencia reciben formación específica en primeros auxilios, extinción de incendios y evacuación.

En 2024 se han impartido un total de 1199 horas de formación en prevención de riesgos.

Los pilares de nuestra gestión en seguridad y salud:



Política de SST



Sistema de gestión
certificado bajo la
norma ISO 45001



Participación activa
de la plantilla



Formación continua

[403-9] [403-10]

Durante 2024, los datos de seguridad y salud laboral muestran una mejora significativa respecto a ejercicios anteriores como reflejo de las medidas implementadas.

Seguimos comprometidos con el análisis continuo de los incidentes ocurridos, prestando especial atención a las causas raíz y a las condiciones que los han podido facilitar, con el fin de seguir avanzando hacia una cultura preventiva más robusta.

ACCIDENTES LABORALES				
	Sexo	2022	2023	2024
Sin baja	Hombres	11	13	10
	Mujeres	1	0	1
	Total	12	13	11
Con baja	Hombres	10	17	7
	Mujeres	1	0	1
	Total	11	17	8

ENFERMEDADES PROFESIONALES				
	Sexo	2022	2023	2024
Sin baja	Hombres	0	0	0
	Mujeres	0	0	0
	Total	0	0	0
Con baja	Hombres	2	2	0
	Mujeres	0	0	0
	Total	2	2	0

El absentismo asociado a enfermedades y accidentes laborales se indica a continuación:

ABSENTISMO (HORAS)			
Sexo	2022	2023	2024
Hombres	1793	3060	1939,2
Mujeres	120	0	248
Total	1.913	3.060	2.187

[403-6] Realizamos vigilancia periódica de la salud, cubriendo no solo los riesgos laborales, sino también aspectos de salud general. Actualmente estamos valorando incorporar nuevas medidas, como pruebas de detección precoz de distintos tipos de cáncer. Además, las personas trabajadoras pueden beneficiarse de condiciones preferentes en seguros médicos, que incluyen evaluaciones médicas regulares, atención primaria y programas de seguimiento de la salud.

Seguimos fomentando un estilo de vida saludable como parte de nuestro compromiso con el bienestar físico, mental y emocional de las personas que forman parte del equipo. Creemos firmemente que el deporte, la alimentación equilibrada y los espacios de encuentro contribuyen a construir entornos laborales más sanos, cohesionados y positivos.

Además, seguimos contando con un acuerdo de tarifa preferencial con el Gimnasio Centro Deportivo San Gabriel, próximo a nuestras instalaciones, que permite a cualquier persona empleada de Grupo Cuñado acceder a sus servicios a un precio reducido.

En 2024, hemos complementado estas acciones con **nuevos espacios de bienestar compartido**. Entre ellos destacan los **desayunos estacionales**, que se celebran una vez por trimestre coincidiendo con el cambio de estación. Estos encuentros temáticos, sencillos y cercanos, permiten generar momentos de conexión y conversación más allá del día a día operativo. En septiembre, organizamos también una **barbacoa de bienvenida al otoño**, pensada para compartir impresiones tras el regreso de las vacaciones y reforzar la cercanía entre equipos en un ambiente distendido.

Asimismo, participamos en eventos del ámbito de los recursos humanos como el **Encuentro Factor Humano**, donde compartimos experiencias con otras organizaciones y conocemos nuevas tendencias relacionadas con el bienestar organizacional, la salud laboral y la gestión emocional en entornos profesionales.

Con todas estas acciones, reafirmamos nuestra apuesta por un enfoque integral del bienestar, que combina el fomento de hábitos saludables con la creación de espacios de encuentro y cuidado mutuo dentro del entorno laboral.





04

Compromiso
ambiental



04

Compromiso ambiental

En Grupo Cuñado, la protección del medio ambiente constituye un pilar estratégico, plenamente alineado con nuestra visión de crecimiento sostenible. Nos orientamos al respeto y conservación de los recursos naturales, la reducción del impacto ambiental y la mejora continua en todos nuestros procesos, garantizando así que nuestras actividades generen un efecto positivo en el entorno.

Hemos definido una **Política Ambiental** clara, basada en el cumplimiento de la legislación ambiental vigente, la optimización del consumo de recursos, y la prevención de la contaminación.

Nuestra Política Ambiental se integra en todas las áreas de la empresa y se asegura de ser conocida por todos los empleados y partes interesadas. Utilizamos diferentes medios de comunicación para difundirla, como la intranet, comunicados internos y a través de los tableros de anuncios del almacén. Además, también está disponible en nuestra web en castellano e inglés para todas las partes externas a la organización que estén interesadas.

Contamos con un **Sistema de Gestión Ambiental (SGMA)** basado en la norma ISO 14001, que constituye la base metodológica sobre la que se articula nuestra estrategia ambiental. Este sistema nos permite aplicar de forma estructurada los principios recogidos en nuestra Política Ambiental, asegurando que no se queden en una declaración de intenciones, sino que se traduzcan en acciones concretas, medibles y orientadas a resultados. A través de él identificamos los aspectos ambientales más relevantes de nuestra actividad, evaluamos riesgos y oportunidades, y definimos objetivos anuales que guían nuestra actuación. En 2024, este enfoque se ha traducido en un plan de acción ambicioso, con 12 metas ambientales que han sido cumplidas en su totalidad.

En 2024, hemos alcanzado el 100% de cumplimiento en las 12 metas ambientales establecidas.

Los esfuerzos de este año se han centrado en áreas clave como la reducción de residuos peligrosos y no peligrosos, la mejora de la eficiencia energética, la disminución de la huella de carbono, la transición hacia embalajes más sostenibles y la implicación activa de nuestros proveedores en la mejora ambiental. También se ha trabajado intensamente en la digitalización de procesos para reducir el consumo de papel, en la mejora de la gestión de residuos mediante nuevas prácticas de pesaje y embalaje, y en la renovación de equipos e infraestructuras para minimizar emisiones y fugas.



Extensión del Compromiso Ambiental en la Cadena de Valor

Nuestro compromiso ambiental no se limita a nuestras propias operaciones. En Grupo Cuñado trabajamos activamente para mejorar la sostenibilidad de toda nuestra cadena de valor, promoviendo que nuestros proveedores compartan los mismos principios de responsabilidad ambiental.

[308-1] Una de las principales herramientas para ello es la certificación ISO 14001. A cierre de 2024, el **56 % de los proveedores homologados** ya cuentan con esta certificación, frente al 52 % en 2023. Este avance refleja el esfuerzo continuado por integrar criterios ambientales en los procesos de homologación y compra.

En 2024, el porcentaje de proveedores sin certificación ISO 14001, ubicados en países considerados críticos a nivel ambiental y con una frecuencia de compra alta o media, respecto al total de proveedores de la Lista de Proveedores Homologados, fue de tan solo el 0,6 %, lo que representa un avance significativo en la reducción del riesgo ambiental asociado a nuestra cadena de suministro.

Este trabajo se complementa con acciones de sensibilización, visitas a proveedores y la integración de criterios ambientales en los procesos de homologación, contratación y evaluación de desempeño.

Los datos medioambientales presentados en este capítulo corresponden principalmente al centro de Alcalá de Henares, aunque en 2024 hemos dado un paso adelante en la ampliación del alcance, incorporando por primera vez información procedente de otras delegaciones del Grupo, como en el caso del consumo de materiales. Este avance marca un hito en nuestro compromiso por mejorar la trazabilidad y la calidad de los datos ambientales.

Seguimos trabajando en el desarrollo de herramientas y procesos que nos permitan recopilar información de forma sistemática y homogénea en todas nuestras instalaciones. Nuestro objetivo es alcanzar una visión global y precisa del impacto ambiental del Grupo, y avanzar hacia una cobertura completa en futuros informes de sostenibilidad.

Compromisos Ambientales Exigidos a los Proveedores

Todos nuestros proveedores deben cumplir con una serie de compromisos ambientales mínimos, que se integran en los cuestionarios de homologación, los procesos de compra y, cuando procede, en cláusulas contractuales específicas:



Cumplimiento legal

Los proveedores deben cumplir con toda la legislación ambiental, industrial, y de seguridad y salud laboral aplicable.



Buenas prácticas ambientales

Se requiere la minimización y correcta gestión de residuos, la optimización del uso de agua y energía, y el uso de materiales respetuosos con el medio ambiente.



Requisitos específicos para el transporte

Los proveedores de servicios de transporte deben cumplir con la normativa de emisiones y llevar a cabo un mantenimiento adecuado de los vehículos.



Resultados clave de nuestro compromiso ambiental

- **Cero** denuncias o quejas ambientales en los últimos 10 años.
- **Cero** no conformidades en auditorías externas en los últimos 11 años.
- **Cero** incumplimientos registrados de la normativa ambiental vigente.

4.1

Consumo responsable de materiales

[301-1] [301-2]

En Grupo Cuñado, somos conscientes de que el consumo responsable de materiales es un aspecto esencial en nuestro compromiso con la sostenibilidad y la minimización del impacto ambiental. Dado que nuestra actividad principal se centra en la distribución de material industrial, los materiales que utilizamos se destinan principalmente al embalaje de productos.

Nuestra estrategia en este ámbito busca **optimizar el uso de recursos, reducir el consumo de materiales vírgenes** y asegurar que los materiales provengan de **fuentes sostenibles** y sean gestionados eficientemente a lo largo de su ciclo de vida. Para ello, disponemos de un modelo de gestión que prioriza el uso de materiales renovables y reciclados, e incorpora criterios ambientales en la selección de productos y proveedores.

Entre las principales medidas implantadas destacan:

- **Uso exclusivo de papel con certificación ecológica EU Ecolabel.**
- **Empleo de 100% pallets reutilizados o recuperados**, evitando así el consumo de madera nueva.
- **Prioridad a materiales renovables**, que ya representan el **86 % del total de materiales consumidos**.
- **Uso de materiales reciclados**, que alcanzan un **31 % del total**, con una tendencia creciente.



Durante 2024 hemos alcanzado hitos significativos en materia de sostenibilidad de materiales, consolidando una gestión más eficiente, trazable y respetuosa con el entorno:

- **Ampliación del sistema de seguimiento** del consumo de materiales a otras delegaciones, mejorando la trazabilidad ambiental a nivel nacional.
- En nuestro centro de **Alcalá de Henares**, hemos logrado que el **100 % del cartón y del plástico utilizados** provenga de **materia prima reciclada**.
- Hemos sustituido el sistema convencional de sujeción de cargas (*cordstrap*) por una versión con un **65 % de contenido reciclado**, que mantiene la misma resistencia y funcionalidad, pero reduce significativamente el impacto ambiental.

Seguimos comprometidos con la mejora continua en el uso de materiales reciclados y sostenibles. Nuestro objetivo es **seguir aumentando el porcentaje de materiales reciclados**, identificar nuevas oportunidades de mejora y mantener siempre la **funcionalidad y la calidad técnica exigidas** en nuestros procesos de embalaje.

En 2024, se ha registrado un consumo total de 105.385,19 kg de materiales, correspondientes a todas las delegaciones nacionales de Grupo Cuñado. Esta es la primera vez que el sistema de seguimiento de materiales incorpora datos de centros distintos al de Alcalá de Henares, por lo que no se incluye una comparativa interanual, ya que el alcance no era equiparable en ejercicios anteriores.

No obstante, en el centro de Alcalá (donde se ha mantenido una trazabilidad completa en los tres últimos años) se ha reducido el consumo total en un 11 % respecto a 2023, lo que refleja un avance en eficiencia y uso responsable de materiales.

PESO DE LOS MATERIALES CONSUMIDOS (KG)

Material	2024
Papel	8.856,53
Cartón	19.883,04
Plástico	12.029,62
Madera	62.004,00
Metal	1.380,00
Cordstrap	1.232,00
Total	105.385,19

4.2

Eficiencia y energía

En cuanto a la energía que consumimos, nuestro enfoque se basa en la reducción progresiva del consumo energético, la mejora del rendimiento de los equipos e instalaciones, y la transición hacia fuentes de energía más limpias y sostenibles. Consideramos que una gestión eficiente de la energía no solo minimiza nuestro impacto ambiental, sino que también contribuye a optimizar nuestros costes operativos. A lo largo del año, hemos monitorizado de cerca nuestros consumos energéticos y adoptado diversas medidas para mejorar nuestra eficiencia.

Durante 2024 se han alcanzado avances significativos en materia de eficiencia energética:

- Se ha contratado el suministro de **electricidad de origen 100% renovable**.
- Se ha reducido el **consumo total de energía** en un **10,8%** respecto al año anterior.
- El **consumo de gasóleo se ha reducido en un 15,7%**, gracias a una mejor planificación de rutas y al uso más eficiente de la flota.
- Se ha ejecutado la **instalación de cargadores eléctricos para vehículos**, como parte de la estrategia de transición hacia una movilidad más sostenible.

[302-1] Evolución de nuestros consumos energéticos (GJ)²

Electricidad
2023 | 1.606,25
2024 | 1.509,66



Gasóleo
2023 | 1.033,52
2024 | 871,25



Gasolina
2023 | 28,46
2024 | 0



Total

2023	2024
2.668	2.381



El **100%** de la electricidad consumida en nuestras operaciones proviene de fuentes renovables.

[302-4] Los consumos eléctricos representan nuestro mayor gasto energético y por ello, nuestros esfuerzos se centran en reducirlos. Este año, **hemos logrado reducir nuestro consumo eléctrico un 6%**, a pesar del aumento de la plantilla. Este avance es el resultado de la implementación de buenas prácticas ambientales, que incluyen el ajuste de los horarios de uso de la iluminación y climatización, reduciendo el tiempo de encendido fuera de las horas laborales y utilizando la energía de manera más eficiente.

² Para el cálculo de los consumos energéticos de la organización se han tenido en cuenta los siguientes valores facilitados por la calculadora del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITERD):

- Gasóleo: densidad 0,8325 kg/l y poder calorífico 43 GJ/ton.

- Gasolina: densidad 0,7475 kg/l y poder calorífico 44,3 GJ/ton.

4.3

Control de emisiones

[305-1] [305-2]

Calculamos anualmente la **huella de carbono** en nuestro centro de Alcalá de Henares, lo que nos permite identificar y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generadas por nuestras operaciones. Estamos comprometidos con una mejora continua en la gestión de las emisiones, buscando minimizar nuestro impacto ambiental.

HUELLA DE CARBONO (tm CO ₂ eq) ³			
Alcance	2022	2023	2024
Alcance 1	74,45	76,13	171,4
Alcance 2	0	42,38	0
Total	74,45	118,51	171,4

Durante 2024 se ha contratado de nuevo el suministro de **electricidad de origen 100 % renovable**, lo que ha permitido reducir a **cero las emisiones indirectas (alcance 2)** asociadas al consumo eléctrico.

En enero de 2024 se produjo una fuga puntual de gas refrigerante (R-407C) en el sistema de climatización del centro de Alcalá de Henares. Esta fuga generó 108,76 toneladas de CO₂ equivalente, lo que representa más del 63 % de la huella de carbono total del año.

La incidencia fue gestionada de forma inmediata, con la intervención del servicio de mantenimiento y la aplicación de los protocolos de actuación establecidos. Además, se reforzaron los controles preventivos y se revisaron los equipos para evitar futuras fugas.

Si se excluyera esta fuga puntual, la huella de carbono de 2024 habría sido de 62,64 t CO₂eq, lo que supondría una reducción del 47 % respecto a 2023 (118,5 t CO₂eq).

Nuestra principal fuente de emisiones son los combustibles fósiles utilizados en el funcionamiento de grúas, carretillas, camiones de transporte y maquinaria en general. Por ello, **estamos tomando medidas para reducir estas emisiones**, como el uso de camiones con tecnología ADBLUE, que ayuda a disminuir las emisiones atmosféricas contaminantes.

Actualmente, no calculamos las emisiones del Alcance 3, aunque ya hemos comenzado a controlar las emisiones indirectas relacionadas con los materiales que importamos de fuera de la Unión Europea, en línea con la normativa asociada al Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono (CBAM).

Esta acción nos permitirá en el futuro medir y gestionar mejor las emisiones indirectas derivadas de nuestra cadena de suministro. **De cara a 2025, está previsto ampliar el cálculo de la huella de carbono para incluir todas las delegaciones de Grupo Cuñado en España**, así como aquellas que consolidan cuentas con CEMIDE. También se contempla la incorporación de vehículos con uso mixto comercial y privado, con menor impacto ambiental, y el refuerzo de los controles preventivos sobre los sistemas de climatización, con el objetivo de minimizar el riesgo de emisiones fugitivas.

³ Cálculos realizados con la Calculadora de huella de carbono para Organizaciones del Ministerio para la Transición ecológica y el reto demográfico. Considera CO₂, CH₄, N₂O, y otros gases como HFC de emisiones fugitivas de gases refrigerantes si las hubiera.

4.4

Gestión de residuos

[306-1] [306-2] [306-4] [306-5]

Somos conscientes de que nuestras actividades generan diversos tipos de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, y estamos comprometidos con su correcta gestión y minimización. Aplicamos las mejores prácticas disponibles y cumplimos rigurosamente con la normativa vigente para minimizar su impacto en el entorno.

Nuestro **Procedimiento de Gestión de Residuos** establece los pasos a seguir para identificar, segregar y gestionar los residuos, promoviendo la reutilización y el reciclaje siempre que sea posible, y priorizando la valorización sobre la eliminación.



Tipos de residuos

Residuos no peligrosos

Los generamos principalmente en oficinas, almacenes y áreas de embalaje, así como en las labores de mantenimiento y jardinería. Incluyen papel y cartón, plásticos mezclados, virutas metálicas no contaminadas, madera, residuos de poda y otros residuos de construcción.

La correcta segregación en origen es clave para asegurar que estos residuos puedan ser valorizados adecuadamente. Para ello, disponemos de un sistema de control de los contenedores que nos permite planificar las retiradas de manera eficiente, evitando sobrecargas y garantizando el cumplimiento de los plazos de almacenamiento.

Residuos peligrosos

Generamos residuos peligrosos principalmente en los procesos industriales y de mantenimiento, como la manipulación de productos químicos y el uso de maquinaria. Estos residuos incluyen absorbentes contaminados por aceites y disolventes, envases plásticos y metálicos con residuos de productos químicos, aerosoles vacíos, aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), así como tubos fluorescentes y pilas no industriales.

En todos los casos, estos residuos son segregados en origen, envasados y etiquetados correctamente. Colaboramos con gestores autorizados para garantizar su correcta disposición y que sean retirados de nuestras instalaciones según los plazos autorizados por cada Comunidad Autónoma. Desde 2019, el 100% de los residuos peligrosos generados ha sido destinado directamente a valorización, mediante reciclaje o valorización energética.

[306-3]

A continuación, se resumen los residuos generados en los últimos tres años:

PESO DE LOS RESIDUOS GENERADOS (KG)				
Material	Destino	2022	2023	2024
Residuos no peligrosos		45.918	54.925	46.371
Madera	Reciclaje	17.960	17.580	16.180
Papel y Cartón	Reciclaje	8.700	12.730	9.420
Plástico	Reciclaje	3.660	3.490	3.470
Metal	Reciclaje	4.440	4.400	5.170
Basura	Reciclaje / eliminación de fracción no reciclable	7.720	6.520	5.380
Tóners reutilizables	Reutilización / reciclaje	18	35	31
Envases mixtos	Reciclaje	0	490	540
Residuos de poda	Reciclaje	3.420	9.680	6.180
Residuos peligrosos		152	184	545
Tóners no reutilizables	Reciclaje	0	0	0
RAEE'S peligrosos	Reciclaje	9	25	53
Taladrina	Reciclaje	0	0	0
Papel y trapos contaminados	Valorización energética	66	65	70
Envases contaminados				
(metálicos y plásticos)	Reciclaje	46	73	44
Aerosoles vacíos	Reciclaje	31	21	18
Baterías usadas ⁴	Reciclaje	0	0	360
Total		46.222	55.109	46.556

⁴ Nuevo residuo generado puntualmente en 2024 por desmantelamiento de un SAI.

El seguimiento riguroso de los residuos es fundamental para mejorar nuestra gestión y reducir nuestro impacto ambiental. Todos los datos sobre residuos generados son trazables mediante los libros de registro, documentos oficiales de identificación (peso y firma/sello de aceptación del gestor), facturas y albaranes de recogida. También utilizamos una base de datos para controlar la cantidad anual generada.

Prácticamente la totalidad de los residuos que generamos son destinados a operaciones de valorización, ya sea reciclaje o valorización energética (en el caso de absorbentes contaminados). En cuanto a la fracción basura-resto, esta es enviada a plantas de tratamiento para intentar recuperar materiales reciclables o compostables, aunque una parte inevitablemente acaba en vertedero.

En Grupo Cuñado somos conscientes de la responsabilidad que implica poner en el mercado productos acompañados de embalajes, y por ello tratamos de trasladar esta misma orientación hacia la correcta gestión de residuos a nuestros clientes. Fomentamos la reutilización de materiales siempre que sea posible, promovemos el reciclaje de residuos y tratamos de transmitir el valor económico que puede tener la valorización de productos metálicos. Además, proporcionamos manuales de uso y mantenimiento con el objetivo de prolongar la vida útil de nuestros productos y reducir la generación de residuos.

En línea con la legislación vigente, y especialmente con el Real Decreto 1055/2022 y la Ley 7/2022, en 2025 asumiremos el compromiso de adherirnos a un sistema colectivo de responsabilidad ampliada del productor (SCRAP) para garantizar la correcta gestión de los envases que ponemos en el mercado, facilitando también su recogida y tratamiento a través de gestores autorizados.

Valorización de residuos en Grupo Cuñado

Los residuos generados por Grupo Cuñado son destinados a operaciones de valorización, ya sea mediante reciclaje o valorización energética, cumpliendo con los más altos estándares de sostenibilidad.





05

**Relación con
el entorno**



5.1

Participación en la sociedad

[2-28]

En Grupo Cuñado, creemos que nuestra participación en la sociedad es esencial para impulsar el desarrollo y fortalecer los valores del entorno empresarial. A través de alianzas estratégicas, la formación de profesionales y la colaboración en foros especializados, trabajamos para contribuir activamente al crecimiento de nuestro sector y para compartir las mejores prácticas en sostenibilidad y gestión empresarial.



Desde 2018, Grupo Cuñado es miembro del **Instituto de la Empresa Familiar (IEF)**, organización que reúne a las principales empresas familiares de España. Este vínculo nos permite preservar los valores familiares, aprender de la experiencia de otras empresas y fomentar prácticas de buen gobierno.



Como miembro destacado de la **Asociación de Empresarios del Henares (AEDHE)**, Grupo Cuñado ocupa un lugar clave en su Comité Ejecutivo y copreside la Comisión de Industria, Energía y Medioambiente. A través de AEDHE, contribuimos al desarrollo socioeconómico del Corredor del Henares, adaptándonos a los desafíos de la globalización y el cambio tecnológico.



Desde 2016, Grupo Cuñado es miembro de **ADEFAM (Asociación de la Empresa Familiar de Madrid)**, una entidad que agrupa a destacadas empresas familiares de la región. Esta participación nos permite compartir experiencias, acceder a espacios de formación y contribuir al fortalecimiento del tejido empresarial madrileño desde la perspectiva de la empresa familiar.

Formación técnica multisectorial

Impulsando la excelencia industrial a través de la formación especializada

En Grupo Cuñado, hemos desarrollado un sólido programa de formación que contribuye al avance de cada sector y al crecimiento profesional de quienes participan. Nuestros cursos, impartidos tanto en instalaciones propias como en las empresas de los clientes, combinan teoría y práctica, permitiendo a los participantes trabajar directamente con materiales y observar ensayos en directo.



Curso de válvulas industriales

Organizamos una formación especializada sobre válvulas industriales, dirigida a clientes y personal técnico. Durante la sesión se abordaron aspectos clave como el funcionamiento, selección y mantenimiento de válvulas en entornos industriales exigentes.



Curso de actuadores neumáticos e instrumentación

Llevamos a cabo una formación técnica sobre actuadores neumáticos e instrumentación asociada, orientada a profesionales del sector. Se trataron aspectos como la automatización de válvulas, integración con sistemas de control y mantenimiento preventivo.



Jornada técnica en Zaragoza

En colaboración con Grundfos, Victaulic y AUMA Group, organizamos una jornada técnica en nuestra delegación de Zaragoza centrada en soluciones de tubería para centros de datos. El evento abordó temas como eficiencia energética, automatización y sostenibilidad en climatización y protección contra incendios, con demostraciones en vivo y ponencias técnicas.



Formación técnica en Grupo Cuñado Bolivia

Nuestra delegación en Bolivia impartió una sesión formativa centrada en soluciones técnicas adaptadas al mercado local. La jornada permitió compartir conocimientos sobre productos, aplicaciones y buenas prácticas en instalaciones industriales.



Jornada sobre gestión del agua

Organizamos una jornada formativa centrada en la gestión eficiente del agua en entornos industriales. El evento reunió a expertos y clientes para debatir sobre soluciones sostenibles, tecnologías aplicadas y casos prácticos de optimización hídrica.

Presencia en congresos y ferias internacionales

Durante 2024, Grupo Cuñado ha reforzado su posicionamiento internacional participando activamente en congresos y ferias sectoriales de referencia. Estos espacios han permitido compartir soluciones técnicas, establecer alianzas estratégicas y consolidar nuestra presencia en mercados clave.



OSEA – Offshore & Maritime Exhibition (Singapur)

Estuvimos presentes por primera vez en esta feria internacional, donde presentamos tecnologías para el sector offshore y marítimo, impulsando nuestra expansión en Asia.



MMH – Mining & Materials Hall (Sevilla)

Expusimos en esta feria dedicada al sector minero, presentando soluciones técnicas adaptadas a entornos extractivos y fortaleciendo nuestra red comercial en España y Latinoamérica.



9º Congreso Relaves – Lima (Perú)

Participamos activamente en este foro especializado en la gestión sostenible de relaves mineros, presentando soluciones innovadoras y compartiendo experiencias de implementación en Chile y Perú.



ADIPEC – Abu Dabi y Dubai (EAU)

Participamos en la mayor exhibición mundial del sector Oil & Gas, donde recibimos la visita del Ministro de Energía de Emiratos Árabes Unidos. Reforzamos sinergias con nuestro equipo en Emiratos y consolidamos oportunidades de colaboración regional.



VI Foro Internacional Expansión – Alcalá de Henares (España)

Intervenimos en este foro empresarial centrado en sostenibilidad, innovación y competitividad, participando en debates sobre inteligencia artificial y transición energética junto a representantes institucionales y académicos.

5.2

Colaboraciones con la comunidad

En Grupo Cuñado, entendemos que nuestra responsabilidad va más allá de la actividad empresarial. Por ello, mantenemos un compromiso activo con las comunidades en las que operamos, impulsando iniciativas sociales, culturales y solidarias que refuercen nuestro vínculo con el entorno y promuevan valores como la inclusión, la salud y la sostenibilidad.

Nuestra implicación se ha materializado en diversas acciones a lo largo del año:

- **Campaña solidaria tras la DANA en Valencia:** organizamos una carrera solidaria, una recogida de alimentos y materiales de primera necesidad, que fueron enviados a las zonas afectadas, mostrando la capacidad de movilización de nuestro equipo ante situaciones de emergencia.
- **Colaboración con Cruz Roja Española:** continuamos con nuestras campañas internas de donación de sangre, organizando dos jornadas anuales en nuestras instalaciones de Alcalá de Henares.
- **Cross del Colegio San Gabriel:** patrocinamos una nueva edición de esta emblemática carrera en Alcalá de Henares, reforzando nuestro compromiso con el deporte base y la comunidad educativa local.
- **Colaboración con la Asociación de Vecinos El Olivar:** mantenemos nuestro apoyo a esta asociación cercana a nuestras instalaciones centrales, participando en las festividades del Distrito III y otras actividades comunitarias.
- **Semana Cervantina de Alcalá de Henares:** patrocinamos actividades culturales organizadas por el Ayuntamiento, contribuyendo a la promoción del patrimonio local.
- **Fundación Juan XXIII:** reforzamos nuestra colaboración con esta entidad dedicada a la inclusión sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad psicosocial, a través de visitas institucionales y acciones conjuntas.
- **Fundación CEOE:** mantenemos nuestra vinculación con esta entidad, participando en iniciativas de impacto social y empresarial.
- **Torneos benéficos de golf:** patrocinamos eventos solidarios en EE. UU. y Chile, como el torneo de la Fundación WBR y la Copa Grupo México, reforzando nuestro compromiso con el deporte y la acción social internacional.
- **Programa 4º ESO + Empresa:** recibimos a estudiantes de este programa educativo de la Comunidad de Madrid, acercándoles al entorno profesional y fomentando su orientación vocacional.
- **Actividades escolares y familiares:** organizamos el tradicional concurso de felicitaciones navideñas para hijos de empleados y colaboramos con un colegio local donando piñas para actividades creativas.



06

Sobre este informe



06

Sobre este informe

[2-1] El presente informe de sostenibilidad ha sido elaborado para documentar y comunicar el desempeño en materia de sostenibilidad de Grupo Cuñado, cuyo nombre legal es **Cemide, S.L.**, de propiedad privada y forma jurídica sociedad mercantil. Como cabecera del Grupo, Cemide, S.L. comprende un total de 25 entidades, detalladas en el Anexo II del presente documento.

Este documento representa su primera memoria de sostenibilidad elaborada tomando como referencia los Estándares GRI (*Global Reporting Initiative*) en su versión más reciente de 2021. La elaboración de este informe ha supuesto un considerable esfuerzo en la recopilación de datos de todas las entidades del Grupo. No obstante, Grupo Cuñado está comprometido con la mejora continua en la sistematización y estructuración de los datos para futuras memorias. En aquellos casos en los que no ha sido posible incluir datos completos de todas las entidades, como en el capítulo cuatro, el Grupo se compromete a mejorar la cobertura informativa en futuros reportes.

[2-3] [2-4] La memoria se centra en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, alineándose con el ciclo de los informes financieros del Grupo. Dado que esta es la primera memoria en base a los estándares GRI, no se incluyen correcciones de información de años anteriores.

[2-5] [2-14] Este informe de sostenibilidad ha sido desarrollado como una iniciativa voluntaria del Grupo y no ha sido sometido a una verificación externa. La responsabilidad de su elaboración recayó en Vivian Cuñado Esteban, Directora de Estrategia Corporativa (CSO), con el apoyo de una consultoría externa. Asimismo, el máximo órgano de gobierno del Grupo participó en el proceso mediante la revisión y aprobación del borrador final del documento. La fecha de publicación de la memoria es el XX de xxxx 2024.

[3-1][3-2]

La información presentada en este documento ha sido seleccionada tras un ejercicio de reflexión en el que se han tenido en cuenta los principales impactos de Grupo Cuñado en el medioambiente y en sus grupos de interés. Los temas materiales identificados como prioritarios para el Grupo son los siguientes:



Gobernanza

- Desempeño económico
- Lucha contra la corrupción



Medioambiente

- Materias primas y auxiliares
- Energía
- Emisiones
- Residuos
- Evaluación ambiental de proveedores



Sociedad

- Empleo
- Salud y seguridad en el trabajo
- Formación y desarrollo
- No discriminación

De cara a 2025, Grupo Cuñado se compromete a realizar un análisis de doble materialidad más detallado, contando con la participación de los principales grupos de interés para reforzar su compromiso con la transparencia y la responsabilidad corporativa.

Para cualquier consulta relacionada con los contenidos de esta memoria, se puede contactar a través de nuestro teléfono **+34.91.887.87.00**.

Anexo I

Tabla de indicadores GRI

GRI 2: CONTENIDOS GENERALES (2021)

Código	Tema	Apartado	Página
2-1	Detalles organizacionales	6. Sobre este informe	16 - 53
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6. Sobre este informe	16 – 17
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	6. Sobre este informe	53
2-4	Actualización de la información	6. Sobre este informe	53
2-5	Verificación externa	6. Sobre este informe	53
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1.2. Nuestro modelo de negocio	9
2-7	Empleados	3.1. Estructura de nuestra plantilla	29
2-9	Estructura de gobernanza y composición	2.1. Estructura de gobierno	21
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	2.1. Estructura de gobierno	21
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	2.1. Estructura de gobierno	21
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	2.1. Estructura de gobierno	21

2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	6. Sobre este informe	53
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Compromiso desde la presidencia	2
2-23	Compromisos y políticas	A lo largo de toda la memoria	
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	A lo largo de toda la memoria	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	2.3. Ética y transparencia	25
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	2.3. Ética y transparencia	24
2-28	Afiliación a asociaciones	5.1. Participación en la sociedad	48
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	2.4. Relación con los grupos de interés	26
2-30	Convenios de negociación colectiva	2.2. Compromiso con la sostenibilidad	23
GRI 3: TEMAS MATERIALES (2021)			
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	6. Sobre este informe	53
3-2	Lista de temas materiales	6. Sobre este informe	53
3-3	Gestión de los temas materiales	A lo largo de toda la memoria	

DESEMPEÑO ECONÓMICO

Código	Tema	Apartado	Página
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO (2016)			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	1.4. 2024 en cifras	18
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	1.4. 2024 en cifras	18
GRI 205: LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN (2016)			
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2.3. Ética y transparencia	24
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	2.3. Ética y transparencia	24
DESEMPEÑO AMBIENTAL			
Código	Tema	Apartado	Página
GRI 301: MATERIAS PRIMAS Y AUXILIARES (2016)			
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	4.1. Consumo responsable de materiales	41
301-2	Insumos reciclados	4.1. Consumo responsable de materiales	41
GRI 302: ENERGÍA (2016)			
302-1	Consumo energético dentro de la organización	4.2. Eficiencia y energía	42
302-4	Reducción del consumo energético	4.2. Eficiencia y energía	42

GRI 305: EMISIONES (2016)

305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	4.3. Control de emisiones	43
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	4.3. Control de emisiones	43

GRI 306: RESIDUOS (2020)

306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	4.4. Gestión de residuos	44
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	4.4. Gestión de residuos	44
306-3	Residuos generados	4.4. Gestión de residuos	45
306-4	Residuos no destinados a eliminación	4.4. Gestión de residuos	44
306-5	Residuos destinados a eliminación	4.4. Gestión de residuos	44

GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES (2016)

308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	4. Compromiso ambiental	40
--------------	--	-------------------------	----

DESEMPEÑO SOCIAL

Código	Tema	Apartado	Página
GRI 401: EMPLEO (2016)			
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	3.1. Estructura de nuestra plantilla	29
401-3	Permiso parental	3.2. Igualdad y diversidad	32

GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (2018)

403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	3.4. Salud, seguridad y bienestar	35
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	3.4. Salud, seguridad y bienestar	35
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	3.4. Salud, seguridad y bienestar	35
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	3.4. Salud, seguridad y bienestar	37
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	3.4. Salud, seguridad y bienestar	35
403-9	Lesiones por accidentes laborales	3.4. Salud, seguridad y bienestar	36
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	3.4. Salud, seguridad y bienestar	36

GRI 404: FORMACIÓN Y DESARROLLO (2016)

404-1	Media de horas de formación al año por empleado	3.3. Desarrollo profesional	34
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	3.3. Desarrollo profesional	33
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	3.3. Desarrollo profesional	34

GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN (2016)

406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No ha habido	
--------------	--	--------------	--

Anexo II

Empresas que conforman el grupo

	NOMBRE DE LA ENTIDAD	UBICACIÓN	FUNCIONES
1	Cuñado, S.A.U.	Alcalá de Henares (Madrid)	Distribución de tubos, válvulas y accesorios
2	Comercial de Tubos, S.A.	Alcalá de Henares (Madrid)	Distribución de tubos de acero
3	Cuñado Internacional, S.A.U.	Alcalá de Henares (Madrid)	Distribución de tubos de acero
4	Ibérica de Válvulas, S.A.U.	Alcalá de Henares (Madrid)	Distribución de válvulas
5	Edificios y Naves de Alcalá, S.L.U.	Alcalá de Henares (Madrid)	Inmobiliaria
6	Flaboform GmbH y sociedades dependientes	Waghäusel (Alemania)	Distribución de accesorios de tuberías
7	Servicio Logístico Cuñado, S.A.	Alcalá de Henares (Madrid)	Servicios logísticos
8	Cunado North America Corporation y sociedades dependientes	Houston, Texas (USA)	Distribución de tubos de acero
9	Comercial de Tubos e Acessorios, Lda	Lisboa (Portugal)	Distribución de tubos de acero
10	Cuñado Intercontinental, S.A.	Santiago (Chile)	Distribución de tubos de acero
11	Cuñado México, S.A. de C.V.	México D.F. (México)	Distribución de tubos de acero
12	Cuñado Colombia, S.A.S.	Bogotá D.C. (Colombia)	Distribución de tubos de acero

13	Cuñado Perú, S.A.	Lima (Perú)	Distribución de tubos de acero
14	I.T.F. de México, S.A. de C.V.	México D.F. (México)	Distribución de tubos de acero
15	Shanghai CAC. Commercial Co Ltd	Shanghai (República China)	Distribución de tubos de acero
16	Cunado South África, Ltd	Grahanstown (Sudáfrica)	Distribución de tubos de acero
17	Cunado Canada, Ltd	Calgary (Canada)	Distribución de tubos de acero
18	Cunado Piping and Valves, FZE	Dubai-United Arab Emirates	Distribución de tubos de acero
19	Cunado France SAS	Aix en Provence (Francia)	Distribución de tubos de acero
20	Cunado Mozambique Limitada	Maputo (Mozambique)	Distribución de tubos de acero
21	Empresa Comercializadora Cunado Bolivia, S.A.	Santa Cruz de la Sierra (Bolivia)	Distribución de tubos de acero
22	Cunado Middle East for Piping and Valves, LLC.	Emirato de Abu Dhabi	Distribución de tubos de acero
23	Cunado Piping and Materials, FZE	Dubai-United Arab Emirates	Distribución de tubos de acero
24	Vector & Wellheads Engineering, S.L.	Utebo (Zaragoza)	Distribución de maquinaria de equipo
25	Cunado India Project Services Private Limited	India	Distribución de combustibles gaseosos por tuberías
26	Cuñado Oil & Gas S.A.	Argentina	Distribución de combustibles gaseosos por tuberías



GRUPO CUÑADO S.A.U.

C/ Camino del Olivar, 2
(esq. Calle México)
28806 Alcalá de Henares
(Madrid) España