

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

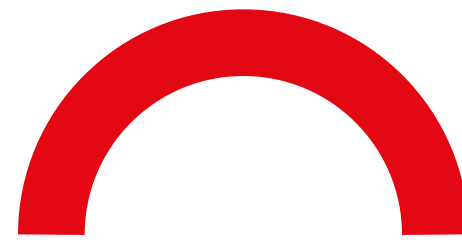
2025



ÍNDICE

Compromiso desde la Presidencia	03
Nuestra esencia y trayectoria	05
Liderazgo responsable	19
El valor de las personas	31
Compromiso ambiental	46
Relación con el entorno	60
Sobre este informe	72
Anexos	75





COMPROMISO DESDE LA PRESIDENCIA

Estimados clientes, proveedores, empleados, colaboradores y grupos de interés.

Como cada año, queremos compartir con vosotros los puntos más destacados de 2025, ejercicio marcado por un entorno geopolítico mundial complejo que ha supuesto un mayor nivel de exigencia en el ámbito empresarial y social.

En este contexto hemos mantenido el foco en nuestros objetivos estratégicos: servicio al cliente, crecimiento de nuestros equipos y compromiso social con la comunidad, que impregnan nuestra forma de tomar decisiones, de actuar y sobre todo, de proyectar la continuidad y mejora de nuestro modelo de negocio.

Esta Memoria de Sostenibilidad 2025 es un reflejo de lo que somos: una organización que lleva más de seis décadas creciendo de forma consistente, apoyada en la perseverancia, el compromiso y una

cultura del trabajo que toma como referente el desarrollo sostenible a largo plazo. Nuestro propósito no es otro que generar valor duradero para la sociedad más allá del resultado inmediato y sin comprometer las oportunidades de las generaciones futuras.

El mundo actual nos exige agilidad, comunicación, transparencia y eficiencia. Todos los operadores de la cadena de suministro, en especial nuestros clientes, demandan de forma progresiva y creciente, una mayor integración de las operaciones y procesos a través de soluciones tecnológicas sostenibles y avanzadas.

La aceleración tecnológica, la presión por decisiones inmediatas, la escasez de talento cualificado en sectores industriales como el nuestro, la inestabilidad geopolítica, el aumento de la regulación y la creciente competencia global están transformando las reglas del



Carlos David Cuñado
Presidente

2025

Ejercicio marcado por avances estratégicos y sostenibilidad.

+6 décadas

Crecimiento consistente y compromiso.

2026

Fortalecimiento del modelo de negocio y medición de impactos.

Agilidad, comunicación, transparencia y eficiencia.

juego. Ante estos retos, respondemos con una estrategia clara y una cultura empresarial que combina la experiencia acumulada con una visión sólida de futuro. Una manera de hacer empresa con responsabilidad, con propósito y con la mirada puesta en el impacto a largo plazo.

En 2025 hemos logrado avances concretos que reflejan nuestra forma de hacer empresa. Hemos reforzado nuestras políticas, avanzado en la digitalización y consolidado una cultura de eficiencia y transparencia.

Hemos cumplido con la mayoría de los objetivos estratégicos definidos a comienzos del año, especialmente en materia de diversificación de mercados, producto, industrias, a través del desarrollo y expansión internacional.

Adicionalmente, hemos continuado nuestra apuesta por la diversidad en la composición de nuestros equipos de trabajo, con el foco en la complementariedad funcional, cognitiva, social, en aras de una mayor integración con los equipos de nuestros

clientes, proveedores y colaboradores. La diversidad está actuando de motor de transformación, aprendizaje, captación y desarrollo de talento colaborativo.

Los Programas de formación continua han mantenido su protagonismo, junto a las evaluaciones de desempeño periódicas y regularizaciones salariales que buscan reconocer y potenciar el compromiso y crecimiento de nuestro equipo.

En el ámbito de la gobernanza, nuestro Consejo Externo ha avanzado en su labor de refuerzo de nuestros órganos de gobierno, así como mejorado la transparencia y la comunicación de las decisiones empresariales con nuestros grupos de interés.

En el plano comercial, hemos intensificado el acompañamiento a nuestros clientes — especialmente en sectores como energía, minería y alimentación— en sus propios procesos de transformación tecnológica y transición energética. Mantenemos nuestro propósito de acompañar a los clientes en su evolución, como lo hemos

hecho a lo largo de nuestra historia, explorando activamente sectores emergentes como el hidrógeno, las energías alternativas y la transición tecnológica, que representan oportunidades clave para generar crecimiento y valor compartido.

De cara a 2026, continuaremos fortaleciendo nuestro modelo de negocio, con la incorporación de tecnologías que nos permitan medir y comunicar mejor nuestros impactos. Este compromiso se sustenta en valores firmes: responsabilidad, integridad, mejora continua y respeto por el entorno.

Sabemos que el camino hacia un desarrollo verdaderamente sostenible no está libre de retos. Pero también sabemos que nuestra mayor fortaleza es el equipo humano que impulsa esta organización cada día, y la confianza de nuestros clientes y aliados.



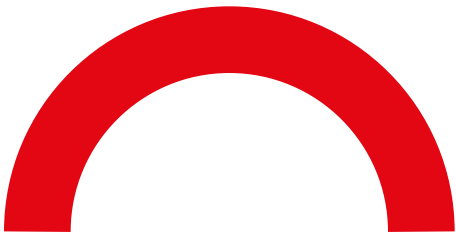
Gracias por formar parte de este recorrido. Seguiremos trabajando para que Grupo Cuñado sea sinónimo de responsabilidad, rigor y compromiso con el futuro.



01

NUESTRA ESENCIA Y TRAYECTORIA

Más de seis décadas de trayectoria nos han consolidado como un socio estratégico global, capaz de ofrecer soluciones eficientes, fiables y sostenibles.



NUESTRA HISTORIA Y ESENCIA

Grupo Cuñado inició sus operaciones en 1963, en el marco del denominado “milagro económico español”, una etapa marcada por el crecimiento y dinamismo de la industria nacional.

Fundamentamos nuestra actividad en la búsqueda continua de la excelencia, priorizando el trabajo colaborativo y el establecimiento de relaciones duraderas con clientes, proveedores y colaboradores. La transparencia y el compromiso son principios rectores que han sido determinantes en la consolidación de la reputación de Grupo Cuñado como líder de la industria.

El impulso innovador de los inicios se mantiene en los proyectos actuales, mediante la integración de nuevas tecnologías y la mejora constante de procesos, siempre bajo estándares de calidad, sostenibilidad y responsabilidad social.



1963

Inicio de las operaciones de Grupo Cuñado.

+60 años

Expansión y transformación sostenida.

6 empleados

Equipo fundador con el que comenzó la compañía.

Origen industrial, expansión internacional, excelencia colaborativa e innovación.

Ese año, Máximo Cuñado Alonso, empresario de origen burgalés, fundó la compañía con el propósito de proveer tuberías, válvulas y accesorios a diversos sectores industriales. Con tan solo seis empleados y a los 32 años de edad, sentó las bases de lo que hoy constituye una referencia en el sector.

A lo largo de más de sesenta años, hemos experimentado un proceso de expansión y transformación alineado con la evolución de las necesidades del mercado y de nuestros clientes, consolidándonos como socio estratégico en importantes proyectos industriales, tanto a nivel nacional como internacional.

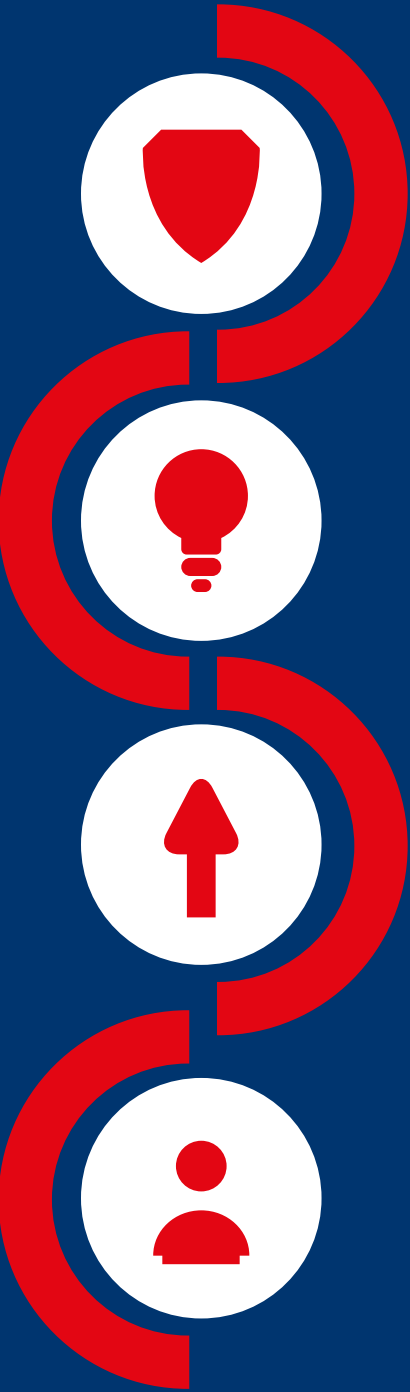
LOS PRINCIPIOS QUE NOS GUÍAN

Integridad

Actuamos con coherencia, respetando nuestros valores y siendo sinceros con nosotros mismos y los demás.

Mejora continua

Buscamos siempre maneras de mejorar, asegurando calidad y eficacia en nuestras acciones.



Innovación

Nos anticipamos a los cambios, desarrollando soluciones nuevas que incrementen nuestra ventaja competitiva.

Trabajo en equipo

Creemos en la colaboración convencidos de que el trabajo conjunto supera al esfuerzo individual.



NUESTRA HISTORIA

6 empleados

▼ 1963

D. Máximo Cuñado Alonso funda Cuñado & CIA.

▼ 1965-1970

Creación de COMERCIAL DE TUBOS, S.A.

▼ 1971-1975

Incorporación de IVALSA (Ibérica de Válvulas, S.A.) y Cemide.
Apertura de delegación en Tarragona.

▼ 1976-1980

1ª empresa de distribución en España en conseguir una certificación ISO.
Apertura de filial en México.

▼ 1981-1985

Apertura de delegaciones en Barcelona, Ciudad Real, Islas Canarias y Gerona.

▼ 1986-1990

Apertura de almacenes en Lisboa, Valencia, Zaragoza y Cartagena.

▼ 1991-1995

Presencia Comercial de CUINSA en Quito.
Apertura de filial CUINTER en Santiago de Chile.
Apertura de delegación en Vigo, Galicia.

▼ 1996-2000

Apertura de delegaciones en Gijón, España.
Apertura de Filial en Lima, Perú.

▼ 2001-2005

Incorporación de S.L.C. (Servicio Logístico Cuñado) para cubrir servicios de transporte.

▼ 2006-2010

Relevo generacional y llegada a la presidencia de Carlos D. Cuñado.
Adquisición de Vector Valves.

▼ 2011-2015

D. Máximo Cuñado Alonso recibe la Medalla de Oro al Mérito en el trabajo.
Apertura de filial en China (CAC) y Cuñado Francia.
Adquisición de Omega (Louisiana, USA) y de Flaboform (Waghausel, Alemania).

▼ 2016-2020

Apertura de filiales en Dubai (EAU), Sudáfrica.
Establecimiento comercial en Arabia Saudita y Tailandia.

▼ 2023

60 aniversario.
Apertura de centro de servicios en India.
Apertura de Filial en Abu Dhabi (EAU).
Incorporación división de cables.

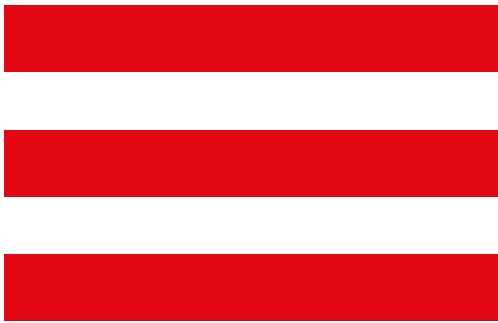
▼ 2024

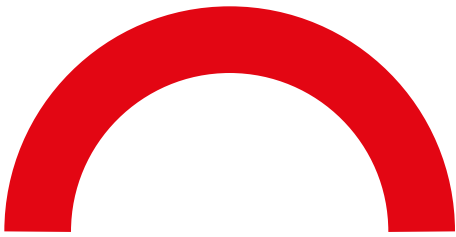
Apertura de centro de servicios en Dubai (EAU).

▼ 2025

Apertura filial comercial en Kazahstan.
Apertura filial comercial en Australia.
Apertura de almacén en Houston, TX.
Creación de la Fundación Grupo Mecerreyes.

607 empleados





NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

Nuestro modelo de negocio se basa en ofrecer soluciones eficientes y especializadas para el **suministro de materiales de acero destinados a grandes infraestructuras industriales**. A través de una combinación de stock estratégico, capacidad logística propia y gestión técnica avanzada, damos respuesta a las necesidades de sectores como la energía, la alimentación, la industria química, la naval o la construcción, entre otros.

Nos apoyamos en una estructura operativa robusta y versátil que se articula en tres grandes áreas: distribución, proyectos y suministro integral. En todas ellas compartimos un mismo propósito: facilitar a nuestros clientes el acceso a materiales de acero con eficiencia, fiabilidad y una alta capacidad de adaptación.

En la línea de **distribución**, operamos una red internacional de almacenes estratégicamente ubicados que nos permite dar respuesta rápida y eficaz a las necesidades de los mercados locales. Mantenemos un equilibrio dinámico de stock, una amplia variedad de referencias y una oferta competitiva

en precios, apoyados en una logística propia y colaborativa, así como en la coordinación continua entre centros.

En la línea de **proyectos**, gestionamos la procura de paquetes completos de materiales, actuando como enlace técnico y logístico entre cliente y fabricante. Coordinamos especificaciones, documentación, seguimiento de fabricación, inspecciones, entregas y transporte desde múltiples orígenes. Nuestros equipos, distribuidos en distintos países, trabajan de forma integrada para ejecutar cada proyecto con precisión y coherencia.

A través del **suministro integral**, intervenimos en proyectos complejos donde es clave coordinar la demanda de múltiples actores. Nos encargamos de la planificación de entregas, la gestión de inventarios de obra, la priorización de materiales críticos y la consolidación documental, contribuyendo a que el flujo de materiales acompañe al avance real del proyecto.

A lo largo de nuestra trayectoria, hemos tejido una red global de fabricantes homologados, a quienes auditamos tanto técnica como financieramente. Esta red, construida sobre relaciones de confianza y exigencia mutua, nos proporciona la flexibilidad necesaria para adaptarnos a las particularidades de cada cliente y sector, garantizando al mismo tiempo la calidad del suministro y la solidez del proceso.



La fuerza de nuestro modelo

+60
años de historia.

Decenas
de sectores
industriales
atendidos.

+40
años de
experiencia en
suministro integral.

Amplio catálogo
con cientos
de productos
esenciales.

ATENDEMOS UNA AMPLIA VARIEDAD DE SECTORES INDUSTRIALES



Agricultura



Alimentación y bebidas



Celulosa y papeleras



Cementera



Centrales térmicas



Ciclo combinado



Construcción



Cosmética



Data centers



Tratamiento de aguas



Energía hidroeléctrica



Energía nuclear



Energía eólica



Fabricación de equipos



Farmacéutica



Fertilizantes y pesticidas



Fotovoltaica



Geotermia



Hidrógeno verde



Mareomotriz



Minería



Naval



Oil & gas



Química y petroquímica



Sanitario



Siderurgia



Solventes



Termosolar



Gestión de residuos





Nuestra red de abastecimiento y soporte operativo está formada por diferentes tipos de proveedores especializados, cada uno de ellos cubriendo áreas clave que aseguran el buen funcionamiento de nuestras operaciones y la calidad de nuestros productos.



Metalurgia y transformación de metales

Colaboramos con fabricantes de materiales de acero, quienes producen y suministran tuberías, accesorios, válvulas, y otros productos que comercializamos. Asimismo, trabajamos con mecanizadores que añaden valor mediante servicios de corte, ensamblaje, recubrimiento y galvanización.



Mobiliario y suministros de oficina

Trabajamos con proveedores de mobiliario y suministros de oficina, como papelería y tóners, así como proveedores de embalaje (pallets, cajas de cartón y otros materiales) que facilitan el manejo y envío seguro de nuestros productos.



Cafetería y restauración

Ofrecemos servicios de cafetería y catering a nuestros empleados y visitantes mediante proveedores externos, garantizando una experiencia gastronómica cómoda y de calidad en nuestras instalaciones.



Logística y transporte

Externalizamos parte de nuestra gestión de envíos terrestres mediante la contratación de transportistas especializados en transporte por carretera. También trabajamos con agentes y navieras para transporte marítimo y couriers para envíos aéreos. Además, contratamos servicios de paquetería para asegurar una logística eficiente y oportuna.



Suministros básicos y vehículos

Incluimos proveedores de servicios esenciales como agua, luz y gas para el funcionamiento de nuestras instalaciones. También colaboramos con empresas de renting de vehículos para nuestra flota comercial, garantizando disponibilidad y mantenimiento adecuado.



Agencia de viajes

Externalizamos la gestión de viajes comerciales a través de una agencia de viajes, facilitando la planificación eficiente de desplazamientos y soluciones adaptadas a nuestras necesidades.



Publicidad y marketing

Contamos con proveedores de material promocional, diseñadores gráficos y productores audiovisuales para nuestras campañas. Además, externalizamos el diseño y montaje de stands en ferias sectoriales, asegurando una presencia atractiva y profesional en eventos.



Asesoría legal y financiera

Externalizamos servicios jurídicos y de asesoría legal para contratos y temas societarios, así como consultoría fiscal para optimizar operaciones internacionales. Además, contamos con servicios de auditoría para revisión y verificación de nuestras cuentas anuales.



Tecnología y comunicación

Nos aliamos con proveedores de software, licencias tecnológicas y empresas de telecomunicaciones móviles y fijas. Así garantizamos una gestión digital eficiente y una comunicación fluida, tanto interna como en campo.



Contratación, formación y desarrollo

Externalizamos servicios de formación especializada para apoyar el desarrollo continuo y el crecimiento de nuestro equipo, adaptando minuciosamente los contenidos a las necesidades específicas de cada área técnica y operativa. Asimismo, colaboramos estrechamente con empresas expertas en selección de personal para cubrir de manera eficiente tanto posiciones permanentes como necesidades operativas puntuales, ya sea a través de Empresas de Trabajo Temporal (ETTs) o mediante la contratación directa.

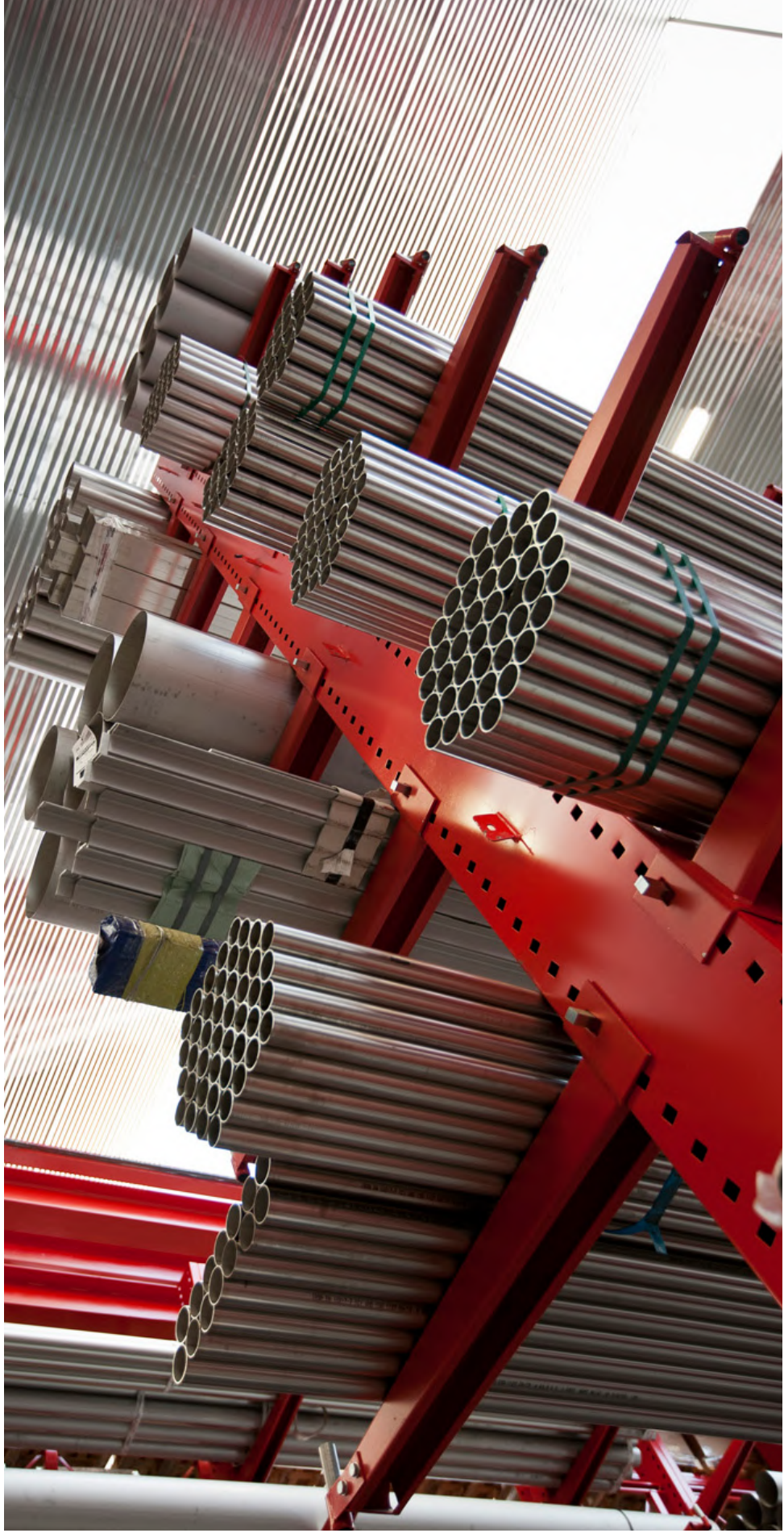


Mantenimiento y seguridad

Contratamos servicios de mantenimiento (jardinería, limpieza de cristales exteriores) y seguridad externa 24 horas. También externalizamos el mantenimiento de sistemas contra incendios, gestión de residuos y colaboramos con apicultores locales para la retirada segura de colmenas.

Nuestra red de proveedores se organiza de forma estratégica a nivel local y global para optimizar la logística y responder a las necesidades específicas de cada proyecto. Los proveedores locales nos suministran servicios básicos y de soporte, como energía, flota de vehículos, material de oficina y telecomunicaciones, esenciales para el funcionamiento diario de nuestras instalaciones. Por otro lado, contamos con una red global de proveedores especializados en materiales de acero, ubicados en diversas regiones del mundo y seleccionados en función de su especialización de fabricación y capacidad productiva logística. Esta segmentación nos permite mantener una cadena de suministro sólida, adaptada a las especificaciones de cada cliente y optimizada en términos de tiempo y costo.

Como parte de nuestro compromiso ambiental, aplicamos criterios de sostenibilidad en la selección de proveedores. En 2024, el **56% de nuestros proveedores homologados cuentan con certificación ISO 14001**, lo que garantiza que cumplen con estándares reconocidos en gestión ambiental y refuerza nuestra apuesta por una cadena de suministro responsable.



GRAN RED DE PROVEEDORES A NIVEL MUNDIAL SEGÚN ESPECIALIDAD DE FABRICACIÓN, DIÁMETRO Y GEOGRAFÍA



PRESENCIA EN EL MERCADO

Gracias a nuestra dilatada experiencia y a nuestro modelo de negocio, en Grupo Cuñado nos hemos consolidado como un referente en el suministro de soluciones industriales.

Soluciones industriales con alcance nacional y servicio cercano.

Este crecimiento y éxito se reflejan en nuestra sólida presencia en el mercado, que se extiende más allá de las fronteras nacionales. Con una infraestructura robusta y una red de operaciones que abarca múltiples países, estamos bien posicionados para atender las necesidades de nuestros clientes.

Nuestra sede central se encuentra en Alcalá de Henares (Madrid) y disponemos de delegaciones y almacenes en 15 localidades repartidas por todo el territorio nacional, con una superficie total de almacenamiento de 265.000 m². Además, en el vecino Portugal, contamos con una delegación en Lisboa, lo que refuerza nuestra capacidad de servir a los mercados cercanos.

Nos enorgullece ser la empresa española con la red comercial más amplia en el continente americano, lo que nos permite ofrecer soluciones de suministro a un amplio espectro de clientes y proyectos.



En 2025 hemos reforzado nuestra presencia internacional con la **constitución de nuevas filiales en Kazajistán y Australia** y con la puesta en marcha de **nuevas instalaciones en Houston y en Gerona**, ampliando nuestra capacidad operativa y nuestra cobertura en mercados estratégicos.

Para cubrir este extenso mercado, contamos con una sólida estructura societaria formada por 26 entidades ubicadas en 15 países y especializadas en diferentes áreas del suministro industrial. En el Anexo II de este documento, se detallan cada una de estas entidades y sus respectivas funciones.



18
Almacenes

42
Oficinas comerciales

21
Países

2025 EN CIFRAS

En Grupo Cuñado no percibimos ayudas económicas públicas.

Todos nuestros activos financieros derivan de transacciones comerciales, reafirmando así nuestro compromiso con la independencia y sostenibilidad de nuestras operaciones.

€672 millones
Valor económico generado

€649 millones
Valor económico distribuido



País	Beneficios antes de impuestos (M€)	Impuestos sobre beneficios pagados (M€)
España	19,238	4,25
Alemania	1,617	0,447
Portugal	2,944	0,562
Estados Unidos	1,532	0,572
Emiratos Árabes Unidos	2,174	0,24
México	0,074	0
Chile	-0,665	0
Perú	3,287	1,138
Resto países	0,026	0,008
TOTAL	30,227	7,217

607 personas

en plantilla (32% mujeres y 68% hombres).

100%

Residuos destinados a valorización.

91,8%

materiales consumidos de origen renovable.

59%

proveedores homologados con ISO 14001.

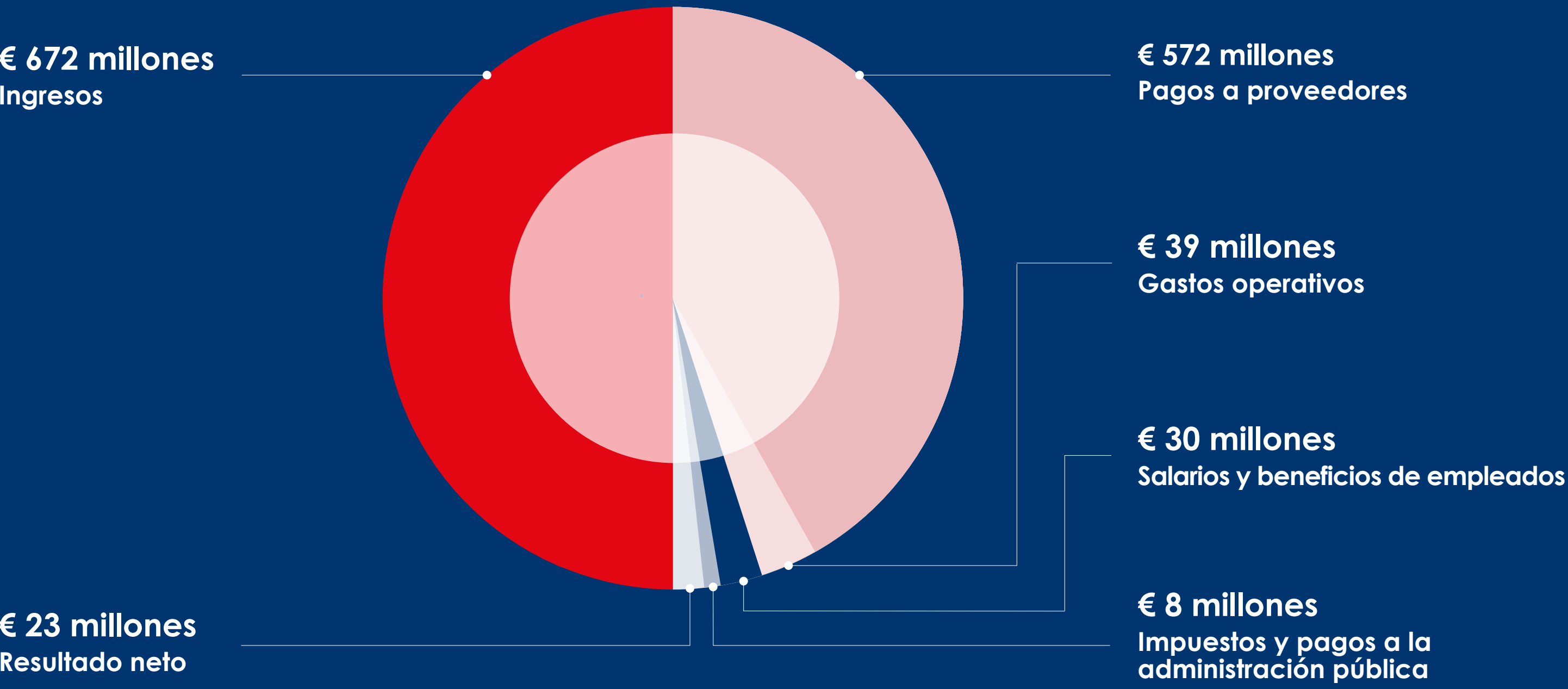
4.112 horas

de formación.

134

incorporaciones nuevas.

DISTRIBUCIÓN DE NUESTROS ACTIVOS FINANCIEROS

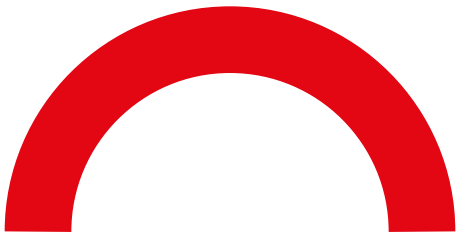


The background is a high-speed photograph of a metalworking process, likely grinding or polishing, which creates a dense spray of bright orange and yellow sparks against a dark blue background. On the left side, there are three horizontal red bars. On the right side, there are three horizontal red bars. In the bottom left corner, there is a red semi-circular arc.

02

LIDERAZGO RESPONSABLE

Liderazgo ético y transparente para impulsar una gestión sostenible, eficiente y orientada al largo plazo.



LIDERAZGO RESPONSABLE

En Grupo Cuñado consideramos que el liderazgo responsable es esencial para un crecimiento sostenible y una gestión ética. Nuestra gobernanza prioriza la transparencia, la rendición de cuentas y la creación de valor a largo plazo para nuestros grupos de interés.

La estructura de gobierno busca un liderazgo claro y efectivo, alineado con principios como la integridad, la innovación, la mejora continua y el trabajo en equipo.

La alta dirección integra criterios económicos, sociales y ambientales en sus decisiones y promueve la ética y la transparencia para fortalecer la confianza con colaboradores y grupos de interés.



“El liderazgo responsable es esencial para un crecimiento sostenible y una gestión ética.”



ESTRUCTURA DE GOBIERNO

La estructura de gobierno de Grupo Cuñado tiene como objetivo garantizar una gestión eficiente, transparente y acorde con los principios de desarrollo sostenible.

El modelo de gobernanza cuenta con tres niveles: la Junta de Socios, el Consejo de Administración y el Comité de Dirección, cada uno con funciones definidas en la toma de decisiones estratégicas y operativas.





Junta de Socios

Formada por un único miembro, tiene la máxima autoridad en la organización. Su función principal es aprobar las Cuentas Anuales y elegir a los miembros del Consejo de Administración, garantizando que las decisiones clave estén alineadas con los objetivos a largo plazo de la compañía, incluyendo aquellos relacionados con la sostenibilidad y el respeto al entorno. Es importante destacar que la persona que forma parte de la Junta de Socios no desempeña funciones ejecutivas directas dentro de la organización, asegurando un enfoque independiente en la toma de decisiones de alto nivel.



Comité de Dirección

Está formado por nueve miembros y es responsable de la operación diaria de la empresa. Reporta directamente al Consejo de

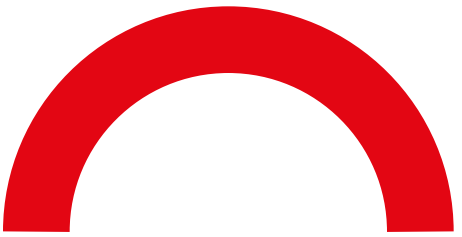
Administración, lo que asegura que las decisiones estratégicas relacionadas con el desarrollo sostenible se implementen en todos los niveles operativos.



Consejo de Administración

Compuesto por cuatro miembros, se reúne trimestralmente para definir y supervisar la estrategia corporativa, incluyendo la integración de los principios de sostenibilidad en todas las áreas de negocio. El Consejo formula las Cuentas Anuales, establece los objetivos estratégicos y evalúa su cumplimiento, asegurando que la sostenibilidad es un componente esencial en el proceso de toma de decisiones. El Consejo supervisa el cumplimiento de las políticas de responsabilidad social y ambiental, promoviendo iniciativas que contribuyen a la minimización del impacto ambiental y la creación de valor social.





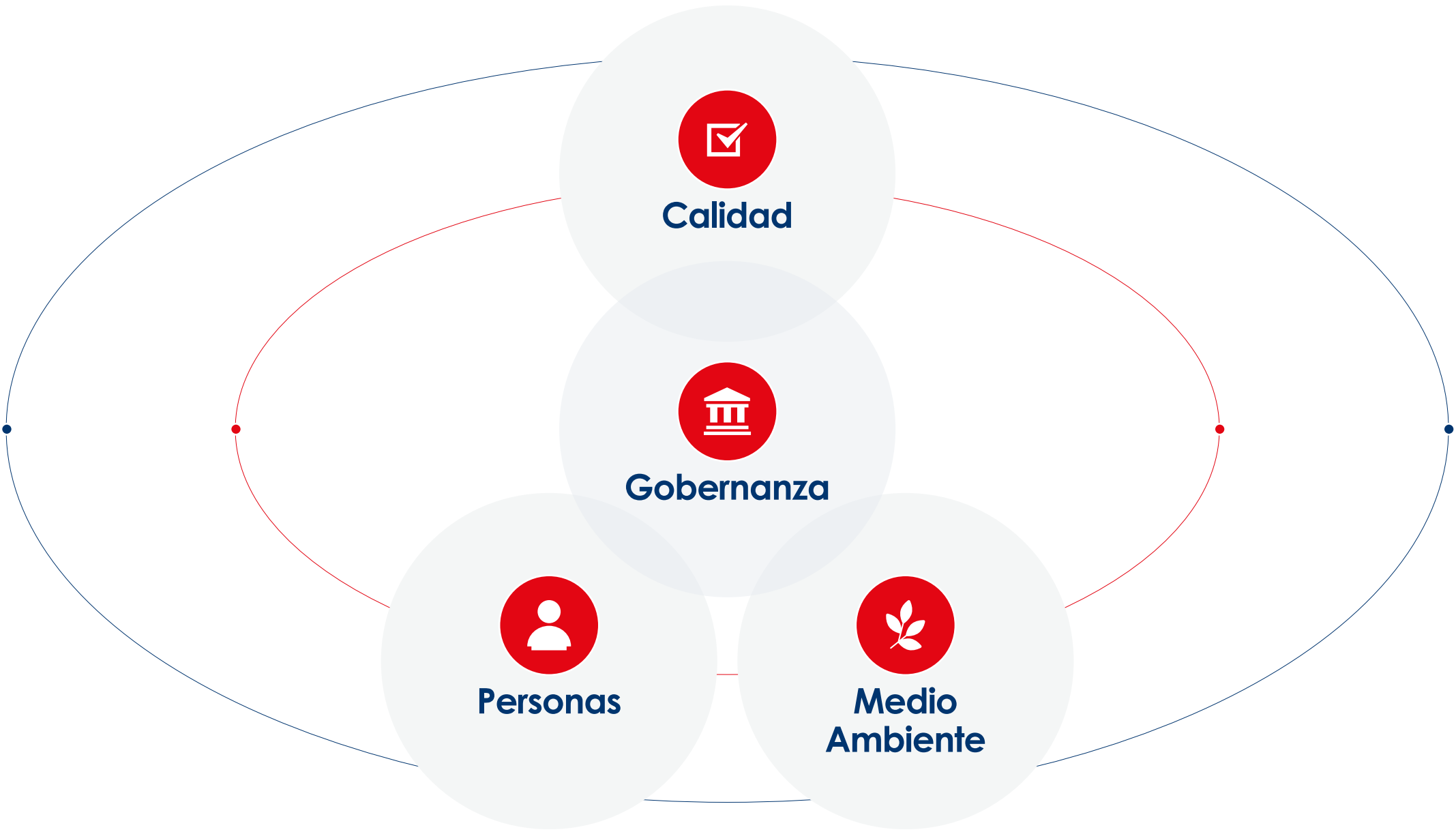
COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

En Grupo Cuñado, reconocemos que la sostenibilidad no es solo una responsabilidad, sino una oportunidad para transformar nuestras operaciones y contribuir positivamente a la sociedad y al medio ambiente.

Gobernamos con solidez para asegurar calidad, bienestar y protección medioambiental, creando valor a largo plazo y aportando positivamente a la sociedad.

Nuestro enfoque se basa en integrar principios sostenibles en cada aspecto de nuestro negocio, desde la gestión de recursos hasta la relación con nuestros empleados y otros grupos de interés. Con certificaciones reconocidas, nos comprometemos a identificar y gestionar de manera proactiva nuestros impactos económicos, ambientales y sociales, buscando siempre mejorar y adaptarnos a los desafíos globales.

Este enfoque se traduce en actuaciones concretas en distintos ámbitos, como la calidad, las personas, el medioambiente y la acción social. En este último ámbito, **durante 2025 hemos dado**



un paso relevante con la constitución de la Fundación Grupo Mecerreyes, que permite canalizar y ordenar las iniciativas solidarias del Grupo dentro de un marco específico y alineado con

nuestra estrategia de sostenibilidad. Esta iniciativa refuerza la coherencia de nuestras actuaciones sociales, que se desarrollan con mayor detalle en el capítulo correspondiente.



Compromiso con las personas

Las personas son el verdadero motor de nuestra empresa, y nuestro éxito depende de su dedicación y talento. Por ello, creamos un entorno donde cada empleado se sienta valorado y satisfecho, promoviendo su bienestar y desarrollo personal. Para garantizar la seguridad de la plantilla, adoptamos la norma **ISO 45001**, asegurando un entorno laboral seguro y alineado con las mejores prácticas. También implementamos políticas que fomentan un ambiente inclusivo y motivador, donde todos puedan crecer y contribuir de manera positiva.

Todos los proveedores contratados por **Grupo Cuñado** han de superar previamente un proceso de homologación, que garantice el cumplimiento de los derechos humanos. Del mismo modo, todos nuestros empleados están cubiertos por un convenio colectivo que garantiza sus derechos.



Compromiso con el medioambiente

Reconocemos que nuestras actividades industriales impactan el medioambiente, por lo que trabajamos para reducir nuestra huella y adoptar prácticas más responsables. Contamos con la certificación **ISO 14001**, que nos permite gestionar nuestros procesos de forma eficiente, minimizando impactos negativos y mejorando continuamente. Implementamos iniciativas para reducir el consumo de recursos, optimizar el uso de energía y minimizar la generación de residuos, contribuyendo así a un futuro más sostenible.



Compromiso con la calidad

Para nosotros, la calidad no se limita a las especificaciones técnicas de nuestros productos; es un compromiso integral con nuestros clientes, la sociedad y el medioambiente.

Mantener altos estándares de calidad nos permite generar confianza y crear valor más allá de lo económico. Desde 1994, estamos certificados bajo la norma **ISO 9001**, asegurando la excelencia en todos nuestros procesos

mediante auditorías internas y externas. Colaboramos estrechamente con proveedores, clientes y agencias externas de inspección para asegurar el cumplimiento de los requisitos del mercado.



UN COMPROMISO COMPARTIDO

En Grupo Cuñado entendemos la sostenibilidad como un compromiso que va más allá de nuestras propias operaciones y que implica también a nuestra cadena de valor. Por ello, trabajamos para integrar criterios ambientales, sociales y éticos en la relación con nuestros proveedores, fomentando prácticas responsables y un comportamiento alineado con nuestros valores.

Durante 2025, hemos participado en un programa de capacitación en proveedores sostenibles impulsado por la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas, que nos ha permitido reforzar nuestro conocimiento en materia de sostenibilidad aplicada a la cadena de suministro. A través de esta experiencia, hemos profundizado en aspectos como los derechos humanos, las condiciones laborales, el medioambiente y la ética empresarial,

contando con un marco común de referencia.

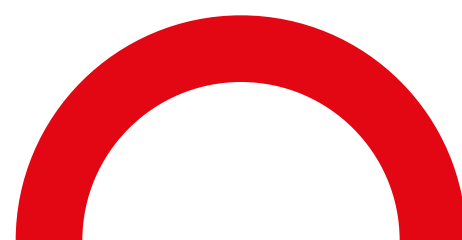
A partir de lo aprendido, nuestro objetivo es seguir avanzando de forma progresiva en la integración de estos criterios en la relación con nuestros proveedores, reforzando el diálogo,

compartiendo buenas prácticas y favoreciendo una mayor alineación en materia de sostenibilidad a lo largo de la cadena de valor.

A través de esta memoria de sostenibilidad, hacemos un llamamiento a proveedores, clientes, empleados

y socios a sumarse a este esfuerzo compartido, adoptando prácticas responsables que contribuyan a un desarrollo más sostenible y transparente. Creemos que la colaboración y el compromiso conjunto son claves para generar un impacto positivo que vaya más allá de nuestras propias operaciones.





ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Nuestro Código Ético recoge los principios y pautas de conducta que deben regir la actuación de todas las personas vinculadas a Grupo Cuñado, incluyendo empleados, directivos, becarios, personal en prácticas, y todos los colaboradores externos como proveedores y asesores.

Principios éticos
que guían a todo el
personal de Grupo
Cuñado y a sus
colaboradores.

El objetivo principal de este código es fomentar una cultura de responsabilidad y comportamiento ético, más allá de las exigencias legales, promoviendo la transparencia y el respeto en cada uno de nuestros actos.

El Código Ético no solo establece cómo debemos actuar dentro de la empresa, sino que también busca transmitir estos valores a nuestros clientes y proveedores, fomentando relaciones basadas en la honestidad, el cumplimiento normativo y la confianza mutua.



PRINCIPIOS ÉTICOS CLAVE

Nuestro Código Ético se basa en una serie de principios fundamentales que rigen la actuación diaria de cada persona vinculada a la empresa:



Rechazo a la corrupción

En Grupo Cuñado, rechazamos cualquier forma de corrupción, garantizando que nuestras operaciones se realicen con integridad y transparencia. Nos comprometemos a que en todas nuestras relaciones, tanto internas como externas, prevalezca la honestidad y el cumplimiento normativo. Hasta la fecha, no hay registro alguno ni existe conocimiento de incidentes de corrupción ni de actividades de lobbying en Grupo Cuñado.



Cumplimiento normativo y transparencia

Nos esforzamos por garantizar que las relaciones con nuestros clientes y proveedores se basen en la claridad y el cumplimiento de los requisitos establecidos, asegurando que toda la información compartida sea veraz y transparente. Tampoco hemos recibido sanciones no monetarias ni multas significativas derivadas del incumplimiento de las leyes y/o regulaciones aplicables.



Igualdad de oportunidades y no discriminación

Promovemos un entorno de trabajo inclusivo, donde no haya lugar para la discriminación por motivos de género, orientación sexual, raza, discapacidad, religión, origen o cualquier otra circunstancia. Creemos en la igualdad de oportunidades en todos los aspectos de la vida laboral.



Protección del medio ambiente

Fomentamos la eficiencia en el uso de los recursos y la prevención de la contaminación. Cada persona trabajadora se compromete activamente con la conservación del medio ambiente, alineada con las políticas de calidad y sostenibilidad de la empresa.





La ética y la transparencia guían nuestro compromiso para construir un sólido futuro para Grupo Cuñado.

A todos los miembros de la empresa se les ha entregado el Código de Conducta y por tanto tienen la obligación de conocer, cumplir y promover los principios establecidos. Actuar con profesionalidad, integridad y diligencia es una responsabilidad individual que todos debemos asumir para garantizar un entorno ético y respetuoso. Además, la empresa asegura que el Código Ético, así como el resto de las normas y políticas

se explican claramente en el proceso de incorporación de cada empleado.

Para facilitar la comunicación y la resolución de dudas, los empleados cuentan con un buzón de sugerencias en la intranet, así como canales de comunicación adicionales como correos electrónicos y plataformas de contacto interno. Además, disponen de formularios para solicitudes de formación o temas personales. También contamos con un **Canal de Denuncias** que permite a los empleados y colaboradores informar, de manera confidencial, sobre cualquier incumplimiento del código o conducta ilícita, garantizando la protección de quienes reporten estas situaciones.

La supervisión del cumplimiento del Código Ético recae en el **Órgano de Compliance**, que es responsable de su correcta aplicación, interpretación y actualización. Este órgano vela por la adecuada comunicación de los principios éticos a todas las personas vinculadas a la empresa y es el encargado de tomar decisiones sobre su implementación. Además, se encarga de revisar y mejorar continuamente los procesos internos para

adaptarse a los cambios normativos y las mejores prácticas empresariales.

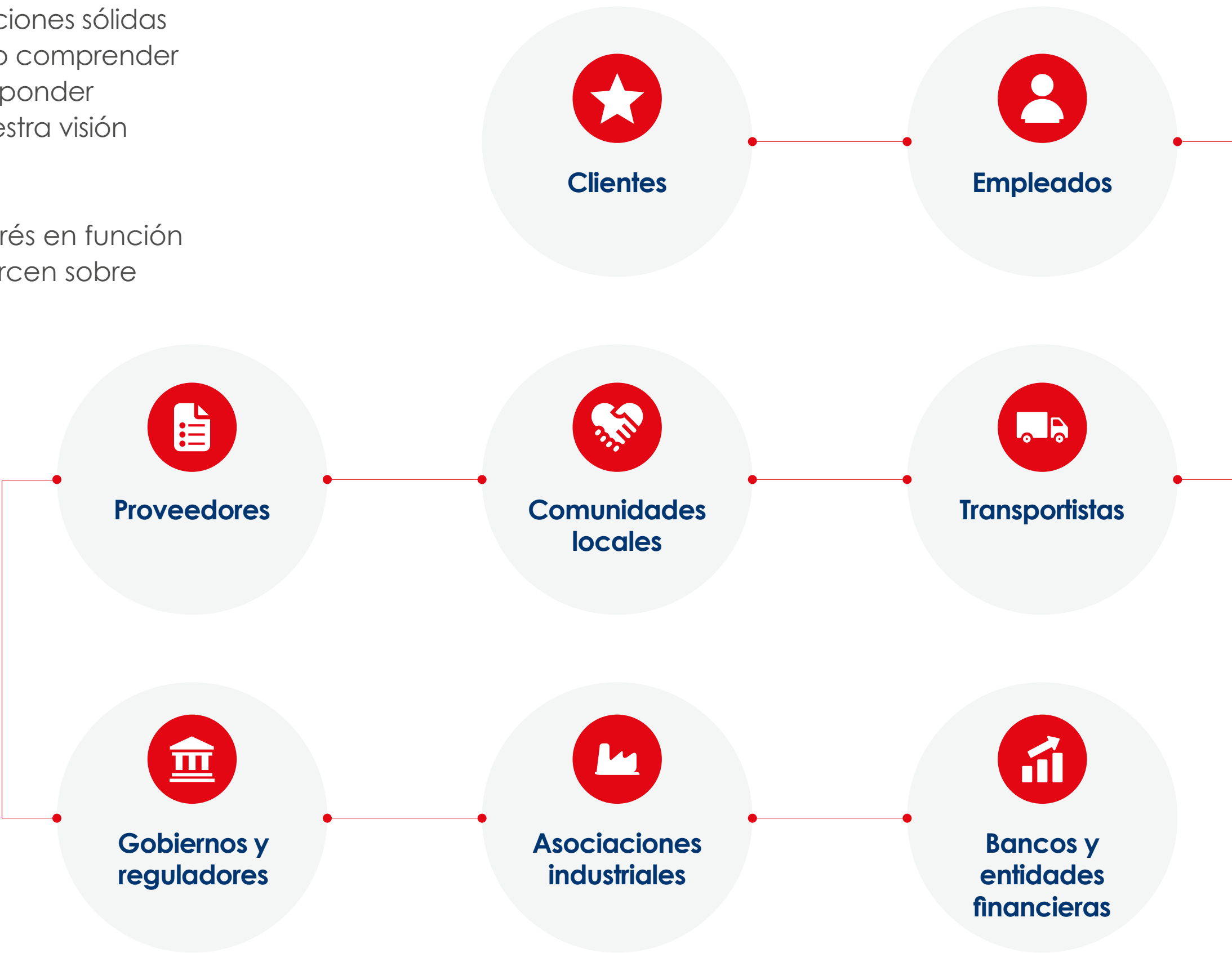
En **Grupo Cuñado**, estamos comprometidos a seguir construyendo un futuro basado en la ética y la transparencia. Sabemos que la sostenibilidad de nuestro éxito depende de nuestra capacidad para actuar de manera íntegra, no solo en cumplimiento de las normativas, sino también guiados por principios éticos sólidos que reflejen nuestros valores. Nuestro Código Ético seguirá evolucionando para adaptarse a las nuevas exigencias del entorno y garantizar que nuestras acciones continúen alineadas con los más altos estándares de integridad y responsabilidad.

RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

En Grupo Cuñado, entendemos que la participación continua de nuestros grupos de interés es esencial para mantener la coherencia entre nuestras actividades comerciales y las expectativas sociales, económicas y ambientales de nuestro entorno.

Nos comprometemos a establecer relaciones sólidas y constructivas que nos permitan no solo comprender mejor sus necesidades, sino también responder de manera efectiva y alineada con nuestra visión de sostenibilidad.

Identificamos a nuestros grupos de interés en función de la relevancia y la influencia que ejercen sobre nuestras operaciones:



Nuestra prioridad en la relación con estos grupos es mantener un diálogo abierto y constructivo que nos permita conocer sus inquietudes y expectativas. Este proceso continuo nos ayuda a mejorar nuestra toma de decisiones, detectar riesgos potenciales y generar oportunidades de crecimiento y mejora. A través de este enfoque, fortalecemos relaciones a largo plazo que no solo benefician a la empresa, sino también a los grupos de interés con los que colaboramos.

Para garantizar que esta participación sea efectiva y valiosa, hemos implementado varios mecanismos de interacción adaptados a las características y necesidades de cada Grupo. Entre las principales acciones destacan:



Clientes

Realizamos encuestas de satisfacción periódicas para evaluar la calidad de nuestros servicios y productos, lo que nos permite adaptarnos a sus necesidades y mejorar continuamente.



Empleados

Facilitamos varios canales de comunicación, como un buzón de sugerencias, el portal del empleado y correo electrónico, que permiten a nuestros empleados expresar inquietudes o propuestas de mejora. Además, en las evaluaciones de desempeño se abren espacios para discutir temas relacionados con su bienestar y desarrollo. También disponemos del portal del empleado para realizar solicitudes de formación y desarrollo profesional individual.



Bancos y entidades financieras

Mantenemos una estrecha colaboración para garantizar que nuestras decisiones financieras estén alineadas con nuestras metas de sostenibilidad y crecimiento responsable.



Proveedores

Mantenemos reuniones periódicas para discutir aspectos clave, mejorar la cadena de suministro y explorar nuevas oportunidades de colaboración.



Asociaciones industriales

Participamos activamente en foros, talleres y encuentros con el fin de promover las mejores prácticas del sector, debatir sobre los desafíos y oportunidades de la industria del acero, y asegurar el cumplimiento normativo.

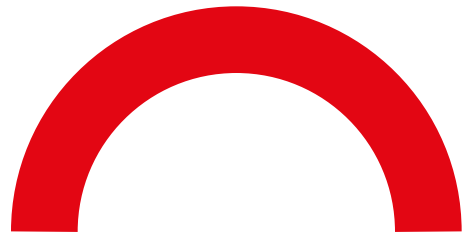


Nuestro diálogo con los grupos de interés es abierto y constructivo.

The background is a high-speed photograph of a metalworking process, likely grinding or polishing, which creates a dense spray of bright orange and yellow sparks against a dark blue background. On the left side, there are three thick, horizontal red lines. On the right side, there are three thick, horizontal red lines. In the bottom left corner, there is a red semi-circular graphic element.

03 EL VALOR DE LAS PERSONAS

Contamos con un equipo altamente capacitado
que contribuye a mantener nuestro posicionamiento
en el sector.



EL VALOR DE LAS PERSONAS

Desde nuestros inicios, la motivación, la implicación y el compromiso de nuestros equipos han sido fundamentales para brindar un servicio de excelencia, mantener relaciones sólidas y duraderas con nuestros clientes y consolidar un estilo de trabajo basado en la profesionalidad y el rigor técnico.

pueda desarrollarse tanto en el plano profesional como en el personal.

La gestión de Recursos Humanos sigue un modelo centralizado que garantiza criterios y procedimientos homogéneos en todas nuestras filiales, manteniendo coherencia y alineación a nivel global. En determinados países, esta estructura se complementa con personal local que colabora en procesos como la contratación, el reclutamiento o la gestión administrativa, adaptándose a las particularidades de cada entorno.

Durante 2025 hemos reforzado un modelo de gestión que prioriza el acompañamiento, la profesionalización y el desarrollo continuo. Ha sido un año marcado por avances significativos en áreas clave como la formación, la comunicación interna, la evaluación del desempeño y la estandarización de procesos en

las distintas filiales. La implantación progresiva del modelo 360°, el aumento de la formación, la mejora de los canales de comunicación a través del portal del empleado y la incorporación de nuevas herramientas digitales han permitido consolidar un sistema más transparente, participativo y orientado al crecimiento.

607 personas

comprometidas y motivadas forman nuestro equipo.

Priorizamos el acompañamiento, la profesionalización y el desarrollo continuo de nuestro talento.

31 %

de mujeres forman parte de nuestra plantilla.

94 %

de profesionales con contrato indefinido.

A lo largo de los años hemos conformado un equipo altamente capacitado, con un elevado valor humano y una sólida formación técnica. Estos rasgos han contribuido a fortalecer nuestro posicionamiento dentro del sector y a proyectar un prestigio consolidado en los mercados en los que operamos. Este enfoque se mantiene vigente a través de nuestra **Política de Recursos Humanos**, basada en un modelo integral que sitúa al empleado en el centro y promueve un entorno en el que cada persona

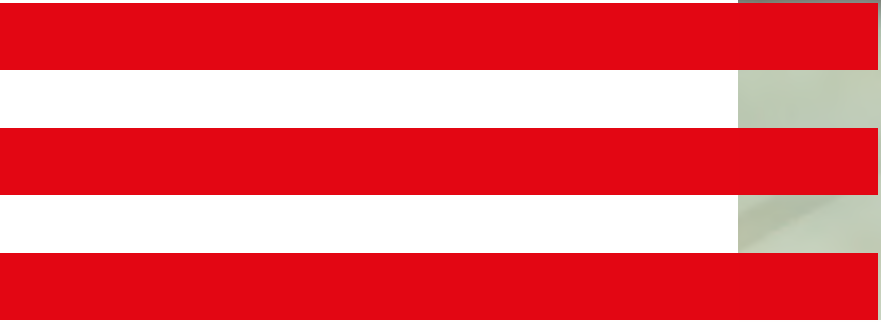
La motivación, implicación y compromiso de nuestro equipo son la base de lo que somos en Grupo Cuñado.

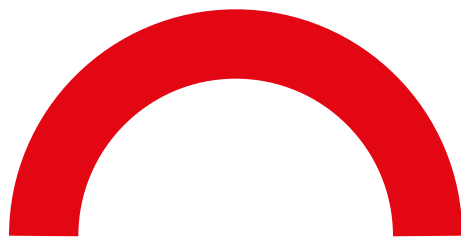
Cada vez más, nos vamos posicionando como un entorno que favorece la adquisición de conocimientos técnicos sólidos y el desarrollo de competencias especializadas. Este carácter formador se refleja en la estabilidad de nuestros equipos, en la valoración positiva de las oportunidades de aprendizaje y en la confianza que depositan en nosotros tanto los empleados como quienes se incorporan al inicio de su carrera profesional.

Al mismo tiempo, somos conscientes de los desafíos que tenemos por delante. La atracción y retención de talento en determinadas geografías, la incorporación de mujeres en áreas operativas tradicionalmente masculinizadas, la mejora de la accesibilidad en algunos centros y la necesidad de seguir armonizando los procesos de gestión del talento en todo el Grupo representan retos que estamos abordando con acciones concretas y planificadas. Avanzamos además en nuestro compromiso con la igualdad, la diversidad y la inclusión, consolidando

las medidas ya implementadas y reforzando aquellas necesarias para eliminar barreras y garantizar un entorno más equitativo.

Mirando al futuro, nuestras prioridades incluyen completar la extensión del sistema de evaluación del desempeño a todas las filiales, impulsar un catálogo de formación accesible y dinámico a través del portal del empleado, mejorar la trazabilidad de los datos de RRHH y continuar fortaleciendo un entorno laboral que combine exigencia técnica, oportunidades reales de crecimiento y un clima cercano, humano y cohesionado.





ESTRUCTURA DE NUESTRA PLANTILLA

En 2025, la plantilla de Grupo Cuñado se ha consolidado, alcanzando un total de 607 personas a cierre de ejercicio, lo que representa un incremento del 1,8% respecto al año anterior.

Evolución de plantilla				
Sexo	2022	2023	2024	2025
Hombres	346	374	407	420
Mujeres	157	184	189	187
Total	503	558	596	607

Grupo Cuñado en una escuela de excelencia en la capacitación y cualificación en todos los procesos de cadena de suministro de materiales industriales, a través de la formación continua y la gestión diaria de las operaciones de suministro industriales a nivel mundial.

Durante este periodo **se han incorporado al Grupo 134 personas**, destacando la diversidad en edad, nacionalidad,

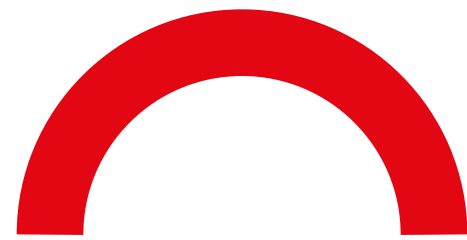
compartiendo como denominador común la alta cualificación técnica y una mayor estabilidad en la tipología de contratación.

Nuevas contrataciones 2025				
Sexo	<30	30-50	>50	Total
Hombres	35	52	11	98
Mujeres	16	15	5	36
Total	51	67	16	134

Los profesionales de Grupo Cuñado son altamente valorados en el mercado, principalmente entre los grupos de

interés de nuestra industria, tomando un protagonismo esencial el desarrollo y retención de talento en nuestra organización.

Bajas 2025				
Sexo	<30	30-50	>50	Total
Hombres	24	53	19	96
Mujeres	16	27	10	50
Total	37	80	29	146



IGUALDAD Y DIVERSIDAD

En Grupo Cuñado, la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión forman parte de los principios que guían la gestión de personas y la toma de decisiones en el ámbito de los recursos humanos.

Durante 2025, este compromiso se ha reforzado especialmente a través de la consolidación del Plan de Igualdad, aprobado y registrado en agosto de 2024, que ha supuesto un marco estructurado para avanzar de manera sistemática en estas materias.

Este primer año de implantación del Plan de Igualdad ha estado centrado en sentar las bases operativas y culturales necesarias para su correcta aplicación. En este sentido, se han priorizado actuaciones en los procesos de selección y comunicación, fortaleciendo un lenguaje inclusivo en ofertas de empleo, cartelería interna y

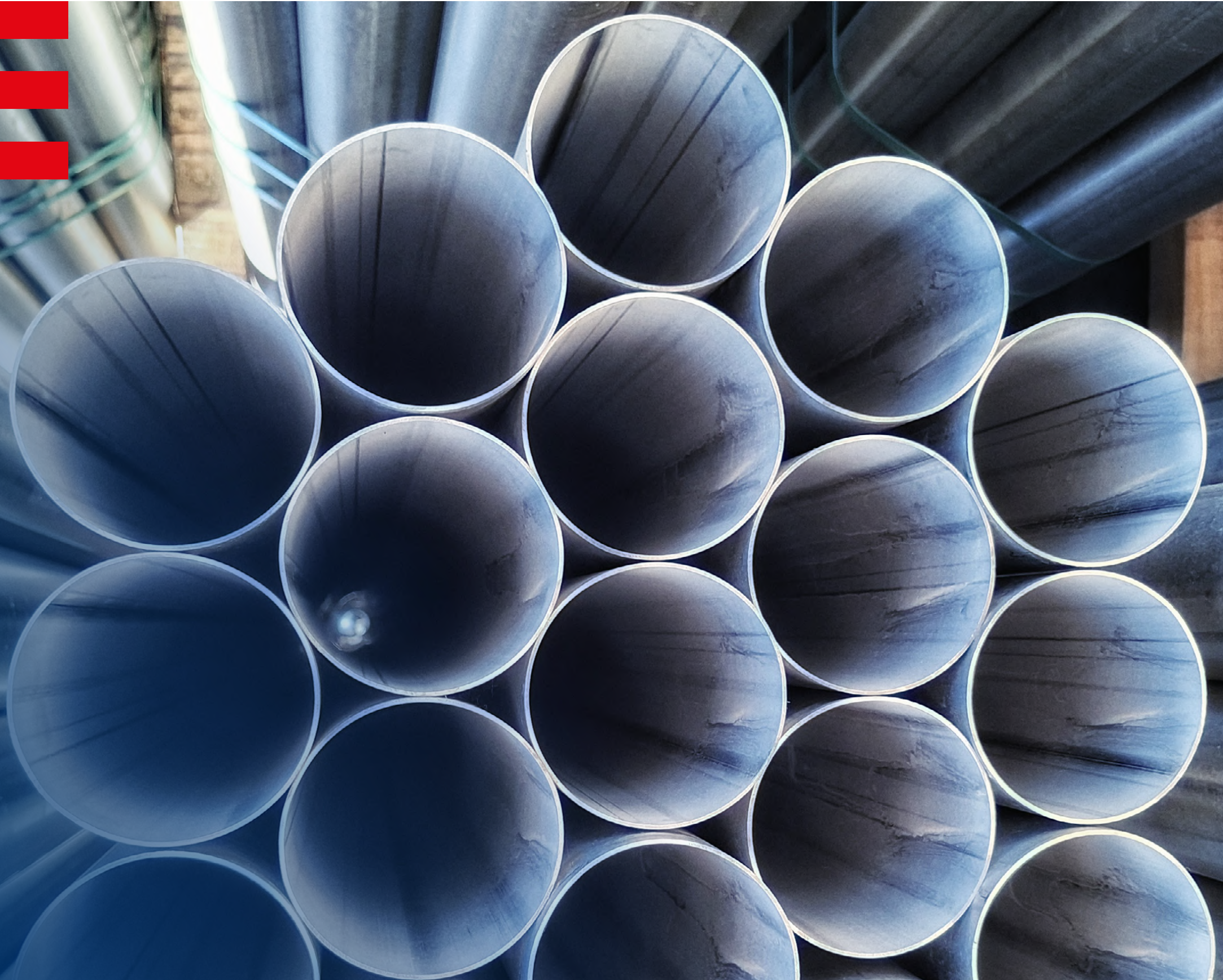
documentación corporativa, con el fin de promover la diversidad y equidad en todas las comunicaciones y una mayor sensibilización en los equipos implicados en la gestión de personas.

Uno de los principales focos de trabajo ha sido el impulso de la diversidad de género en aquellas áreas con menor representación femenina, como los puestos vinculados a almacenes y operaciones logísticas. Durante 2025 se ha reforzado la presencia de candidaturas femeninas en los procesos de selección para estos perfiles, ampliando el alcance de las ofertas y fomentando activamente la participación de mujeres en procesos que tradicionalmente han contado con una representación muy reducida. Paralelamente, se han iniciado actuaciones para adaptar progresivamente las instalaciones — como vestuarios y zonas de aseo— con el objetivo de garantizar condiciones adecuadas para ambos sexos y facilitar una incorporación efectiva y sostenible.

A continuación, presentamos la estructura de nuestra plantilla, desglosada por categorías profesionales y sexo, con el objetivo de ofrecer una visión detallada de su composición y facilitar el seguimiento de su evolución en materia de igualdad de oportunidades.

Tal y como reflejan los datos, la representación femenina continúa siendo limitada en determinadas categorías, especialmente en aquellas vinculadas a actividades operativas y logísticas, lo que responde en gran medida a las características del sector industrial en el que desarrollamos nuestra actividad. No obstante, mantenemos el compromiso de seguir trabajando de forma progresiva para incrementar la presencia de mujeres en todos los ámbitos de la organización, reforzando las medidas recogidas en nuestro Plan de Igualdad y promoviendo, siempre que sea posible, una mayor participación femenina en los procesos de selección y desarrollo profesional.

Avanzamos con paso firme en nuestro Plan de Igualdad para construir una organización más diversa, inclusiva y equitativa.



Diversidad de género en plantilla 2025

Categoría	Hombres	Mujeres	Total
Directores	25	7	32
Responsables/ingenieros	61	18	79
Jefe/capataz almacén	21	0	21
Técnicos	191	104	295
Administrativos	27	54	81
Mozos	69	0	69
Limpieza	3	1	4
Conductor/otros	23	3	26
Total	420	187	607

La igualdad retributiva constituye otro de los ejes centrales del Plan de Igualdad. De acuerdo con la normativa vigente, la auditoría salarial y el registro retributivo se realizan con periodicidad trienal, complementándose con un análisis salarial anual previo a las revisiones retributivas.

Durante 2025, se ha continuado profundizando en el estudio de las remuneraciones por puesto de trabajo

y categoría profesional, analizando las posibles brechas salariales y sus causas, con el objetivo de asegurar criterios homogéneos y equitativos en la política retributiva.

En paralelo, hemos consolidado una estructura generacional equilibrada, lo que favorece el intercambio de conocimientos, la innovación y la cohesión intergeneracional dentro de los equipos.

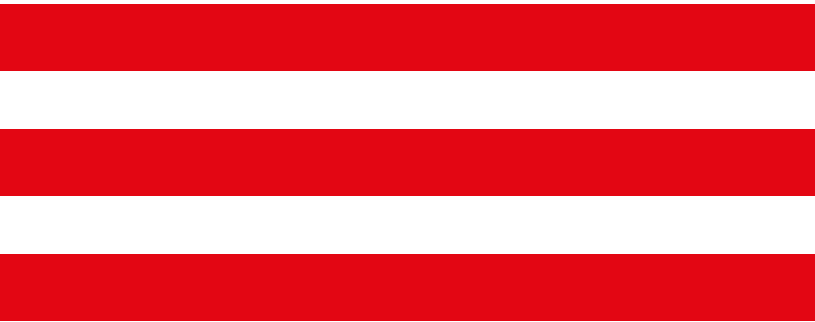
Diversidad generacional en plantilla 2025				
Categoría	<30	30-50	>50	Total
Directores	-	11	21	32
Responsables/ingenieros	3	44	32	79
Jefe/capataz almacén	1	13	7	21
Técnicos	54	163	78	295
Administrativos	26	49	6	81
Mozos	9	30	30	69
Limpieza	1	1	2	4
Conductor/otros	6	10	10	26
Total	100	321	186	607



En 2025 hemos incrementado el número de personas con discapacidad en plantilla, reforzando nuestro compromiso con la integración laboral de colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo. No obstante, en aquellos casos en los que no es posible alcanzar el porcentaje legal de contratación directa debido a las características de determinados perfiles profesionales, aplicamos medidas alternativas, colaborando activamente con distintas fundaciones mediante contratos de servicios y suministros que contribuyen a la generación de empleo protegido.

De forma complementaria, en nuestros procesos de selección indicamos expresamente que se valorará la posesión de certificado

de discapacidad. Aun así, uno de los principales retos identificados continúa siendo la dificultad para encontrar candidaturas que cumplan simultáneamente con los requisitos técnicos y lingüísticos exigidos en determinados puestos. En paralelo, seguimos analizando posibles mejoras en materia de accesibilidad y adaptación de puestos de trabajo, estudiando soluciones viables desde el punto de vista técnico y organizativo.



Diversidad funcional en plantilla (empleados con discapacidad)				
Sexo	2022	2023	2024	2025
Hombres	1	1	1	3
Mujeres	3	2	2	2
Total	4	3	3	5

CONCILIACIÓN Y DESCONEXIÓN

En Grupo Cuñado abordamos la conciliación de la vida personal, familiar y profesional desde un enfoque práctico y flexible, adaptado a la diversidad de puestos y a las necesidades operativas de la organización.

La gestión del tiempo de trabajo y el disfrute de los permisos se realizan de conformidad con la normativa laboral vigente y, cuando es necesario, mediante acuerdos individualizados que permiten dar respuesta a situaciones personales concretas.

En relación con los permisos parentales y familiares, aplicamos los permisos legalmente establecidos, garantizando su acceso en condiciones de igualdad para ambos progenitores. Asimismo, cuando las circunstancias personales lo requieren, valoramos adaptaciones de jornada y medidas de flexibilidad

horaria, especialmente en los puestos de oficina, con el objetivo de facilitar la conciliación y fomentar un ejercicio corresponsable de estos derechos.

La organización del tiempo de trabajo varía en función del tipo de puesto y de la actividad desarrollada. Con carácter general, el personal de oficina dispone de un horario flexible, mientras que en las delegaciones y áreas operativas la organización de turnos responde a las necesidades del servicio y a la demanda de los clientes, existiendo en algunos casos turnos fijos con un margen de

flexibilidad más limitado. En todos los casos, el registro de jornada se realiza a través del portal del empleado, lo que permite un control adecuado del tiempo de trabajo y del cumplimiento de la normativa aplicable.

Las horas extraordinarias se gestionan de forma controlada y requieren autorización previa, especialmente en

Equilibramos la actividad profesional y la vida personal con medidas de flexibilidad y desconexión laboral.

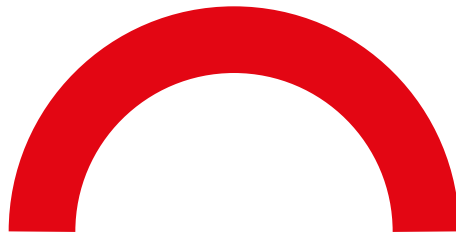
Permiso parental 2025 (personas)				
Sexo	2022	2023	2024	2025
Hombres	11	11	16	13
Mujeres	7	7	5	3
Total	18	18	21	16

los puestos vinculados a almacenes y operaciones logísticas, con el objetivo de garantizar una adecuada planificación del tiempo de trabajo y evitar excesos de jornada.

En materia de desconexión laboral, promovemos un uso responsable de las herramientas digitales y del tiempo de trabajo, favoreciendo que, fuera del horario laboral, se respete el descanso de las personas trabajadoras. Este enfoque se aplica teniendo en cuenta la flexibilidad organizativa y las necesidades operativas de cada área, buscando un equilibrio entre la actividad profesional y la vida personal.

Por último, realizamos un seguimiento del absentismo como parte de la gestión del tiempo de trabajo y del bienestar de la plantilla, analizando de forma periódica las horas de ausencia con el fin de identificar posibles áreas de mejora y, en su caso, adoptar medidas preventivas o correctoras.





DESARROLLO PROFESIONAL

Impulsamos el crecimiento sostenible de la empresa a través del desarrollo de nuestros empleados, ofreciendo programas de formación, planes de carrera y sistemas de evaluación claros para que cada persona pueda avanzar profesionalmente.

Para nosotros, el desarrollo profesional comienza con garantizar un empleo de calidad. Esto implica ofrecer estabilidad laboral y condiciones adecuadas para que nuestros empleados puedan crecer dentro de la empresa. La mayoría de nuestros contratos son fijos y de jornada completa, lo que demuestra nuestra apuesta por crear relaciones laborales duraderas y satisfactorias para ambas partes.

A continuación, se presentan los datos de nuestra plantilla para los últimos tres años, desglosados por tipo de contrato y tipo de jornada:

Desglose de plantilla por tipo de contrato					
Contrato	Sexo	2022	2023	2024	2025
Fijo	Hombres	314	342	374	394
	Mujeres	145	170	178	178
	Total	459	512	552	572
Temporal	Hombres	32	32	33	26
	Mujeres	12	14	11	9
	Total	44	46	44	35

Desglose de plantilla por tipo de jornada					
Jornada	Sexo	2022	2023	2024	2025
Completa	Hombres	335	366	391	400
	Mujeres	140	166	168	170
	Total	475	532	559	570
Parcial	Hombres	11	8	16	20
	Mujeres	17	18	21	17
	Total	28	26	37	37

Apostamos por relaciones laborales duraderas a través de la estabilidad contractual y la formación continua.

La formación continua y la evaluación del desempeño son herramientas esenciales para asegurar que nuestros empleados desarrollen las competencias necesarias para desempeñar sus funciones de manera efectiva.

Este año la formación se ha centrado en reforzar competencias clave del equipo, con especial atención a las siguientes áreas:



Idiomas

Se han impartido cursos de inglés, francés y español para personas extranjeras. Se está valorando ampliar la oferta a otros idiomas según las necesidades detectadas.



Liderazgo

Formaciones dirigidas a responsables de equipo, centradas en aspectos como la coordinación de tareas y la gestión de equipos.



Ofimática

Cursos específicos para mejorar el uso de herramientas digitales en puestos donde se ha identificado esta necesidad.



Otras áreas

Se han desarrollado acciones formativas adicionales adaptadas a cada departamento.





Apostamos por el crecimiento continuo de nuestro talento.

Horas de formación por sexo				
Sexo	2022	2023	2024	2025
Hombres	1.923	2.409	2.248	2.211
Mujeres	893	1.245	2.982	1.901
Total	2.816	3.654	5.230	4.112

Horas de formación por categoría laboral				
Categoría	2022	2023	2024	2025
Directores	72	150	83	376
Responsables/ingenieros	281	330	1.996	717
Jefe/capataz almacén	136	564	21	82
Técnicos	817	712	1.582	2.176
Administrativos	1.169	1.373	1.409	562
Mozos	296	505	129	169
Limpieza	10	10	0	30
Conductor/otros	36	10	10	0
Total	2.816	3.654	5.230	4.112

La evaluación del desempeño se realiza de forma anual y de manera estructurada, combinando la participación de cada empleado y su responsable directo. Este

proceso permite revisar el grado de cumplimiento de objetivos, identificar necesidades de formación y valorar la evolución profesional de las personas en la organización.

Durante 2025 se ha actualizado el modelo y la herramienta de evaluación del desempeño, incorporando un enfoque más participativo. El proceso incluye una fase de autoevaluación, seguida de la evaluación por parte del responsable y la definición de objetivos individuales. Asimismo, se ha iniciado la implantación progresiva de evaluaciones de tipo 360°, que incorporan la valoración de distintos perfiles del entorno profesional, como iguales y, en determinados casos, personas a cargo, con el objetivo de obtener una visión más completa del desempeño.

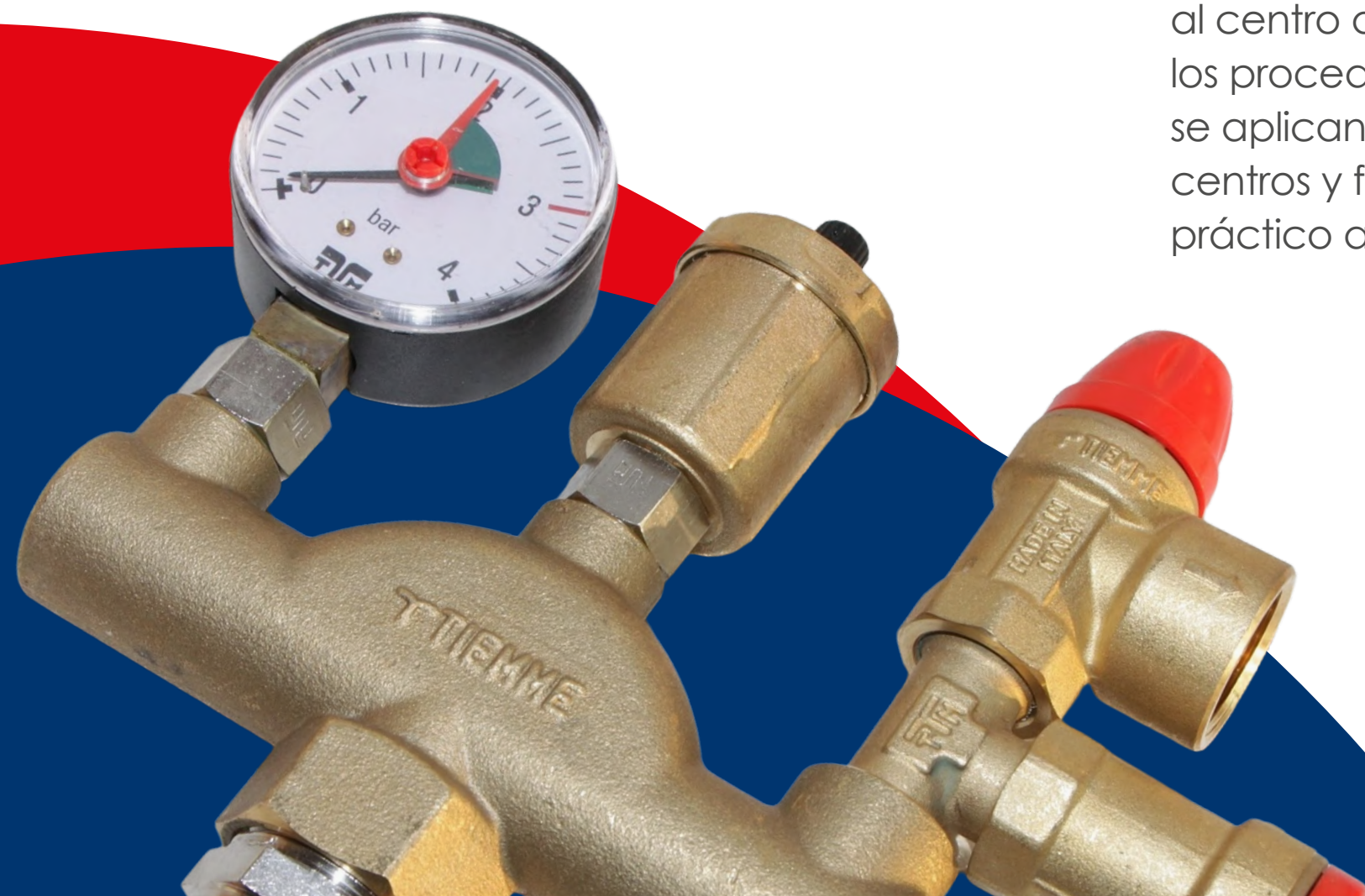
Los resultados de la evaluación de desempeño sirven como base fundamental para la definición estratégica de acciones de desarrollo individualizado. En función de las valoraciones cuantitativas y cualitativas obtenidas, se contemplan medidas específicas orientadas al crecimiento profesional continuo. Esto incluye el diseño de planes de desarrollo y líneas de carrera personalizadas en los casos de evaluaciones favorables, así como el establecimiento de acciones correctivas, mentorías y programas de acompañamiento cercano cuando se identifican áreas de mejora.

SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR

La seguridad y la salud en el trabajo se gestionan desde un enfoque preventivo, orientado a la mejora continua y al cuidado integral de las personas.

Nuestro objetivo es anticiparnos a los riesgos mediante su identificación, evaluación y control, reduciendo la probabilidad de incidentes y fomentando entornos de trabajo seguros. Este enfoque se apoya en la implicación activa de la plantilla y en la alineación de nuestras prácticas con los estándares de referencia del sector.

Contamos con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) basado en la norma ISO 45001, que nos ayuda a estructurar y mejorar de forma continua nuestro desempeño en esta área. Aunque la certificación aplica únicamente al centro de trabajo de Alcalá de Henares, los procedimientos y criterios del sistema se aplican también en el resto de los centros y filiales, por lo que su alcance práctico abarca a toda la plantilla.



LOS PILARES DE NUESTRA GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD



La participación de las personas trabajadoras es un elemento clave para el avance en materia preventiva. El SGSST incorpora distintos canales de consulta y comunicación que permiten recoger propuestas, observaciones o inquietudes relacionadas con la seguridad y la salud. Entre ellos, se encuentra un formulario específico disponible en formato físico y digital, a través del cual la plantilla puede dirigirse al Departamento de Prevención de Riesgos Laborales. De forma complementaria, se continúa reforzando la comunicación directa con los equipos para favorecer una implicación más cercana y efectiva.

1.132 horas

de formación en prevención de riesgos en 2025.

0,16 índice

de gravedad (vs. 0,39 en 2024) y 10,73 índice de frecuencia (vs. 21,9 en 2024).

La formación es un pilar clave para garantizar la seguridad de nuestros empleados. Todo el personal de Grupo Cuñado recibe formación inicial sobre los riesgos específicos de su puesto de trabajo al incorporarse a la empresa, así como formación continua y de reciclaje a lo largo de su carrera. Esta formación incluye aspectos clave de la SST, como el uso adecuado de equipos, el conocimiento de los planes de emergencia y la identificación de riesgos laborales. Los empleados designados para brigadas de emergencia reciben formación específica en primeros auxilios, extinción de incendios y evacuación.

Los indicadores de seguridad y salud laboral correspondientes a 2025 reflejan una evolución positiva respecto a ejercicios anteriores, como resultado de las medidas preventivas implantadas.

Mantenemos un seguimiento continuo de los incidentes registrados, analizando sus causas y las condiciones que los han podido originar, con el objetivo de reforzar progresivamente la cultura preventiva y reducir la siniestralidad.

Accidentes laborales					
	Sexo	2022	2023	2024	2025
Sin baja	Hombres	11	14	11	6
	Mujeres	1	0	1	0
	Total	12	14	12	6
Con baja	Hombres	10	18	8	6
	Mujeres	1	0	1	0
	Total	11	18	9	6

Frecuencia y gravedad de accidentes				
	2022	2023	2024	2025
Índice de frecuencia	16,87	22,9	21,9	10,73
Índice de gravedad	0,12	0,51	0,39	0,16

Enfermedades profesionales					
	Sexo	2022	2023	2024	2025
Sin baja	Hombres	0	01	1	0
	Mujeres	0	0	0	0
	Total	0	1	1	0
Con baja	Hombres	2	2	0	0
	Mujeres	0	0	0	0
	Total	2	2	0	0

El absentismo asociado a enfermedades y accidentes laborales se indica a continuación:

Absentismo (horas)				
Sexo	2022	2023	2024	2025
Hombres	1.793	3.864	14.568	17.099
Mujeres	120	800	992	5.424
Total	1.913	4.664	15.560	22.523

Realizamos vigilancia periódica de la salud, cubriendo no solo los riesgos laborales, sino también aspectos de salud general. Actualmente estamos valorando incorporar nuevas medidas, como pruebas de detección precoz de distintos tipos de cáncer. Además, las personas trabajadoras pueden beneficiarse de condiciones preferentes en seguros médicos, que incluyen evaluaciones médicas regulares, atención primaria y programas de seguimiento de la salud.

Seguimos fomentando un estilo de vida saludable como parte de nuestro compromiso con el bienestar físico, mental y emocional de las personas que forman parte del equipo. Creemos firmemente que el deporte, la alimentación equilibrada y los espacios de encuentro contribuyen a

construir entornos laborales más sanos, cohesionados y positivos.

Además, seguimos contando con un acuerdo de tarifa preferencial con el Gimnasio Centro Deportivo San Gabriel, próximo a nuestras instalaciones, que permite a cualquier persona empleada de Grupo Cuñado acceder a sus servicios a un precio reducido.

Complementamos estas acciones con **nuevos espacios de bienestar compartido**. Entre ellos destacan los **desayunos estacionales**, que se celebran una vez por trimestre coincidiendo con el cambio de estación. Estos encuentros temáticos, sencillos y cercanos, permiten generar momentos de conexión y conversación más allá

del día a día operativo. En septiembre, organizamos también una **barbacoa de bienvenida al otoño**, pensada para compartir impresiones tras el regreso de las vacaciones y reforzar la cercanía entre equipos en un ambiente distendido.

Asimismo, participamos en eventos del ámbito de los recursos humanos como el **Encuentro Factor Humano**, donde compartimos experiencias con otras

organizaciones y conocemos nuevas tendencias relacionadas con el bienestar organizacional, la salud laboral y la gestión emocional en entornos profesionales.

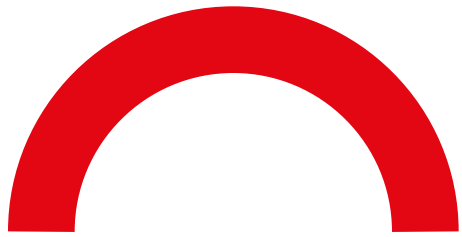
Con todas estas acciones, reafirmamos nuestra apuesta por un enfoque integral del bienestar, que combina el fomento de hábitos saludables con la creación de espacios de encuentro y cuidado mutuo dentro del entorno laboral.





04 COMPROMISO AMBIENTAL

Trabajamos continuamente para reducir el impacto ambiental derivado de nuestra actividad y contribuir a la protección del entorno.



COMPROMISO AMBIENTAL

En Grupo Cuñado impulsamos la gestión ambiental desde nuestra sede central en Alcalá de Henares, donde se concentra una parte significativa de nuestra actividad operativa y logística.

100%

suministro eléctrico renovable en nuestra sede central en Alcalá de Henares.

ISO 14001

estándar internacional que avala nuestro Sistema de Gestión Ambiental.

Este centro actúa como eje de coordinación y referencia para todo el Grupo, y es también la instalación donde nuestro sistema de gestión y nuestra capacidad de trazabilidad ambiental han alcanzado un mayor grado de madurez y eficacia. Allí contamos con un **Sistema de Gestión Ambiental certificado según la norma ISO 14001**, que nos permite trabajar de forma estructurada, identificar nuestros aspectos ambientales más relevantes, evaluar riesgos y oportunidades, y asegurar el cumplimiento de la legislación vigente, aplicando siempre un enfoque de mejora continua.

Nuestra **Política Ambiental**, difundida internamente y disponible públicamente, expresa nuestro compromiso con la protección del entorno, la prevención de la contaminación y la optimización de los recursos naturales. Integramos estos principios en nuestras operaciones diarias, en los procesos logísticos y en nuestra relación con proveedores y clientes, reforzando una cultura ambiental que guía nuestra toma de decisiones y nuestra forma de trabajar.

A lo largo de los años hemos logrado en Alcalá de Henares avances significativos que reflejan el esfuerzo continuado de nuestro equipo y la eficacia de nuestro sistema de gestión. Entre los logros más destacados se encuentran la mejora progresiva de nuestra eficiencia energética, la reducción y valorización de residuos, la transición hacia embalajes más sostenibles, la digitalización de procesos para reducir el uso de papel y la

optimización de infraestructuras y equipos para minimizar emisiones y fugas. Estos progresos han permitido consolidar unos resultados ambientales sólidos y sostenidos, que refuerzan nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua.

Nuestro objetivo ahora es **extender estas buenas prácticas al conjunto del Grupo**, avanzando hacia una gestión ambiental más homogénea, rigurosa y alineada entre todas nuestras delegaciones. En esta dirección, 2025 representa un año clave: hemos ampliado el alcance de nuestros datos ambientales y hemos dado pasos relevantes para mejorar la trazabilidad de la información procedente de distintos centros. Por primera vez, disponemos de **datos de consumo eléctrico de todas nuestras instalaciones en España**, un avance esencial para construir una visión ambiental global y coherente. Además, tras haber logrado un suministro eléctrico 100% renovable en Alcalá de Henares en 2024,

este año hemos extendido esta buena práctica a todas nuestras delegaciones del territorio nacional, garantizando que toda la electricidad que consumimos en España procede de fuentes renovables.

También hemos ampliado el alcance de los datos de **materiales y embalajes**, integrando información procedente de varias delegaciones y preparándonos para cumplir con los requisitos asociados a la responsabilidad ampliada del productor (SCRAP). Este esfuerzo refuerza nuestro compromiso con una gestión ambiental más completa y con la mejora continua de nuestros sistemas de control interno.

**Extendemos
nuestras prácticas
sostenibles para
lograr una visión
ambiental global.**

Operamos en un entorno cada vez más exigente desde el punto de vista regulatorio y técnico. Las nuevas obligaciones asociadas a eficiencia energética, inspecciones industriales, seguridad de instalaciones, refrigerantes, almacenamiento de sustancias o iniciativas como el Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono (CBAM) plantean retos significativos. En este contexto, nuestro principal desafío es mantener la capacidad de dar respuesta a estos requisitos, reforzar nuestros procesos internos y extender una gestión ambiental sólida a toda la organización.

En conjunto, 2025 ha sido un año marcado por la **consolidación de buenas prácticas en Alcalá de Henares**, por el **incremento del alcance y la calidad de los datos ambientales a escala nacional**, y por el **refuerzo de nuestra gestión ambiental en un contexto cada vez más complejo y regulado**. Este avance representa un paso fundamental hacia una gestión ambiental plenamente integrada, sólida y alineada con las necesidades presentes y futuras del Grupo.





EXTENSIÓN DEL COMPROMISO AMBIENTAL A NUESTROS COLABORADORES

Entendemos que la responsabilidad ambiental no se limita únicamente a nuestras propias operaciones. Por ello trabajamos para promover buenas prácticas ambientales en toda nuestra red de abastecimiento y soporte operativo, favoreciendo que nuestros proveedores avancen hacia modelos de gestión más responsables y alineados con nuestros principios.

El seguimiento de la certificación ISO 14001 nos ofrece un indicador directo del nivel de buenas prácticas ambientales presentes en nuestra cadena de suministro. A cierre de 2025, **el 59,3 % de los proveedores homologados** contaba con esta certificación, lo que refleja la importancia que damos a la integración de criterios ambientales en los procesos de homologación y compra y nos permite evaluar de manera clara el grado de madurez ambiental del conjunto de proveedores.

Además de este seguimiento, impulsamos la sostenibilidad en la cadena de valor mediante diversas acciones: actividades

de sensibilización y acompañamiento a proveedores, visitas y seguimiento técnico, y la incorporación sistemática de requisitos ambientales en los procesos de homologación, contratación y evaluación del desempeño. Nuestro objetivo es que los proveedores no solo cumplan con los estándares establecidos, sino que avancen con nosotros en la mejora continua de su gestión ambiental.

Todos los proveedores deben adherirse a una serie de compromisos ambientales mínimos, incorporados en la documentación de homologación, en los procesos de compra y, cuando procede, en cláusulas contractuales específicas.



Los compromisos de nuestros proveedores



Cumplimiento legal

Garantizar el cumplimiento de toda la normativa ambiental, industrial y de seguridad y salud laboral aplicable.



Buenas prácticas ambientales

Minimizar y gestionar adecuadamente los residuos, optimizar el uso del agua y la energía y priorizar materiales con menor impacto ambiental.



Requisitos específicos para el transporte

Cumplir la normativa de emisiones y asegurar el adecuado mantenimiento de los vehículos utilizados.

Los resultados obtenidos reflejan la solidez de este enfoque

0 denuncias

o quejas ambientales en los últimos 10 años.

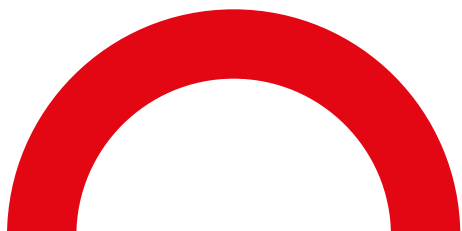
0 no conformidades

en auditorías externas en los últimos 10 años.

0 incumplimientos

registrados de la normativa ambiental vigente.





CONSUMO RESPONSABLE DE MATERIALES

En Grupo Cuñado, somos conscientes de que el consumo responsable de materiales es un aspecto esencial en nuestro compromiso con la sostenibilidad y la minimización del impacto ambiental.

Dado que nuestra actividad principal se centra en la distribución de material industrial, los materiales que utilizamos se destinan principalmente al embalaje de productos.

Nuestra estrategia en este ámbito busca optimizar el uso de recursos, reducir el consumo de materiales vírgenes y asegurar que los materiales provengan de fuentes sostenibles y sean gestionados eficientemente a lo largo de su ciclo de vida. Para ello, disponemos de un modelo de gestión que prioriza el uso de materiales renovables y reciclados,

e incorpora criterios ambientales en la selección de productos y proveedores.

Entre las principales medidas implantadas destacan:

- ✔ **Uso exclusivo de papel con certificación ecológica EU Ecolabel y PEFC.**
- ✔ **Empleo de 100% pallets reutilizados o recuperados**, evitando así el consumo de madera nueva.
- ✔ **Prioridad a materiales renovables**, que ya representan el **91,8 % del total de materiales consumidos**.
- ✔ **Incorporación progresiva de materiales reciclados**, que alcanzan un **21,1 % del total**.

Seguimos comprometidos con la mejora continua en el uso de materiales reciclados y sostenibles. Nuestro objetivo es **seguir aumentando el porcentaje de**

materiales reciclados, identificar nuevas oportunidades de mejora y mantener siempre la **funcionalidad y la calidad técnica exigidas** en nuestros procesos de embalaje.

En 2025, hemos registrado un consumo total de 102.858,94 kg de materiales, correspondientes a todas las delegaciones nacionales de Grupo Cuñado.

Peso de los materiales consumidos (kg)		
Material	2024	2025
Papel	8.856,53	9.788,28
Cartón	19.883,04	15.332,84
Plástico	12.029,62	7.290,81
Madera	62.004,00	69.280,00
Metal	1.380,00	175,00
Cordstrap	1.232,00	992,00
Total	105.385,19	102.858,94

EFICIENCIA Y ENERGÍA

En Grupo Cuñado orientamos nuestra gestión energética a mejorar la eficiencia de nuestras instalaciones y equipos, reducir progresivamente el consumo y avanzar hacia el uso de fuentes de energía con menor impacto ambiental.

Entendemos que una gestión responsable de la energía no solo contribuye a minimizar nuestro impacto ambiental, sino que también favorece una utilización más eficiente de los recursos y la optimización de nuestros costes operativos. Con este objetivo, realizamos un seguimiento continuo de los consumos energéticos y analizamos su evolución para identificar oportunidades de mejora.

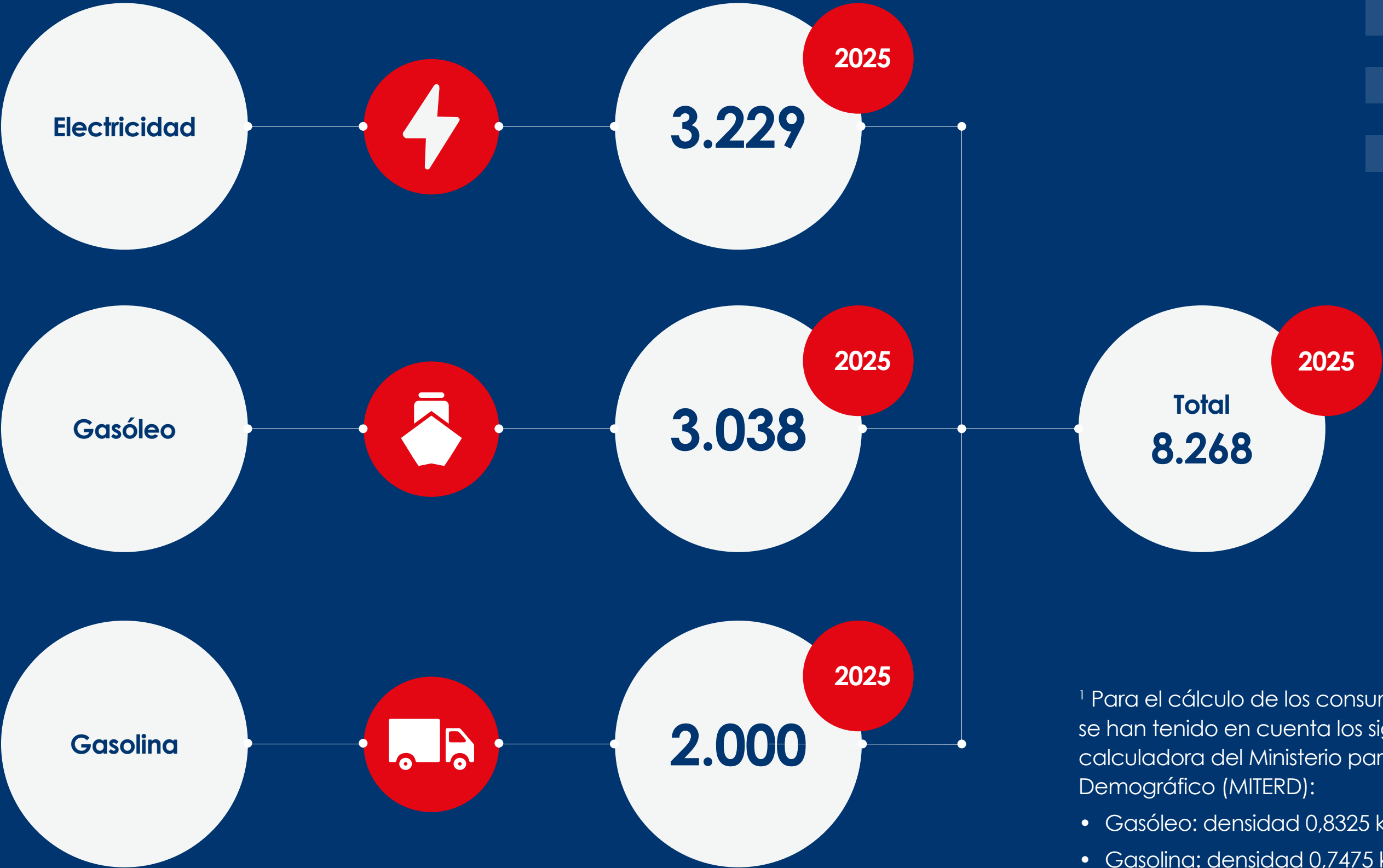
Durante 2025 se han alcanzado avances significativos en materia de eficiencia energética:



-  Hemos ampliado el perímetro de reporte energético, incorporando por primera vez los consumos de todas nuestras delegaciones.
-  Hemos extendido el suministro de electricidad de origen 100 % renovable a la totalidad de los centros del Grupo en España.
-  Hemos continuado aplicando medidas de eficiencia energética, como la sustitución de iluminación convencional por tecnología LED en casi la totalidad del almacén.
-  Hemos consolidado el uso de puntos de recarga para vehículos eléctricos instalados en ejercicios anteriores, en línea con nuestra estrategia de movilidad sostenible.



Evolución de nuestros consumos energéticos (GJ)¹



¹ Para el cálculo de los consumos energéticos de la organización se han tenido en cuenta los siguientes valores facilitados por la calculadora del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITERD):

- Gasóleo: densidad 0,8325 kg/l y poder calorífico 43 GJ/ton.
- Gasolina: densidad 0,7475 kg/l y poder calorífico 44,3 GJ/ton.

CAMBIO CLIMÁTICO

En Grupo Cuñado, somos conscientes de que nuestra actividad genera emisiones de gases de efecto invernadero, principalmente asociadas al consumo de combustibles fósiles utilizados en el funcionamiento de vehículos de transporte de mercancías, grúas autopropulsadas, carretillas elevadoras diésel y vehículos de empresa.

Por este motivo, trabajamos de forma progresiva en la identificación, medición y reducción de nuestras emisiones, con el objetivo de minimizar nuestro impacto sobre el cambio climático.

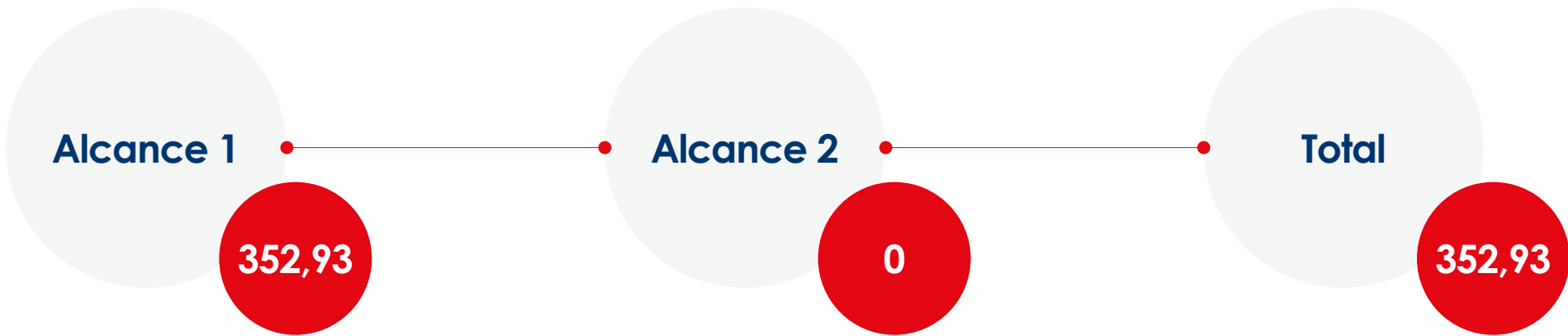
Durante el ejercicio 2025, hemos dado un paso relevante en la gestión de nuestras emisiones al realizar, por primera vez, el **cálculo de la huella de carbono** a nivel nacional, incorporando los datos de todos los centros de Grupo Cuñado en España para los que se dispone de información de consumo de combustible y/o energía eléctrica. Este cambio en el perímetro de cálculo supone una mejora significativa en la representatividad y calidad de la información, permitiéndonos disponer de una visión más completa del impacto climático de nuestra actividad. Como consecuencia de esta ampliación del alcance, los datos correspondientes a 2025 no son directamente comparables con los de ejercicios anteriores.

El cálculo de la huella de carbono incluye las siguientes fuentes de emisión:

- ✓ Vehículos de transporte de mercancías (camiones y furgonetas).
- ✓ Grúa autopropulsada y carretillas elevadoras diésel.
- ✓ Vehículos de empresa con uso comercial, privado o mixto, siempre que el consumo de combustible sea sufragado por la compañía.

Las emisiones se han calculado para los **alcances 1 y 2**. El **alcance 2 presenta un valor nulo**, ya que todos los centros incluidos en el perímetro consumen electricidad de origen **100 % renovable**, certificada por las correspondientes comercializadoras. Actualmente no se incluyen las emisiones de alcance 3, si bien somos conscientes de su relevancia y de la necesidad de avanzar progresivamente en su análisis en el futuro.

HUELLA DE CARBONO (tm CO₂eq)², 2025



² Cálculos realizados con la Calculadora de huella de carbono para Organizaciones del Ministerio para la Transición ecológica y el reto demográfico. Considera CO₂, CH₄, N₂O, y otros gases como HFC de emisiones fugitivas de gases refrigerantes si las hubiera.

En paralelo al cálculo de la huella de carbono, en 2025 hemos desarrollado y publicado por primera vez un **Plan de Reducción de Emisiones**, de acuerdo con lo establecido en el **Real Decreto 214/2025**, que regula el Registro de Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono. Este plan establece el año 2025 como año base y define un objetivo de reducción del **5 % de la huella de carbono en un horizonte de cinco años**, con vistas a seguir avanzando hacia la neutralidad climática a largo plazo.

El plan contempla, entre otras, medidas orientadas a:

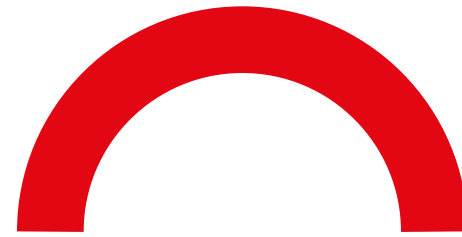
- **Sensibilización**
La sensibilización interna en buenas prácticas ambientales y conducción eficiente.
- **Mantenimiento de vehículos**
El mantenimiento adecuado de vehículos y equipos.

- **Optimización**
La optimización de rutas y la mejora de la eficiencia en el transporte de mercancías.
- **Renovación**
La renovación progresiva de la flota por vehículos con menor consumo y nivel de emisiones.
- **Control y prevención**
El control y la prevención de emisiones fugitivas de gases refrigerantes en los sistemas de climatización.
- **Mantenimiento del consumo**
El mantenimiento del consumo de electricidad de origen 100 % renovable en todos los centros.

Con estas actuaciones, reforzamos nuestro compromiso con la lucha contra el cambio climático, avanzando hacia una gestión

más sistemática y estructurada de nuestras emisiones y sentando las bases para una mejora continua en los próximos ejercicios.





GESTIÓN DE RESIDUOS

Somos conscientes de que nuestras actividades generan diversos tipos de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, y asumimos la responsabilidad de gestionarlos de manera adecuada y responsable.

Nuestro enfoque se basa en la correcta gestión y en la reducción progresiva de los residuos generados, aplicando buenas prácticas ambientales y cumpliendo de forma estricta con la normativa vigente, con el objetivo de minimizar su impacto sobre el entorno.

Para ello, contamos con un **Procedimiento de Gestión de Residuos** que define los criterios y actuaciones necesarias para la correcta identificación, segregación y tratamiento de los residuos. Este procedimiento prioriza, siempre que es posible, la reutilización y el reciclaje, así como la valorización de los residuos frente a su eliminación final.

Minimizamos nuestro impacto ambiental transformando los residuos en recursos a través de la reutilización y el reciclaje estratégico.

RESIDUOS NO PELIGROSOS

Los residuos no peligrosos se generan principalmente en nuestras oficinas, almacenes y zonas de embalaje, así como en las actividades de mantenimiento y jardinería. Entre ellos se incluyen, entre otros, papel y cartón, plásticos mezclados, virutas metálicas no contaminadas, madera, restos de poda y determinados residuos de construcción.

La segregación adecuada en el punto de origen es un aspecto fundamental para garantizar su correcta valorización. Con este fin, disponemos de un sistema de control y seguimiento de los contenedores, que nos permite organizar de forma eficiente las retiradas, evitar sobrecargas y asegurar el cumplimiento de los plazos máximos de almacenamiento establecidos.

RESIDUOS PELIGROSOS

Los residuos peligrosos se generan principalmente en los procesos de mantenimiento y en la manipulación de determinados productos y equipos. Estos residuos incluyen, entre otros, absorbentes contaminados con aceites y disolventes, envases plásticos y metálicos con restos de productos químicos, aerosoles vacíos, residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), tubos fluorescentes y pilas no industriales.

En todos los casos, estos residuos son segregados correctamente en origen, envasados y etiquetados conforme a la normativa aplicable. Colaboramos con gestores autorizados para garantizar su correcta gestión y retirada de nuestras instalaciones dentro de los plazos establecidos por cada Comunidad Autónoma. Desde 2019, el 100 % de los residuos peligrosos generados ha sido destinado a procesos de valorización, ya sea mediante reciclaje o valorización energética.

A continuación, se resumen los residuos generados en los últimos tres años:

Peso de los residuos generados (kg)					
Material	Destino	2022	2023	2024	2025
Residuos no peligrosos		45.918	54.925	46.371	38.157
Madera	Reciclaje	17.960	17.580	16.180	9.040
Papel y Cartón	Reciclaje	8.700	12.730	9.420	7.42
Plástico	Reciclaje	3.660	3.490	3.470	3.240
Metal	Reciclaje	4.440	4.400	5.170	4.530
Basura	Reciclaje / eliminación de fracción no reciclable	7.720	6.520	5.380	7.240
Tóners reutilizables	Reutilización / reciclaje	18	35	31	27
Envases mixtos	Reciclaje	0	490	540	640
Residuos de poda	Reciclaje	3.420	9.680	6.180	6.020
Residuos peligrosos		152	184	545	26
Tóners no reutilizables	Reciclaje	0	0	0	0
RAEE’S peligrosos	Reciclaje	9	25	53	0
Taladrina	Reciclaje	0	0	0	0
Papel y trapos contaminados	Valorización energética	66	65	70	12

Peso de los residuos generados (kg)					
Material	Destino	2022	2023	2024	2025
Envases contaminados (metálicos y plásticos)	Reciclaje	46	73	44	12
Aerosoles vacíos	Reciclaje	31	21	18	2
Baterías usadas³	Reciclaje	0	0	360	0
Total		46.222	55.109	46.556	38.183

El seguimiento sistemático de los residuos es un elemento clave para mejorar nuestra gestión ambiental y reducir el impacto de nuestras actividades. En Grupo Cuñado, garantizamos la trazabilidad de todos los residuos generados mediante los correspondientes libros de registro, los documentos oficiales de identificación —que incluyen el peso y la aceptación por parte del gestor autorizado—, así como facturas y albaranes de recogida. Adicionalmente, utilizamos una base de datos interna que nos permite controlar y analizar anualmente las cantidades de residuos generadas.

La práctica totalidad de los residuos que generamos se destinan a operaciones de valorización, ya sea mediante reciclaje o, en determinados casos, valorización energética, como ocurre con los absorbentes contaminados. En cuanto a la fracción resto o basura, esta se envía a plantas de tratamiento donde se intenta recuperar materiales reciclables o compostables, si bien una parte de esta fracción acaba inevitablemente en vertedero.

³ Nuevo residuo generado puntualmente en 2024 por desmantelamiento de un SAI.

Valorización de residuos en Grupo Cuñado

Los residuos generados por Grupo Cuñado son destinados a operaciones de valorización, ya sea mediante reciclaje o valorización energética, cumpliendo con los más altos estándares de sostenibilidad.





RESPONSABILIDAD AMPLIADA DEL PRODUCTOR
Y GESTIÓN DE RESIDUOS INDIRECTOS

Los productos que suministramos en **Grupo Cuñado**, compuestos mayoritariamente de acero, se convierten en residuos al final de su vida útil. Dado que estos productos no son de nuestra propiedad, la responsabilidad de su correcta gestión corresponde al cliente final. No obstante, asumimos un papel activo de sensibilización, promoviendo su reciclaje a través de gestores autorizados y poniendo en valor el alto potencial de reutilización del acero, que permite reducir de forma significativa el consumo energético y el impacto ambiental asociado.

Asimismo, fomentamos el uso adecuado y el mantenimiento de los productos con el objetivo de prolongar su vida útil y prevenir la generación prematura de residuos. Cuando procede, facilitamos a nuestros clientes manuales de uso y mantenimiento para determinados equipos.

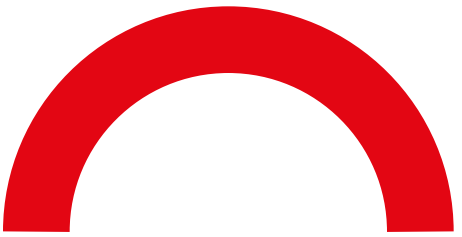
En relación con los envases y embalajes, promovemos su reutilización, reciclaje y valorización, priorizando siempre las opciones más respetuosas con el medio ambiente. En 2025 nos hemos adherido al sistema colectivo de responsabilidad ampliada del productor (**SCRAP GENCI**), asumiendo la gestión de los envases puestos en el mercado en España y facilitando su correcta gestión ambiental.

Fomentamos el
reciclaje del acero
para alargar su vida
útil y gestionamos
el impacto de
nuestros envases.



05 RELACIÓN CON EL ENTORNO

Mantenemos una continua conexión con los agentes de las comunidades que nos acogen para contribuir a su progreso.



RELACIÓN CON EL ENTORNO

En Grupo Cuñado entendemos la relación con nuestro entorno como una parte natural de nuestra actividad.

6 asociaciones

empresariales con las que colaboramos y compartimos nuestros conocimientos.

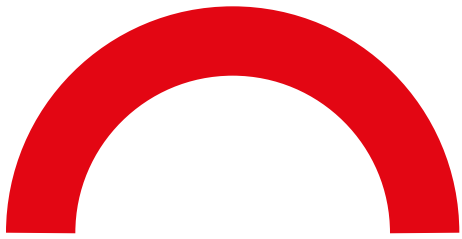
429.650 €

destinado por Grupo Cuñado a donaciones a entidades del tercer sector en 2025.

Nuestro día a día nos conecta con profesionales, asociaciones, instituciones, centros educativos y comunidades locales que influyen directamente en cómo evoluciona el sector industrial.

Por eso priorizamos acciones que aportan valor concreto: fortalecer la colaboración empresarial, compartir conocimiento técnico, facilitar oportunidades de desarrollo profesional y participar en iniciativas sociales y culturales que contribuyen de forma real al territorio donde operamos.





IMPULSO AL SECTOR Y PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

La participación en asociaciones empresariales nos permite compartir conocimiento, colaborar con otros agentes del sector y contribuir a los espacios donde se analizan tendencias y desafíos de la industria.

En estos vínculos, que mantenemos desde hace años con organizaciones como el Instituto de la Empresa Familiar, la Asociación de Empresarios del Henares y ADEFAM, encontramos espacios en los que intercambiar experiencias, identificar buenas prácticas y seguir la evolución del entorno empresarial.

ASOCIACIONES EMPRESARIALES



Participamos en el IEF como espacio de referencia para la empresa familiar a nivel nacional, donde compartimos experiencias con otras compañías familiares y seguimos buenas prácticas en ámbitos como el gobierno corporativo, la profesionalización y la continuidad generacional.



Formamos parte del Comité Ejecutivo de AEDHE y copresidimos la Comisión de Industria, Energía y Medioambiente. Este vínculo nos permite colaborar en iniciativas vinculadas al desarrollo empresarial y socioeconómico del Corredor del Henares.



Formamos parte de ADEFAM desde 2016, donde compartimos experiencias con otras empresas familiares de la región y participamos en actividades orientadas a la formación y al fortalecimiento del tejido empresarial madrileño.



Formamos parte de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales como organización representativa del empresariado español, lo que nos permite estar alineados con los principales debates económicos, laborales y regulatorios que afectan al entorno empresarial.



A través de la Fundación CEOE nos vinculamos a iniciativas que ponen en valor el papel social de la empresa, especialmente en ámbitos como la formación, la empleabilidad, la sostenibilidad y el buen gobierno.



Nuestra vinculación con la CES nos permite mantener contacto con el entorno empresarial de Sevilla y su provincia, participando en un espacio de representación y diálogo orientado al desarrollo económico y empresarial del territorio.

“Crecemos
junto a otros
actores
del sector
para seguir
mejorando.”



TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y FORMACIÓN TÉCNICA

La transferencia de conocimiento técnico es una parte fundamental de nuestra actividad y una forma directa de aportar valor al sector. Desde hace años impartimos formaciones especializadas tanto en nuestras propias instalaciones como en las empresas de nuestros clientes.

Así acercamos de manera práctica nuestra experiencia en materiales, procesos y aplicaciones industriales, y facilitan un espacio de aprendizaje compartido entre fabricantes, clientes y profesionales del sector.

A lo largo del año hemos desarrollado distintas jornadas y actividades formativas que reflejan esta vocación de intercambio técnico:



Jornadas técnicas con TTV Válvulas y JC Valves

Organizamos un ciclo de sesiones en Barcelona, Sevilla, Valencia, Vigo y Cartagena, centradas en válvulas industriales y automatización. Las formaciones incluyeron la presentación de soluciones del grupo TTV JC, análisis de casos prácticos y resolución de dudas habituales en entornos industriales exigentes.



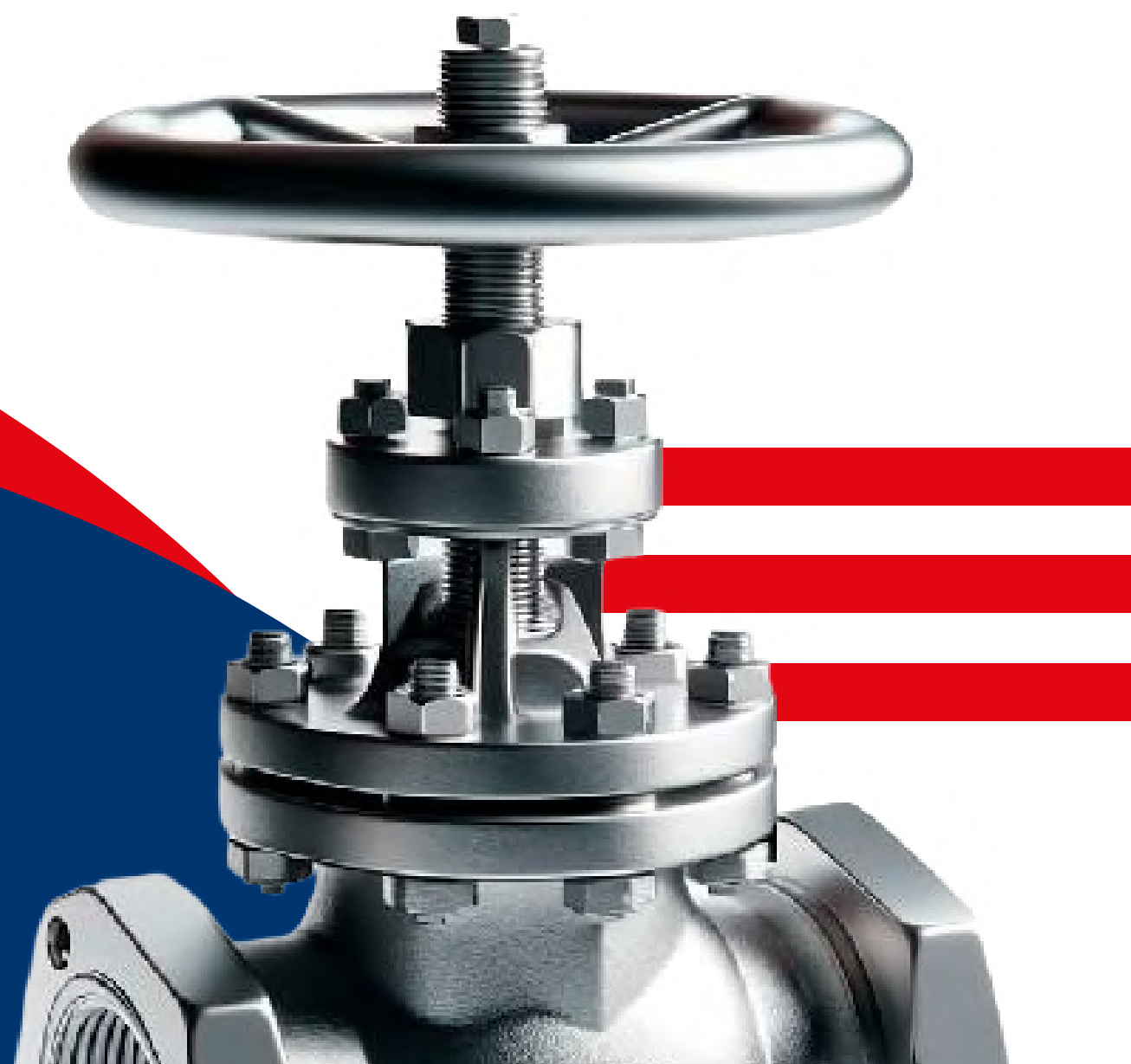
Formación en el País Vasco

En colaboración con Castinox, FHT Valves y Herbe Valves, realizamos visitas a fábrica y sesiones orientadas a profundizar en procesos de fabricación, estándares de calidad y aplicaciones industriales.



Jornada técnica en Zaragoza

Impartimos una formación centrada en el sistema híbrido VORTEX para protección contra incendios en centros de datos, combinando explicaciones técnicas con demostraciones prácticas del funcionamiento del sistema.



PRESENCIA EN CONGRESOS Y FERIAS INTERNACIONALES

Nuestra presencia en congresos y ferias especializadas nos permite mantener un diálogo técnico continuo con otros actores del sector, conocer de primera mano las tendencias del mercado y reforzar la colaboración con clientes, proveedores y organizaciones internacionales.

A lo largo del año hemos participado en diferentes encuentros que nos han permitido compartir soluciones, presentar desarrollos y fortalecer nuestra presencia en mercados estratégicos.



EXA – Energy Exchange Australia 2025 (Perth, Australia)

EXA es uno de los encuentros de referencia del sector energético en Oceanía, donde confluyen empresas y profesionales de petróleo, gas, energía e infraestructuras para analizar tendencias, soluciones técnicas y desarrollos del mercado regional. Nuestra participación nos permitió presentar nuestras capacidades y conocer de primera mano las necesidades y dinámicas del mercado australiano, reforzando relaciones con agentes del sector.



PERUMIN – Encuentro de la Australia-Peru Chamber of Commerce (Perú)

PERUMIN es una de las convenciones mineras más importantes de Latinoamérica y reúne a empresas, instituciones y especialistas vinculados a minería y energía. En este marco, la Australia-Peru Chamber of Commerce organiza encuentros sectoriales que favorecen la cooperación entre ambos países. Participamos en el “Australia Business Network – Leadership Lunch”, un espacio que facilitó el intercambio de experiencias y el fortalecimiento de relaciones con representantes del sector minero y energético de Australia y Perú.



Participamos en congresos y ferias que favorecen un diálogo técnico con actores del sector para compartir novedades y tendencias, así como generar sinergias que nos permitan crecer juntos.



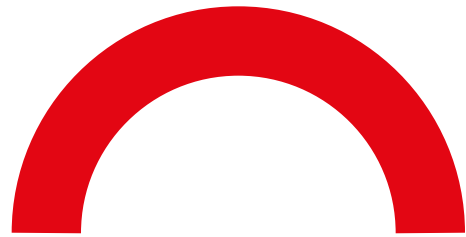
ADIPEC 2025 (Abu Dhabi, Emiratos Árabes Unidos)

ADIPEC es una de las mayores ferias mundiales del sector Oil & Gas, un punto de encuentro para analizar tecnologías emergentes, transición energética y evolución de mercados internacionales. Participan compañías líderes, instituciones y expertos de todo el mundo. Nuestra presencia permitió mantener reuniones técnicas y comerciales con actores internacionales y seguir la evolución del sector energético global desde un entorno especializado.



VI Foro Internacional Expansión (Alcalá de Henares, España)

Este foro reúne a líderes empresariales, representantes institucionales y especialistas académicos para debatir sobre los retos globales de la economía. La edición de 2025 abordó temas como la inteligencia artificial, la transición energética y la sostenibilidad, desde una perspectiva estratégica y multisectorial. Asistimos para seguir de cerca estas tendencias y participar en un espacio de reflexión que conecta innovación, industria y contexto económico.



FOMENTO DEL EMPLEO Y ACERCAMIENTO AL TALENTO

Llevamos años colaborando con universidades, escuelas de negocio y entidades públicas para acercar la actividad del sector industrial a estudiantes y profesionales en formación.

Estas iniciativas nos permiten dar a conocer de manera realista cómo trabajamos, compartir nuestra experiencia y, al mismo tiempo, mantener un contacto directo con personas interesadas en desarrollar su carrera en este ámbito. Con ello contribuimos al desarrollo del talento y al conocimiento del sector en nuestro entorno, fortaleciendo la conexión entre la empresa, los centros educativos y la comunidad profesional.



Jornadas en Esden Business School

Participamos en unas jornadas dirigidas a estudiantes de distintas disciplinas, donde presentamos la actividad del Grupo y compartimos recomendaciones prácticas relacionadas con los procesos de selección y el desarrollo profesional. La sesión incluyó dinámicas orientadas a identificar competencias y resolver dudas sobre las oportunidades del sector industrial.



Congreso Factor Humano (Madrid)

Nuestro equipo de Recursos Humanos asistió a este encuentro centrado en tendencias de gestión de personas y cultura organizativa. A pesar de la interrupción del programa por un apagón, la participación permitió intercambiar experiencias con otros profesionales y seguir de cerca debates sobre atracción, desarrollo y bienestar del talento.



Instituto Atlántico de Gobierno (Madrid)

El Instituto Atlántico de Gobierno organiza foros y encuentros orientados al análisis de los principales retos económicos, geopolíticos y de gobernanza desde una perspectiva internacional. Nuestra participación nos permitió seguir de cerca estos debates y ampliar nuestra visión sobre el entorno institucional y estratégico en el que operan las empresas.



Feria de Empleo de la Universidad de Alcalá

Estuvimos presentes en la feria organizada por la Facultad de Económicas, Empresariales y Turismo, un espacio que nos permitió mantener un contacto directo con estudiantes interesados en conocer las áreas de actividad del Grupo y las posibilidades de crecimiento profesional asociadas al sector.



Congreso Relaves – Lima, Perú

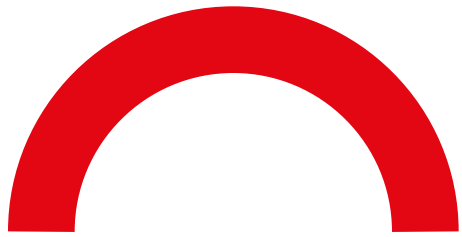
El Congreso Relaves es un encuentro técnico especializado centrado en la gestión de relaves mineros, sostenibilidad y seguridad en la industria extractiva. Nuestra asistencia nos permitió conocer avances técnicos, compartir experiencias con otros profesionales del sector y reforzar el conocimiento de las mejores prácticas aplicables en el ámbito minero.



Foro de Empleo del Ayuntamiento de Alcalá de Henares

Participamos en este foro dirigido a personas en búsqueda activa de empleo, donde presentamos la compañía y las oportunidades profesionales disponibles. La jornada facilitó el diálogo con perfiles interesados en incorporarse al sector industrial y reforzó nuestra presencia en el entorno local.





COLABORACIONES CON LA COMUNIDAD

Nuestra relación con la comunidad se basa en iniciativas que refuerzan el vínculo con nuestro entorno más cercano y apoyan proyectos educativos, sociales, deportivos y culturales.

Las acciones solidarias desarrolladas durante el ejercicio se han centrado, principalmente, en el apoyo económico a entidades sociales, contribuyendo a la continuidad de sus proyectos y actividades.

Estas colaboraciones responden a intereses y necesidades reales de las comunidades en las que operamos y buscan generar un impacto positivo desde una participación responsable.

En el marco de nuestra acción social, colaboramos con distintas **entidades del tercer sector** mediante aportaciones económicas destinadas a apoyar proyectos de carácter social, solidario o asistencial. Estas colaboraciones responden a iniciativas concretas y se alinean con los valores del Grupo, manteniendo un enfoque prudente y coherente con nuestra actividad empresarial.

Fundación 
Grupo Mecerreyes

Durante el ejercicio 2025, hemos dado un paso relevante en la estructuración de este compromiso con la constitución de la Fundación Grupo Mecerreyes.

A través de esta fundación, se canalizan y organizan las acciones solidarias impulsadas por el Grupo, dotándolas de un marco estable y alineado con nuestra estrategia y valores corporativos. La creación

de la Fundación Grupo Mecerreyes supone un hito en nuestra política de acción social, al permitir una gestión más coordinada y ordenada de las iniciativas solidarias, así como sentar las bases para su desarrollo futuro.

Durante el ejercicio 2025, el importe total destinado a donaciones en entidades del tercer sector ascendió a 429.650 €.



Torneo benéfico de golf – Omega Industrial Suppliers (EE. UU.)

Nuestra filial participó en el 3.º Torneo Anual de Golf en apoyo a escuelas y organizaciones comunitarias de Iberville y West Baton Rouge, fortaleciendo la relación con la industria local y contribuyendo a proyectos educativos.



Campaña de donación de sangre – Cruz Roja Española

Organizamos una jornada de donación abierta a la participación voluntaria de los empleados, consolidando esta acción como una de las iniciativas sociales más relevantes del ejercicio.



Cross del Colegio San Gabriel (Alcalá de Henares)

Patrocinamos de nuevo esta carrera escolar, que en 2025 reunió a más de 1.100 participantes. La jornada contó con la colaboración de la UME y la Guardia Civil, acercando su labor a las familias asistentes.



Programa de Becas Internacionales Grupo Cuñado 2025/2026

Lanzamos una nueva edición del programa dirigido a hijos e hijas de empleados, con destinos en Estados Unidos, Canadá, Francia e Irlanda. La iniciativa reconoce el esfuerzo académico y facilita experiencias formativas de valor en entornos internacionales.





Patrocinio de la Semana Cervantina 2025 (Alcalá de Henares)

Renovamos el patrocinio oficial de esta celebración declarada Fiesta de Interés Turístico Nacional, contribuyendo al impulso cultural y al patrimonio de la ciudad.



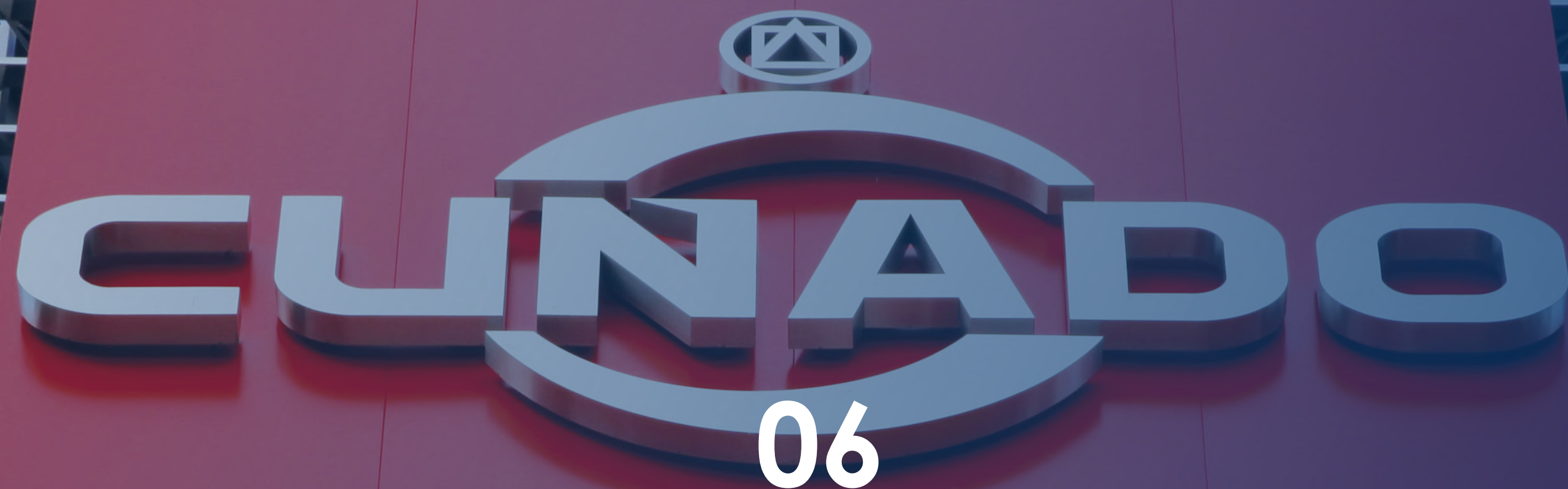
Patrocinio del C. D. Algeciras F. S. Femenino Cadete B

Apoyamos al equipo femenino cadete que compite en Tercera Andaluza, fomentando valores como el esfuerzo, la constancia y la igualdad en el deporte base.



40.º Aniversario de la Fundación CEOE (Madrid)

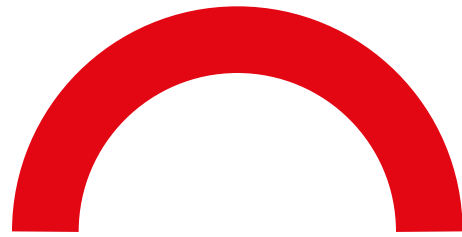
Asistimos al acto conmemorativo celebrado en el Teatro Real, centrado en la contribución social de empresas y organizaciones del tejido empresarial español.



06

SOBRE ESTE INFORME

Hacemos este ejercicio de transparencia para dar a conocer a nuestros grupos de interés cómo estamos progresando hacia la sostenibilidad.



SOBRE ESTE INFORME

El presente informe de sostenibilidad ha sido elaborado para documentar y comunicar el desempeño en materia de sostenibilidad de Grupo Cuñado, cuyo nombre legal es Cemide, S.L., sociedad mercantil de propiedad privada.

Como cabecera del Grupo, Cemide, S.L. integra un total de 30 entidades, que se detallan en el Anexo II del presente documento.

Por primera vez, en 2025, Grupo Cuñado integra en un único documento el Estado de Información No Financiera (EINF) y la memoria de sostenibilidad, con el objetivo de ofrecer una visión más completa, coherente y transparente de su desempeño económico, ambiental, social y de gobernanza. Este informe se ha elaborado dando cumplimiento a los contenidos exigidos por la **Ley 11/2018, de**

información no financiera y diversidad, y tomando como referencia los Estándares GRI (*Global Reporting Initiative*) en su versión más reciente (2021).

La elaboración de este informe ha supuesto un esfuerzo significativo de recopilación, homogeneización y análisis de información procedente de las distintas entidades que conforman el Grupo. Si bien en algunos ámbitos la cobertura de datos aún presenta margen de mejora, Grupo Cuñado mantiene su compromiso con la mejora continua en la sistematización y trazabilidad de la información, con el objetivo de ampliar progresivamente el alcance y la calidad de los datos reportados en futuros ejercicios.

El informe abarca el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, en coherencia con el ejercicio económico y el ciclo de información financiera del Grupo. No se

incluyen correcciones de información correspondiente a ejercicios anteriores.

Los contenidos incluidos para dar cumplimiento a la Ley 11/2018 han sido sometidos a un proceso de **verificación independiente**, de acuerdo con el alcance definido para el Estado de Información No Financiera. El resto de los contenidos de la memoria de sostenibilidad no han sido objeto de verificación externa.

La responsabilidad última de la elaboración del informe recae en Vivian Cuñado Esteban, Directora de Estrategia Corporativa, el proceso de elaboración ha contado con la colaboración de los departamentos de Finanzas, Medioambiente, Calidad, Recursos Humanos, Prevención de Riesgos Laborales, Responsabilidad Social Corporativa y Marketing, así como con apoyo externo especializado. El máximo órgano de gobierno del Grupo ha participado en la revisión y aprobación del documento.

Reportamos nuestros progresos, objetivos y desafíos para alcanzarlos a lo largo del ejercicio en materia de sostenibilidad.

La información presentada en este informe ha sido definida a partir de un proceso de identificación y priorización de los principales impactos, riesgos y oportunidades de Grupo Cuñado en materia de sostenibilidad.

Durante 2025, Grupo Cuñado ha llevado a cabo un **análisis de doble materialidad**, siguiendo la metodología y los criterios establecidos por los **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**. Este ejercicio se desarrolló en un contexto de evolución regulatoria a nivel europeo, marcado por el proceso de **simplificación y revisión del alcance de la Directiva de Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad (CSRD)**.

Como resultado de dicho proceso regulatorio, y tras los cambios introducidos en los criterios de aplicación de la Directiva, **Grupo Cuñado ha quedado finalmente fuera del ámbito de aplicación de la CSRD**. No obstante, el Grupo decidió avanzar con la realización del análisis de doble materialidad al considerar que se trata de una herramienta de alto valor estratégico.

Este ejercicio ha permitido identificar y priorizar los temas en materia de sostenibilidad, tanto desde la perspectiva de impacto como desde la financiera, reforzando el conocimiento interno sobre los principales retos del negocio y alineando progresivamente la gestión del Grupo con los marcos europeos de referencia. Asimismo, el análisis constituye una base sólida para la mejora continua del *reporting* en sostenibilidad y para una eventual adaptación futura a nuevos requerimientos normativos.

El presente informe pretende reflejar los avances, logros y principales desafíos asociados a estos temas materiales, incorporando indicadores que permiten su seguimiento y evaluación. Asimismo, Grupo Cuñado se compromete a utilizar este informe como una base de referencia para la mejora progresiva de la gestión de la sostenibilidad, reforzando de forma continua sus prácticas y procesos en esta materia.

Para cualquier consulta relacionada con los contenidos de esta memoria, se puede contactar a través de nuestro teléfono +34.91.887.87.00.

Los temas materiales identificados son los siguientes





07 ANEXOS

Hemos realizado este informe de forma rigurosa para garantizar la calidad y fiabilidad de la información reportada.

ANEXO I: TABLA DE INDICADORES DE LA LEY 11/2018

Materias a reportar	Apartado / Subapartado	Código GRI Standards (orientativo)
Modelo de negocio		
Entorno empresarial	Carta del presidente	2-28
Organización y estructura	2.1. Estructura de gobierno Anexo II: Empresas que conforman el grupo	2-9
Mercados	1.3. Presencia en el mercado	2-6
Objetivos y estrategias	Carta del presidente	-
Tendencias	Carta del presidente	-
Políticas	A lo largo del informe	2-23
Resultados	A lo largo del informe	--
Indicadores clave	A lo largo del informe	--
Riesgos relacionados	A lo largo del informe	--
Cuestiones ambientales		
Efectos actuales y previsibles	A lo largo del informe	--
Certificación ambiental	4. Compromiso ambiental	--
Principio de precaución	4. Compromiso ambiental	3-3

Materias a reportar	Apartado / Subapartado	Código GRI Standards (orientativo)
Cuestiones ambientales		
Riesgos ambientales	4. Compromiso ambiental	X
Emisiones de carbono	4.2. Cambio climático	305-1, 305-2
Ruido	Las instalaciones del Grupo Cuñado se ubican en zonas industriales y la actividad desarrollada no genera niveles de ruido significativos. En mediciones realizadas en el pasado, los niveles se situaron muy por debajo de los límites legales, por lo que este indicador se considera no aplicable.	
Contaminación lumínica	Las instalaciones del Grupo Cuñado se localizan en zonas industriales y no cuentan con iluminación exterior significativa susceptible de generar impactos relevantes. No se han identificado riesgos asociados, por lo que este indicador no resulta aplicable.	
Economía circular y gestión de residuos	4.4. Gestión de residuos	306-2, 306-3
Consumo de agua	El consumo de agua no constituye un aspecto material para Grupo Cuñado, dado que su actividad no requiere el uso de agua para. El único consumo existente corresponde a usos sanitarios y de consumo humano en las instalaciones. Por su carácter no significativo, no se reportan datos específicos sobre este indicador.	
Consumo de materias primas	4.1. Consumo responsable de materiales	301-1
Consumo de energía	4.2. Eficiencia y energía	302-1
Cambio climático	4.3. Cambio climático	305-1, 306-3
Protección de la biodiversidad	Protección de la biodiversidad Grupo Cuñado no desarrolla actividades ni dispone de instalaciones en áreas protegidas o espacios de especial valor ecológico. En consecuencia, no se identifican impactos asociados y este indicador no resulta aplicable.	

Materias a reportar	Apartado / Subapartado	Código GRI Standards (orientativo)
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo	3. El valor de las personas	2-7, 405-1
Organización del trabajo	3.3. Conciliación y desconexión	-
Salud y seguridad	3.5. Salud, seguridad y bienestar	403-6, 403-9, 403-10
Relaciones sociales	2.3. Ética y transparencia	2-30
Formación	3.2. Desarrollo profesional	404-2
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3.2. Igualdad y diversidad	-
Igualdad	3.2. Igualdad y diversidad	405-2
Respeto a los derechos humanos		
Derechos humanos	2.3. Ética y transparencia	2-23
Libertad de asociación y negociación colectiva	2.3. Ética y transparencia	2-30
No discriminación	2.3. Ética y transparencia	2-23
Trabajo forzoso	2.3. Ética y transparencia	2-23
Trabajo infantil	2.3. Ética y transparencia	2-23
Lucha contra la corrupción y el soborno		
Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	2.3. Ética y transparencia	2-23
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	2.3. Ética y transparencia	2-23

Materias a reportar	Apartado / Subapartado	Código GRI Standards (orientativo)
Lucha contra la corrupción y el soborno		
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	2.3. Ética y transparencia	-
Sociedad		
Compromiso con el desarrollo local	5. Relación con el entorno	2-28
Subcontratación y proveedores	2.2. Compromiso con la sostenibilidad 4. Compromiso ambiental	2-6
Consumidores	2.2. Compromiso con la sostenibilidad	-
Información fiscal	1.4. 2025 en cifras	201-1, 201-4

ANEXO I: TABLA DE INDICADORES GRI

Código	Tema	Apartado
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES (2021)		
2-1	Detalles organizacionales	6. Sobre este informe
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6. Sobre este informe
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	6. Sobre este informe
2-4	Actualización de la información	6. Sobre este informe
2-5	Verificación externa	6. Sobre este informe
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1.2. Nuestro modelo de negocio
2-7	Empleados	3.1. Estructura de nuestra plantilla
2-9	Estructura de gobernanza y composición	2.1. Estructura de gobierno
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	2.1. Estructura de gobierno
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	2.1. Estructura de gobierno
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	2.1. Estructura de gobierno
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	6. Sobre este informe
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Compromiso desde la Presidencia

Código	Tema	Apartado
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES (2021)		
2-23	Compromisos y políticas	A lo largo de todo el informe
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	A lo largo de todo el informe
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	2.3. Ética y transparencia
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	2.3. Ética y transparencia
2-28	Afiliación a asociaciones	5.1. Participación en la sociedad
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	2.4. Relación con los grupos de interés
2-30	Convenios de negociación colectiva	2.2. Compromiso con la sostenibilidad
GRI 3: TEMAS MATERIALES (2021)		
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	6. Sobre este informe
3-2	Lista de temas materiales	6. Sobre este informe
3-3	Gestión de los temas materiales	A lo largo de toda la memoria
DESEMPEÑO ECONÓMICO		
GRI 201: Desempeño económico (2016)		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	1.4. 2025 en cifras
201-4	Asistencia financiera recibida por el gobierno	1.4. 2025 en cifras

Código	Tema	Apartado
GRI 205: Lucha contra la corrupción (2016)		
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2.3. Ética y transparencia
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	2.3. Ética y transparencia
DESEMPEÑO AMBIENTAL		
GRI 301: Materias primas y auxiliares (2016)		
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	4.1. Consumo responsable de materiales
301-2	Insumos reciclados	4.1. Consumo responsable de materiales
GRI 302: Energía (2016)		
302-1	Consumo energético dentro de la organización	4.2. Eficiencia y energía
302-4	Reducción del consumo energético	4.2. Eficiencia y energía
GRI 305: Emisiones (2016)		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	4.3. Control y reducción de emisiones
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	4.3. Control y reducción de emisiones
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	4.3. Control y reducción de emisiones

Código	Tema	Apartado
GRI 306: Residuos (2020)		
306-1	Gestión del tema material 306	4.4. Gestión de residuos
306-2	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	4.4. Gestión de residuos
306-3	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	4.4. Gestión de residuos
306-4	Residuos generados	4.4. Gestión de residuos
306-5	Residuos no destinados a eliminación	4.4. Gestión de residuos
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores (2016)		
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	4. Compromiso ambiental
DESEMPEÑO SOCIAL		
GRI 401: Empleo (2016)		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	3.1. Estructura de nuestra plantilla
401-3	Permiso parental	3.2. Igualdad y diversidad
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo (2018)		
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	3.4. Salud, seguridad y bienestar
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	3.4. Salud, seguridad y bienestar

Código	Tema	Apartado
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo (2018)		
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	3.4. Salud, seguridad y bienestar
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	3.4. Salud, seguridad y bienestar
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	3.4. Salud, seguridad y bienestar
403-9	Lesiones por accidentes laboral	3.4. Salud, seguridad y bienestar
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	3.4. Salud, seguridad y bienestar
GRI 404: Formación y desarrollo (2016)		
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	3.3. Desarrollo profesional
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	3.3. Desarrollo profesional
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	3.3. Desarrollo profesional
GRI 406: No discriminación (2016)		
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No ha habido

ANEXO II: EMPRESAS QUE CONFORMAN EL GRUPO

	Nombre de la entidad	Ubicación	Funciones
1	Mecerreyes Participaciones Industriales, S.L.	Madrid (España)	Actividades de las sociedades holding
2	Cemide, S.L.U.	Alcalá de Henares (Madrid)	Servicios de apoyo a empresas
3	Cuñado, S.A.U.	Alcalá de Henares (Madrid)	Distribución de tubos, válvulas y accesorios
4	Comercial de Tubos, S.A.	Alcalá de Henares (Madrid)	Distribución de tubos de acero
5	Cuñado Internacional, S.A.U.	Alcalá de Henares (Madrid)	Distribución de tubos de acero
6	Ibérica de Válvulas, S.A.U.	Alcalá de Henares (Madrid)	Distribución de válvulas
7	Edificios y Naves de Alcalá, S.L.U.	Alcalá de Henares (Madrid)	Inmobiliaria
8	Flaboform Gmbh y sociedades dependientes	Waghäusel (Alemania)	Distribución de accesorios de tuberías
9	Servicio Logístico Cuñado, S.A.	Alcalá de Henares (Madrid)	Servicios logísticos
10	Cunado North America Corporation y sociedades dependientes	Houston, Texas (USA)	Distribución de tubos de acero
11	Comercial de Tubos e Acessorios, Lda	Lisboa (Portugal)	Distribución de tubos de acero
12	Cuñado Intercontinental, S.A.	Santiago (Chile)	Distribución de tubos de acero
13	Cuñado México, S.A. de C.V.	México D.F. (México)	Distribución de tubos de acero
14	Cuñado Colombia, S.A.S.	Bogotá D.C. (Colombia)	Distribución de tubos de acero
15	Grupo Cuñado Perú, S.A.	Lima (Perú)	Distribución de tubos de acero

	Nombre de la entidad	Ubicación	Funciones
16	I.T.F. de México, S.A. de C.V.	México D.F. (México)	Distribución de tubos de acero
17	Shanghai CAC. Commercial Co Ltd	Shanghai (República China)	Distribución de tubos de acero
18	Cunado South África, Ltd	Grahanstown (Sudáfrica)	Distribución de tubos de acero
19	Cunado Canada, Ltd	Calgary (Canada)	Distribución de tubos de acero
20	Cunado France SAS	Aix en Provence (Francia)	Distribución de tubos de acero
21	Cunado Mozambique Limitada	Maputo (Mozambique)	Distribución de tubos de acero
22	Empresa Comercializadora Cunado Bolivia, S.A.	Santa Cruz de la Sierra (Bolivia)	Distribución de tubos de acero
23	Cunado Middle East for Piping and Valves, LLC.	Emirato de Abu Dhabi	Distribución de tubos de acero
24	Cunado Piping and Materials, FZE	Dubai-United Arab Emirates	Distribución de tubos de acero
25	Vector & Wellheads Engineering, S.L.	Utebo (Zaragoza)	Distribución de maquinaria de equipo
26	Cunado India Project Services Private Limited	India	gestión de proyectos
27	Cuñado Oil & Gas S.A.	Argentina	Distribución de combustibles gaseosos por tuberías
28	Cunado Gulf Projects FZCO	Dubai-United Arab Emirates	gestión de proyectos
29	Cunado Australia PTY LTD	Melbourne (Australia)	Distribución de tubos, válvulas y accesorios
30	Cunado Kazakhstan	Almaty (Kazajstan)	Distribución de tubos, válvulas y accesorios
31	Vector Valves (Lishui) Co., Ltd.	Zhejiang (República de China)	Distribución de maquinaria de equipo
32	Cuñado Supply Energy, S.L.	Madrid (España)	Distribución de combustibles gaseosos. Comercialización de cables



Diseñado por:  ecoavantis